

# ろっこう

2012年夏号



9月の企業対抗カートレースに勝利すべく、練習会で走ってきました

## 流行モノに惑わされない

5月21日の朝、周囲のざわついた雰囲気が目が覚めました。カーテンをあけると、マンションの屋上では大勢の人が空を見上げて談笑しています。私は突然、今日は金環食だと気がつきました。大急ぎでベランダに出たのですが、こんどはサングラスを用意していません。次に東京で見られるのは300年後とか。世紀の天体ショーを見ないわけにはいきません。そこで太陽が薄い雲に覆われた時に、思い切って見てしまいました。どうなったかと言うと…、暫くの間文字を読めませんでした。幸いにして視力はすぐに回復しましたが、太陽を肉眼で見るというのは無謀な行為です。準備不足(サングラスを買っていない)と、それからくる焦り(30分で終わってしまう)が、私を不安全行動に駆り立てたのですが、現場で起きる災害の多くも、このような要素が多分にあるのではないのでしょうか。

## 10カ所の安全大会に参加

こんなことを考えながら、今年は10支店の安全大会に出席しました。「型どおりの儀式ではなく、出席者全員が何かを持って帰れるような内容にせよ」という指示に対応して、千葉と東京ではのび馬を会場に持ち込んでの寸劇で危険性を説明し、東北では景品つきの安全クイズで大いに盛り上がりました。安全講話も災害事例をCGでわかりやすく説明しており、目標は達成できたと感じています。また協会の金澤会長から、「ケーブルの離隔にPF管を切って使うのはやめよう」と提案されたので、さっそく対策を指示しました。そして懇親会。ここで各地の実情を聞いてみると、期末から来年にかけてかなりの仕事量が予想されています。実際この3カ月は平均45億円を受注しており、期末には受注目標を達成できそうなところまでできました。ありがたいことですが、一方で建築の職人不足による工程遅れもあって、施工部隊はフル稼働しています。工事系社員は全社で451名ですが、これをあと15%ほど拡充しないと、我々が強い分野に隙ができてしまい、競合他社の参入を許すことにもなりかねません。

## 中途採用と新卒の早期育成で施工の強化

即効性があるのは中途採用です。今年は、一度退社した人材が出戻ったり、同業他社から当社の門を叩いてくれた例がありました。もしも我々と一緒に働きたい方がいたら、ぜひ紹介して下さい。ただ電気技術者はどこでも不足しており、中途採用に多くは期待できません。一方で今年は新卒の当たり年です。就職難もあるのですが、それ以上に学生の意識が、個性や適正を考えない有名企業志向から、自分を活かせる職場かどうかへ目が向き始めた結果のように感じられます。もちろん彼らは素材であって、即戦力にはなりません。しかし当社の社風になじむ素材を早期に一人前に養成できれば、大きな力になります。ですから今年は、部署の要請を大きく超えて採用します。ただし採用後の育成に関しては、実務にフォーカスしていたか反省しています。電気の基本理論も重要ですが、施工方法の改善や協力業者との意思疎通、予算管理ができるかどうかが重要で、これをどう学んでもらうかが課題です。そこで工事系の新入社員は6カ月間、現場で電気工事士として勤務させることにしました。現場での体験を基礎に問題意識を持ってもらえば、その後の成長も確実に、他社に負けない施工部隊を整

代表執行役社長 長江 洋一

備できるはずで。

## 流行モノに惑わされない

話しかかりますが、世の中には流行モノ(はやりもの)や流行言葉(はやりことば)がたくさんあります。とくに震災後、いろいろな流行モノが生まれています。しかし私は、会社の運営は流行に惑わされてはいけないと思っています。何かが流行し始めたとき、その分野で地道に実績を積み上げてきた会社(A社とします)が必ずあります。そのA社にとっては、自社の得意分野が目されるので大きなビジネスチャンスです。しかし、「世の中これからこんな方向に動くから、わが社も乗り遅れないで参入しよう」という会社(B社とします)はどうでしょう? ほとんどの場合、B社は必要な技術や資材を外部から購入し、エンジニアリングのノウハウも外注で、「とりあえず」参入しようとする(とりあえずの話は前号を参照してください)。冷静に眺めれば明白なのですが、B社には何のノウハウもないので、提供できるのは資金だけです。こんな会社が、地道に経験を積んできたA社に勝てるでしょうか? しかし実際には、流行モノにはB社のような会社が殺到します。一時はマスコミもはやし立てますが、とくに技術やノウハウがあるわけではないので、最後は単なるプライス競争になってしまいます。そこで勝ち残れるのはA社と、幸運に恵まれた少数の会社でしょう。似たような話として、流行言葉がちりばめられた話を聞く機会が増えました。しかし話を聞いていると、本人は実情をわかっていないのではないかと、思えることがあります。我々はそんな流行モノに右往左往するのではなく、自分たちの強みを認識して、それを失わないよう注意しないといけません。当社の強みは、協力業者との良好な関係、集合住宅の施工ノウハウ、米軍関連のノウハウと、そこから派生した海外資材、電路材の自社生産ノウハウ、エネルギープラント部やエンジニアリング事業部といった、他社が手をつけていない分野の実績、情報システムの運用コスト、女性の活動範囲、そしてなにより、各支店が自分のこととして事業を行う姿勢と、枚挙に暇がありません。これを守りそこから新しい展開を考える、というのが六興の進むべき道です。

## クールビズからスマートカジュアルへ

最後になりますが、当社ではクールビズを宣言しないことにしました。そのかわり年間を通じて、各自が環境や仕事内容に合わせて自由な服装で勤務するスマートカジュアルを推奨します。クールビズは、ネクタイを手放せなかった日本の企業風土にあって、涼しい服装を定着させた功績がありました。しかし最近では儀式のようななってしまう、まだ梅雨冷が続いているのにわざわざクールビズを前倒した会社もありました。でも、自分の服装ぐらい自分で考えれば良いと思いませんか? その日の天気や気温に合わせて、スマートに働きやすい格好で働く。ネクタイはしても良いし、ポロシャツでもいい。ちなみにスマートの意味は、仕事の内容や誰に会うかも考慮するという事です。フォーマルな席が予定されている営業マンがポロシャツはないですが、内勤であれば動きやすい普段着でよいでしょう。こういう点は女性を見習うべきですね。ぜひ皆さんも実践してください。

長江 洋一

## 目次

|  |     |
|--|-----|
| 創業63周年記念式典   | 2~3 |
| 中間決算報告   | 3   |
| 各地の竣工物件  | 4   |
| 部署紹介<br>米軍工事支援センター   | 5   |
| ろっこうニュース<br>・現場のLEVEL UPを<br>・実務に根差した研修へ<br>・新36アーム、販売開始!<br>・新しいパートナーを求めて<br>・交流を深めました<br>・ジョイントケーブル試験機<br>を製作しました!<br>・Hafa Adai! GUAM-3 | 6~7 |
| お世話になりました<br>工藤さん  | 8   |
| リレートーク<br>東京本店 宮崎さん  | 8   |

# 創業63周年記念式典



5月12日(土)、創業63周年記念式典が芝パークホテルにて開催されました。役員・幹部社員と表彰を受ける社員、入社2年目・10年目の社員、当社OB組織である六友会、協力業者の方々、総勢157名で盛大に行われました。

第一部では社長・名誉会長からのご挨拶の後に各賞の表彰がありました。その冒頭、長江社

長からは次のような挨拶がありました。「一言に63歳、63年と言っても大変な長い時間です。63年間続いてきたというのはひとえに皆さんの日頃の努力と工夫の賜物だと思っています。これから表彰をさせていただきますが、こういったものが積み重なってこれからも六興電気を永世に伝えることができるのではないかと考えています。またそういった、一人ひとりの工夫、一人ひとりの汗というものを、ここにいる皆さんが自分のものとして持ち帰っていただいて、それを自分の職場で活かしていただければ、それが明日への糧に繋がっていくのではないかと思います。本日は、OBの方も大勢来ていただいております。懇親会では今の六興電気はどうなんだ。あの時こうだった。など話をしながら未来へ向かって考える日にしていきたいと考えています」。名誉会長からは創業当時から現在に至るまでの貴重なお話をいただき、「自分で考えて自分なりの生き甲斐と張り合いをもって毎日を送ることで人は進歩できる。70周年のときには規模も利益も今の倍くらいを実現できるように頑張ってください」とのお言葉をいただきました。第二部の懇親会では、美味しい食事とお酒を片手に久しぶりの再会を喜んだり、熱く語り合ったりと会場のあちらこちらで談笑する光景がみられました。皆さんが有意義な時間を過ごすことができたのであれば事務局として嬉しく思います。(人事管理室 鈴木 香理)

## <表彰者リスト>

### 創意工夫努力賞

|         |              |  |
|---------|--------------|--|
| ・東京本店   | 井村 正春 他      | サンシティ吉祥寺改修・修繕  |
| ・東京第三支店 | 松橋 寛 他       | TOPSビル屋上受変電設備更新  |
| ・東北支店   | 三浦 貴裕 他      | REPAIR ELEVATORS MFH TOWERS (BLDG115,116&117)                |
| ・北関東支店  | 高木 末次        | 曙ブレーキ工業(Ai-City C棟6000kVA発電機設置に伴う電気設備及びユーティリティー工事 新宿6丁目S街区計画 |
| ・北関東支店  | 中川 達弘、池部 拓 他 |  |
| ・北関東支店  | 熊沢 亨一        | レーベンハイム川越広栄町   |
| ・千葉支店   | 岡崎 祐司 他      | 赤羽2丁目計画  |
| ・横浜支店   | 高橋 和 他       | 介護老人保健施設ラベ鎌倉   |
| ・横浜支店   | 久保田 修        | JA横浜都筑中川支店   |
| ・名古屋支店  | 小林 誠         | キャプテックス岡崎工場  |
| ・九州支店   | 筒井 宏和        | プレミスト千早プロジェクト  |

### 優秀個人賞

|         |        |                        |
|---------|--------|------------------------|
| ・東京本店   | 山本 達也  | 青葉区青葉台2丁目計画            |
| ・東京本店   | 宮内 昶昌  | 相鉄フレッサイン芝大門            |
| ・ENG事業部 | 山田谷 博己 | 携帯電話基地局建設プロジェクト 設計関連業務 |
| ・千葉支店   | 酒井 甫   | 花園5丁目計画                |
| ・中国支店   | 宮本 剣   | 平成21-23年度高知法務総合電気設備工事  |
| ・中国支店   | 赤井 悠耶  | 岩国飛行場南食堂棟改修工事0222      |

### 優秀グループ賞

|       |         |                                    |
|-------|---------|------------------------------------|
| ・東京本店 | 水戸 幸広 他 | 鶴見区尻手計画(III期)A敷地                   |
| ・大阪支店 | 細田 雄一 他 | 茶屋町東地区第一種市街地再開発事業                  |
| ・中国支店 | 能野 秀一 他 | 旭化成株水島独身寮新設、アルファステイツ中島田、中国学園大学13号館 |

### 25年永年勤続者

|         |                        |              |
|---------|------------------------|--------------|
| ・ENG事業部 | 濱田 博美、今井 真一            |              |
| ・北海道支店  | 浅野 雅光、黒川 雅美            |              |
| ・東北支店   | 丹野 一也                  | ・北関東支店 中川 達弘 |
| ・静岡支店   | 柴田 研一                  | ・名古屋支店 采野 邦彦 |
| ・神戸支店   | 富永 英博                  | ・九州支店 萩原 賢一  |
| ・EP部    | 村上 浩一、杉原 隆次、平岡 慎、古川 博俊 |              |

### 優秀個人賞 中国支店 赤井 悠耶さん



私の担当した現場は岩国米軍基地内にあり、通称MESS HALLと呼ばれるレストランの改修工事でした。約半年間沖縄米軍基地PHASE8に携わっていた経験があり、これがとても役立ちました。とはいえ、慣れない英語には手を焼きましたし、特に苦労したのは輸入材です。日本と違って不良品が多いことから早めの検品、点灯確認を心掛け、また、厨房機器も輸入材や移設品など様々で負荷の選定に苦労しました。輸入材の仕様書は日本のように詳細な内容が載っていないため、

仕様が不明で不安が残る機器へは1本予備を通線しておくなどの対応でうまくいくことができました。グランドオープン時には、普段一般の人は入ることができないレストランで食事をさせていただきました。この現場を通じて工事内容はもちろんですが、アメリカの文化にも触れることができ非常に良い経験となりました。

最後に、このような賞を受賞することができたのは、発注者株NIPPO様、協力業者の方々、他支店や米軍工事支援センターの皆さんのご協力があるからこそだと思います。この場を借りて御礼申し上げます。ありがとうございました。

### 優秀グループ賞 大阪支店 細田 雄一さん



茶屋町東地区再開発は、住宅棟・商業棟・学校棟・業務棟計9棟あり、中でも商業棟が一番大変でした。テナント工事完了後の引渡しということもあり、工事区分が4区分に分かれ、共用部とテナント内との分けをすることが大変でしたので、区分が分かるようテナント内の概略図を作成し、さらに細かい区分は表にまとめ、見目で分かるように整理しました。また、棟ごとに違う着手時期を考慮して現場担当者を配置し監督費を抑えました。その他、入退室管理や客数情報システムと

いったマンションの施工では使うことのない設備も多く、メーカーと共にシステムを構築していただきました。商業施設の施工の難しさを実感しました。

特に大きく工夫した点というのはありませんが、今までの経験を活かし、一つ一つ確実にこなしていくことが大切だと思いました。わからないから後でやるのではなく、やるべきときにやっていたいかなければ、後で大変なことになります。人員配置についても同じです。必要なときはいつなのか、それを見極めて必要なときに配置する。早すぎても遅すぎても人手がかかるだけです。全体の工期の中でどのタイミングに何が必要か、いつまでに何をすべきかを確実におさえていき、当たり前のことを疎かにしがちなのでやるべきときにやる、後回しにしないことが大事だと思いました。最後に現場に携わっていただきました協力業者の皆様、社員の皆様、本当にありがとうございました。

### 25年永年勤続者 名古屋支店 采野 邦彦さん

このたび、ご厚情あふれる表彰状ならびに記念品を賜りましたことは、身の余る光栄に存じ、胸を打つ感謝とともに深くお礼を申し上げます。諸先輩方、同僚の皆さん、協力業者の皆さんのおかげで25年の長きに渡り、会社に勤めることができましたことを感謝致しております。

私個人の25年を振り返りますと、40周年・60周年と記念的な大きなイベントに参加でき、わが社の大きな発展を今更ながら実感しているところです。25年前、旧日本の専売ビル社長室に採用の最終面接とのことで行きました。その時は面接も何もなく、社章とネクタイピンを受け取り、「頑張ってくれ」と一言、名誉会長が仰ったことが昨日のように思い出されます。名古屋支店配属となり、寮生活だった学生時代から社会人になり、初めて1Kの公団単身者住宅を会社から紹介を受け、社会人の第一歩をスタートしました。その後1年くらい経ってから、横浜支店に社内JVとして2年ほどお世話になり、その後また名古屋に戻り、現在に至っています。当時は入社1年目から現場担当を命ぜられ、ゼネコン・協力業者の方々に常に怒られていた記憶が今も残っています。しかしながら、それも今となっては懐かしい思い出ですが、つい昨日のこのように感じます。楽あれば苦あり、人生山あり谷ありですが、この25年は誠に充実した年月であった気がします。私ども14名微力ではありますが、本日の荣誉に報いるためにも、さらにたゆまぬ努力を致す所存でございます。本日25年とのことで、過去を振り返りがちになると思いますが、私たち、また会社にも今後まだまだ、将来・未来があります。そういった意味で、本日を新たなスタートと位置付け、気持ち新たに社業に取り組みたいと思いますので、今後ともご指導、ご援助、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。



## 創意工夫努力賞 九州支店 筒井 宏和さん



プレミスト千早タワーは、工事中断という不慮の事態があったものの、1年の中断期間を経て再開した現場です。再受注時の取り決め金額は厳しいものでしたが、関係者全員の努力が実を結び、無事故無災害で、事業主・発注者様からの高評価を得て、このような賞までもらうことができ、大変誇れる現場となりました。スタッフ一同今後の大きな糧となることと思います。

創意・工夫・努力と3つに分けて考えるのが正解なのかは分かりませんが、この3つに対して何をしたらよいか考えてみました。確実に言えるのは、全員が一生懸命努力したこと。それは施工的に言えば品質の管理・施工精度の統一だったと思います。人数が多い中、スタッフさん・職方さんが常にコミュニケーションを取り、どのようなやり方で全員の意識の統一・情報の共有ができるのか試行錯誤し、結果的に達成できたのではないかと思います。コスト管理的にはどうだったのか？無駄・ムラをなくすにはどうしたらもっと良くなるか、またどんなやり方・工程の進め方をしたら労務・手間を軽減できるか等の話し合いをよくしていたなと思います。発注者様とのコミュニケーションを重視したことで良い関係で仕事が進められたと思います。

良いものを作り、その商品をお客さまにお渡し喜んでいただく。また、みんなが潤わないと意味がない。そのために自分たちは何をしたらよいかを考える、今までと同じやり方で良いのか考える、それらを多種多様な業種がある建設現場で自分達の目標・利益に向かって実践する。以上のことを思えば、結果的に創意したり工夫したり努力したり、我々の仕事はそれらの積み重ねだと思えます。社是を読み返し、「なるほどなあ…。賞をもらうために創意工夫努力するのはなく、社是を全うするには創意工夫努力を怠れないのだ」と思いました。改めて御礼申し上げます。ありがとうございました。



## 安全大会が各支店で行われました ～神戸・大阪支店～

今年の安全大会は、何か実のあること・現場に近いことを紹介し、出席者の「安全意識の高揚」に役立つようにという趣旨で各支店が工夫を凝らしました。安全に関するクイズやKY活動の寸劇などを披露した支店もあったようです。その中から、神戸支店・大阪支店合同で開催した安全大会の様をご紹介します。

6月16日(土)雨の日に、神戸支店・大阪支店合同の安全大会が開催されました。今年は2年前にも行ったことのある「酒心館」という酒蔵のホールをお借りしました。こちらのホールは木材できており、あたたかみのある木のぬくもりを感じながら、大阪支店・神戸支店の社員・協力業者総勢140名が集まり、表彰・安全講話等を行いました。



工事安全管理部の河村部長からは、現場での事故の再現をCGで現していたのですが、とてもリアルに感じ、作業の危険さを改めて感じました。また、安全講話の重元さんは阪神大震災の語り部をされており、東日本の震災時にもボランティアで活躍されていた方で、震災の経験談や人間には水・食料・睡眠・トイレが不可欠であるということなど、なるほどと思うお話を聞くことができました。時間が経過すると忘れがちな災害の予防ですが、今一度確認をする必要があると思いました。

安全大会終了後は、酒蔵ということで利き酒の試飲もあり、車で来られている方以外は、辛口と甘口の2種類の冷酒を美味しく試飲させていただきました。一年に一度の安全大会ですが、大阪支店と神戸支店は近いので毎年合同で行っており、来年は大阪支店の当番です。再来年までまだ先ですが、次はどんな場所でどんな風に行うかをまたじっくりとみんなで考えたいと思います。



事故について話をする河村部長

(神戸支店 大場 祥代)

# 中間決算報告

### 【経営成績に関する分析】

第71期の中間決算ですが、売上高は20,195百万円(前期比▲11.4%)、売上総利益1,736百万円(前期比▲23.2%)となりました。リーマンショック以降の採算性の悪い工事が完成となったことや受注激化により受注時の粗利の確保が難しく工事損失引当金を242百万円計上したことが、主な要因です。中間決算での営業利益は588百万円(前期比▲45.3%)、税引前当期純利益では630百万円(前期比▲43.3%)となりました。

期末の業績ですが、売上高35,948百万円、営業利益3百万円を見込んでいます。上半期の受注低迷により進行基準の出来高が上がらないことが主な要因ですが、下半期には大型案件を含め受注目標、粗利目標とも100%達成が見込まれるため、今期の決算が悪い分来期の決算は良くなると予測しています。

### 【財政状態に関する分析】

#### 1. 資産・負債の状況

全件進行基準の影響により未成工事支出金、未成工事受入金が減少し、完成工事未収入金が増加しています。また、現預金も7,250百万円と70億円以上を確保しており、資産割合も固定資産の10.5%に対して流動資産が89.5%となっています。

#### 2. 純資産の状況

純資産も前期より591百万円増加し、自己資本比率も40.8%と高水準を維持することができています。

### 貸借対照表

2012年3月31日現在

| 科目              |                   | 金額              |                   | 科目     |  | 金額           |  |
|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|--------|--|--------------|--|
| (資産の部)          |                   | (25,886,208)    |                   | (負債の部) |  | (15,313,697) |  |
| <b>流動資産</b>     | <b>23,173,203</b> | <b>流動負債</b>     | <b>14,092,843</b> |        |  |              |  |
| 現金預金            | 7,250,768         | 支払手形            | 652,949           |        |  |              |  |
| 受取手形            | 4,499,169         | 未払金等            | 11,275,582        |        |  |              |  |
| 完成工事未収入金        | 10,004,444        | 未成工事受入金         | 1,085,707         |        |  |              |  |
| 未成工事支出金         | 276,338           | その他             | 34,012            |        |  |              |  |
| その他             | 1,302,484         | 賞与引当金           | 252,590           |        |  |              |  |
| 貸倒引当金           | ▲160,000          | 工事損失引当金         | 792,000           |        |  |              |  |
| <b>固定資産</b>     | <b>2,713,005</b>  | <b>固定負債</b>     | <b>1,220,853</b>  |        |  |              |  |
| <b>有形固定資産</b>   | <b>607,051</b>    | 退職給付引当金         | 1,073,714         |        |  |              |  |
| 建物・構築物          | 378,406           | その他引当金          | 147,138           |        |  |              |  |
| 機械・運搬具等         | 73,433            | (純資産の部)         | (10,572,511)      |        |  |              |  |
| 土地              | 155,212           | <b>株主資本</b>     | <b>10,575,053</b> |        |  |              |  |
| <b>無形固定資産</b>   | <b>4,786</b>      | 資本金             | 500,000           |        |  |              |  |
| 電話加入権           | 4,786             | 資本剰余金           | 160,680           |        |  |              |  |
| <b>投資その他の資産</b> | <b>2,101,168</b>  | 利益剰余金           | 9,914,424         |        |  |              |  |
| 投資有価証券          | 600,272           | 利益準備金           | 125,000           |        |  |              |  |
| 長期貸付金           | 789,754           | その他利益剰余金        |                   |        |  |              |  |
| 繰延税金資産          | 473,029           | 別途積立金           | 9,507,648         |        |  |              |  |
| その他             | 245,263           | 繰越利益剰余金         | 281,776           |        |  |              |  |
| 貸倒引当金           | ▲7,150            | 自己株式            | ▲52               |        |  |              |  |
|                 |                   | <b>評価・換算差額等</b> | <b>▲2,542</b>     |        |  |              |  |
| <b>資産合計</b>     | <b>25,886,208</b> | <b>負債・純資産合計</b> | <b>25,886,208</b> |        |  |              |  |

(注)金額は千円未満の端数を切り捨てて表示しています。

### 損益計算書

自 2011年10月1日  
至 2012年3月31日

| 科目           | 金額         |                |
|--------------|------------|----------------|
| 売上高          |            | 20,195,458     |
| 完成工事高        | 20,095,225 |                |
| 兼業事業売上高      | 100,233    |                |
| 売上原価         |            | 18,458,842     |
| 完成工事原価       | 18,386,861 |                |
| 兼業事業売上原価     | 71,981     |                |
| 売上総利益        |            | 1,736,616      |
| 販売費及び一般管理費   |            | 1,148,009      |
| 営業利益         |            | <b>588,606</b> |
| 営業外収益        |            | 58,922         |
| 営業外費用        |            | 16,659         |
| 経常利益         |            | <b>630,869</b> |
| 特別利益         |            |                |
| 特別損失         |            | 46             |
| 税引前当期純利益     |            | <b>630,822</b> |
| 法人税、住民税及び事業税 | 345,213    |                |
| 法人税等調整額      | 28,190     |                |
| 法人税等合計       |            | 373,403        |
| <b>当期純利益</b> |            | <b>257,419</b> |

# 各地の竣工物件

## ザ・パークハウス新宿タワー



契約先 鹿島建設株  
設計監理 鹿島建設株  
工期 2010年2月～2012年3月  
施工場所 東京都新宿区北新宿  
建築概要 延床面積 29,985㎡(298戸)  
RC造 地上20階 地下1階  
施工部署 東京本店  
協力業者 (有)三協電設、(有)大東電設工業  
株エムテック

北新宿再開発プロジェクトの一環である当物件は、西新宿駅から徒歩5分、商業施設の入った40階建ての業務棟と隣接し、居住者専用の公園もある高級マンションです。「眠らない街・新宿」とよく耳にしますが、北新宿は夜は静かで住みやすいところです。受電設備は

中央電力が担当し自家用受電方式をとっています。発電設備に太陽光発電と自家発電があり、太陽光パネルは地上20階及びPH階に設置しています。自家発電設備は外部に6000ℓオイルタンクを設置しており、非常時には3日間運転できるようになっています。

私がこの現場に常駐したのは2010年8月初旬で、免震階の躯体工事の最中で現場の初期段階でした。免震階においては、免震基礎からの離隔、建物内に取り入れる際のケーブル余長等の仕様があり、また外部仕様が適用され、ラック・配管等の部材が制限されること等、勉強になりました。躯体工事でも進み12階のスラブ検査の真っただ中、東日本大震災が起きました。当時私は、建築・設備の担当者と共にスラブ上におり、目の前でFR板が崩れ落ちた時はもうダメかと思いました。幸い負傷者はいなかったのですが、工事が約1カ月ストップしてしまいました。しかし建築・設備と皆で調整し、より工程を詰めることにより、受電日を遅らせることなく無事に受電することができました。2011年11月中旬頃から共用部の内装・外構工事が本格的に始まりました。これまで図面の検討に触れる機会があまりなかったのですが、MBの納まりの検討や秋頃に資格を取ったこともあり、PS内の感知器の検討を行って工事を進めさせてもらい、小さなことかもしれませんがとても達成感がありました。最後の消防検査時には、一つの班を任せってもらうことになり、消防署員の方々と相手に説明等できるのかと不安でした。しかし自火報設備の設置基準等の勉強をし、無事終えることができ少し自信を持つことができました。

全く知識のない新入社員でしたが、この2年間で本当に多くのことを学ぶことができました。鹿島建設株、他業者の皆様には大変お世話になりました。先輩社員、協力業者の皆様、時には厳しく時には優しくご指導くださり、本当にありがとうございました。(東京本店 森 和明)

## クレヴィア緑地公園 ザ・レジデンス

契約先 ㈱長谷工コーポレーション  
設計監理 浅井謙建築研究所株  
工期 2010年6月～2012年3月  
施工場所 大阪府豊中市東寺内町  
建築概要 延床面積 15,126㎡(140戸)  
RC造 地上4階  
施工部署 大阪支店  
協力業者 コスモ電工、上甲電設工業



当物件は第一種低層住居専用地域で閑静な住宅街にあります。近くには服部緑地もあり、大阪都心を見晴らす高台にあり、淀川の花火に梅田夜景が見えるので人気のマンションで即日完売でした。工事については、実質工期が6カ月程度、低層住戸なので住戸のタイプ数も多くほぼオプションありということもあり、過酷な現場管理となりました。突貫工事になると品質低下や不安全行動が増えることが多い中、協力業者2社とも均一な施工ができたと思います。ここに、六興電気の底力があり、強みがあるのだと思います。マンションの施工実績が豊富なので安定性があり、施工方法も熟成しているので、厳しい工程にも負けませんでした。ただ、建築業界の人材不足には今後の不安を覚えました。特に高齢化に伴う人材不足は突貫現場において致命傷でした。当社の協力業者さんにつきましては各棟職長さんを筆頭にタイムリーに調整をしていただき、人員配置もしっかりと調整できました。

最後に、短期間で無事故無災害で現場を竣工させることができました。当物件に携わっていただいた協力業者の皆様、代理店・メーカー・スタッフの皆様にご礼を申し上げます。

(大阪支店 菅原 哲也)

## セントアース



契約先 ㈱長谷工コーポレーション  
設計監理 ㈱長谷工コーポレーション  
工期 2010年10月～2012年3月  
施工場所 愛知県長久手市西原山  
建築概要 延床面積 30,014㎡(346戸)  
RC造 地上15階  
施工部署 名古屋支店  
協力業者 ㈱福岡電工、㈱味美電設  
(有)外山電設、森井電気、  
(有)稲垣電気工事、エレック

当現場は、今年1月に長久手町から長久手市へと移行し名古屋のベッドタウンとして発展している地区であり、2005年の愛知万博の開催地ともなった場所です。

工事は3期の計画で最終的には約1000戸となり、今回はその1期工事で、346戸を施工しました。東海圏のマンションでは最大級の規模となることから着工当時から注目され、支店としても過去最大戸数ということで無事に務まるのか不安でした。現場スタッフは、現場代理人の私、外注担当の二宮さん、当時2年生の杉山君の3人でした。5棟という規模、協力業者さんの班数の多さ、タイプ数の多さ、オプション対応、ほとんどが初めての経験で自分の気持ちに余裕がなかったため、役割分担がはっきりしない状態の中で進めていくことになってしまい、全員が現場対応や図面作成に追われる毎日でまさに自転車操業でした。また、協力業者さんに対しては施工統一を目的として、施工要領書の説明とモデルルームでの施工説明を行いました。細かい部分での納まりが検討不足で、何度も職人さんやゼネコンさんに怒られ、多大なご迷惑をお掛けしました。最終的には無事完成することができ、皆さんに感謝の気持ちでいっぱいです。失敗談ばかりでなく、成功談もあります。キュービクル置場が屋外に2カ所ありましたが、当初より受電までの外構工程が厳しかったため、足場を建てる前に埋設配管を施工する必要性を感じ、少々強引に施工しました。その結果、足場のあるうちに受電をすることができ、時間がなく厳しい工程だったのですが計画通りの結果となり満足しています。

私にとって初の代理人の現場で至らなかった点が多かったと思いますが、㈱長谷工コーポレーションの所長・所員の方々ははじめ設備担当者の方、他職種の職長さん、協力業者の方、検査や応援に来てくれた支店の方々に助けていただきながら無事に竣工を迎えることができました。心より感謝しております。ありがとうございました。(名古屋支店 中村 典幸)

## シティタワーさいたま新都心

契約先 前田建設工業株  
設計監理 前田建設工業株  
工期 2010年5月～2012年5月  
施工場所 埼玉県さいたま市中央区上落合  
建築概要 延床面積 42,822㎡(419戸)  
RC造 地上32階 地下1階  
施工部署 北関東支店  
協力業者 ㈱山一電設、南部電設株  
大塚電工株



当物件は北与野駅から徒歩2分、さいたま新都心駅から徒歩9分であり、非常に交通の便がよい場所にあります。付近には、同様の超高層マンションが数棟建ち並び、大型スーパー、ショッピングモール、小中学校が多数あります。また、県内最大規模を誇る映画館やさいたまスーパーアリーナなど、商業からアミューズメントが集約した大変住みやすい街です。

施工にあたって照明器具、住宅情報盤といった専有部主要機器が住友不動産株の支給品であり、仕様等々非常に頭を悩ませる物件に担当共々奮闘していました。躯体施工中でT棟が半分程度、Rs棟が上棟間近、Rw棟が上棟済といった状況の中、あの3.11の大震災が発生し、PC工場被災の影響ですべての躯体工事が1カ月ほどストップとなりました。電気としてはケーブル等の資材不足はもとより、建築関係資材のメーカー変更によって検討し直さなければならぬことが多くありました。

限られた時間の中で効率よく業務を遂行するためにゼネコン所長の「一致団結」を合言葉に建築・電気・設備が一丸となって立ち向かいました!この団結は、事務所だけにはとどまりませんでした。我々事務所と同様に担当が分かれている協力会社ですが、施工区分を超えて互いに協力し合いました。悪状況の中、「無事竣工」を迎えられたのは、この現場に携わっていただいた関係者の皆様一人ひとりに至るまで、全員の一致団結があったからだと思います。本当にありがとうございました。(北関東支店 小谷野 晃)

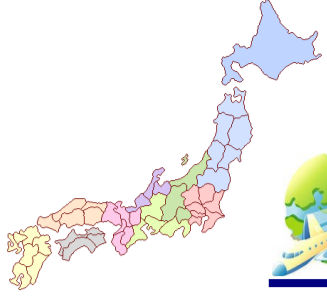
日本

島さん

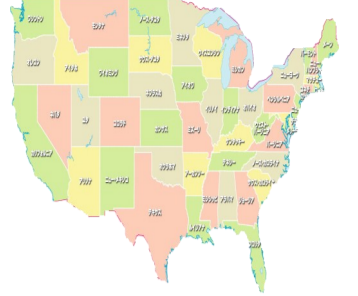
信氏さん

アメリカ

# 部署紹介



# 米軍工事支援センター



伊達さん



米軍工事支援センターは米軍工事に安心して取り組み、スムーズに進行できるようサポートする組織です。工事のポイントは、NEC(米国電気規格)とスペックを確実に理解することです。陸軍・海軍・空軍・海兵隊ごとに要望とスペックの違いがあるため、機器の仕様違いによるリスクをなくする必要があります。センターで英文図面・スペックを詳細に翻訳し、工事担当者に間違いなく理解してもらうことで、ほとんど間違いや遅れがなく仕事できています。また、契約通りの機器で工事を納めるために、機器類を納期に輸入するサプライヤーや物流業者の確保を各現場と密な連携を取りサポートしています。今では各米軍工事の違いを知った上で施工ノウハウを活かした工事を行うことができています。

営業においては、出件された工事概要から工事の特殊性をゼネコンからサブコンの当社に聞かれることがしばしばあり、素早い回答で信頼度を強めています。最近の案件は、ほとんどがデザインビルドで翻訳実績と施工実績で見積依頼されることが多く、当社のノウハウの高さを認められてきております。

センターの皆は横文字を相手にしているせいか眉間にシワが寄りがちですが、難しいことを考えている訳ではないので気軽に声をかけて下さい。英語圏の米軍工事に関心を持ち、チャレンジしてみたいはいかがでしょうか。

## 充実の3時間半「米軍工事施工事例発表会」



レベルアップを目指して

高圧引込・装柱及び高圧端末処理について



分電盤と支給機器の注意点について

情報の水平展開を

全国の米軍工事関係者が集まり、施工レベル向上のために事例発表会が開催されました。長江社長より「今年は共通の情報を持ち帰り、来年はレベルアップさせた情報で返してください。本社と一体で他社に大きな差をつけよう」というお話がありました。発表内容は、NECの特徴や失敗事例など多岐にわたり、発表後には出席者全員による活発な質疑応答が行われ、各担当者が積み上げてきた知識と経験を聞き、並大抵の苦勞ではなかったことを改めて感じました。これから各基地の委員によるTV会議を定期的開催し、情報共有により効率よく当社のレベルアップを図ろうと思っておりますので、よろしくお願ひします。

## 全国展開 ～かけめぐりの旅～

北は三沢から南はグアムまで、各基地巡回しています!!



グアム



横浜



三沢



相模



横浜賀



沖縄



佐世保



岩国

## 経験を積み重ねて...

英文図面と聞いてどのようなイメージを持ちますか? 英文と聞くだけで苦手意識が先行してしまい、読めないと思いがちです。最初は英語がわからず苦戦しますが、物件数をこなすにつれ「専門用語だからわかる」と言う感覚に変わってきます。「この用語はこの設備にしか出てこない、ここを読めばよい」などポイントがわかれば日本の物件と大差ありません。ただし、すべてがわかる訳ではなく、米軍工事の独特なノウハウやサプライヤーと英語でのメールのやりとりが必要となります。その際にはみんなで協力して和訳や英訳し、精度の高い見積書を作成しています。



英文図面とにらめっこ中!!

## グアムとTV会議

グアム島で研修中の佐藤さん、平安名さんの2名も会議に参加するため、部内ミーティングやグアム関連の打合せをSkypeを使用したテレビ会議で行っています。Skypeは通常1対1ですが、集合マイクを利用することで大人数での会議が可能となり、側にいるかのように会議をしています。なので、遠く離れたグアムとも連絡を密に取り合うことができています。みなさんもTV会議を有効に使って各地との連携を深めてみてはいかがでしょうか。

## ☆☆☆☆☆☆ メンバー紹介 ☆☆☆☆☆☆

あいうえお作文 お題「しま まさひろ」  
 し えんセンター長、おしゃべり大好きニコニコ笑顔の島さん♪  
 ま マさん営業信氏さん!! 今日電話が鳴ります鳴ります♪  
 ま じめ??お酒とお友達!! 几帳面で細かい技術部長福嶋さん♪  
 さ ンプランシスコからやってきた伊達さん!! 英語のことならお任せあれ~♪  
 ひ び、積算してます!! 釣り好きの体がとっても大きな根尾さん♪  
 ろ ケーション最高!! 沖縄生まれ工事の平安名さんとのほほん事務の野崎さん♪

米軍工事を盛り上げ、六興電気の一つのアピールポイントとなるようメンバー力を合わせ取り組んでいきます(\*^\_^\*)



佐藤・平安名 & ゆかいな仲間たち

佐藤さん

グアム

野崎さん



**New Supporting Member トーマス・山中・デントンさん**  
 I was born in Nagoya city here in Japan. I emigrated to the United States when I was a teenager. Shortly after attending the American school system I was naturalized as a US citizen. I was granted my American citizenship on July of 1971. After my retirement from the U.S. Army, I was offered the job of Chief, Protocol Officer at Camp Zama located here in Japan in the Kanagawa Prefecture. I was granted the opportunity and I am very grateful with Mr. Nagae, as well as with you my colleagues, who have given me the opportunity to work for a firm. I would hope that you would take the time to please see me and I hope to build a very good working relationship with this company and to be able to say that I am more than a worker, I am your friend. Tom Denton

<要約↓>  
 トーマス山中デントンです。5/1から六興電気にお世話になっております。名古屋で生まれ育ち、学生時代にアメリカへ移民しました。そのままアメリカの学校を卒業し、アメリカ市民権を得ました。アメリカ軍内では座間基地にて司令官の儀典部長を勤め、本年アメリカ軍基地を退役しました。この経験とネットワークを活かして今後の米軍工事発展のために役に立てればと思います。

沖縄



平安名さん



..... 飛行時間 3 時間 40 分 .....

..... 飛行時間 16 時間 .....

根尾さん



# ろっこうニュース

現場のLEVEL UPを ～災害ゼロを目指して!～

<全社一斉役員パトロール>

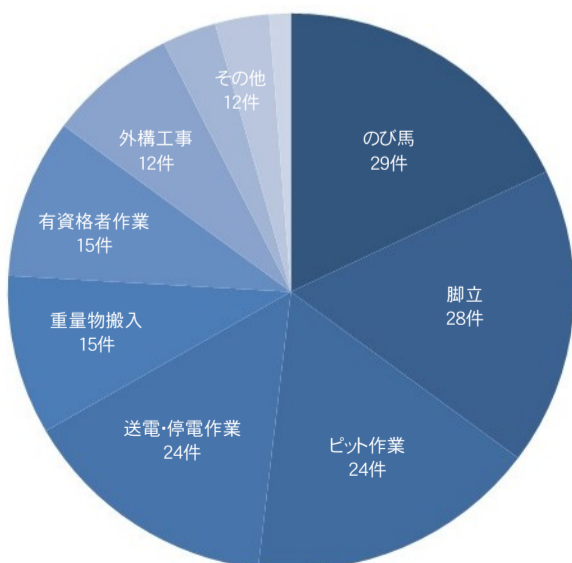


帯広(22)連隊庁舎の現場巡視

昨年9月の重大な災害の後に全国的な周知会を開催したにもかかわらず、毎月事故報告があがってきます。その打開策として、長江社長の発案により工事系役員を中心に全国の現場の緊急安全パトロールを4月9日～5月31日まで実施しました。実施現場は82カ所にもおよび、長江社長自ら2カ所、工事本部長と私で42カ所を巡回、残りはその他工事系役員が担当しました。

今回は安全書類関係は省き、作業員の作業状況や設備の状況、特に脚立・のび馬・ローリングタワー・高所作業の安全带使用状況を確認するものでした。また、「受電・送電」、「酸素欠乏危険作業」、「高所作業車等危険作業の手順書内容と実施状況」を重点目標として掲げ実施しました。指摘事項で多かったものは、のび馬(作業床の寸法不足、踏外転落防止処置、管理状況)、脚立(またぎ使用禁止、使用ルール周知、管理状況)、ピット作業の手順書と作業状況(酸欠主任者の職務注意喚起、特別教育、手順書作成)、送電・停電作業の手順書・計画書と作業状況(手順書・計画書作成指示、作業員への周知徹底)、重量物搬入の手順書・計画書と作業状況(手順書の作成)、有資格者による作業・電工資格識別シールの運用状況(有資格者の確認、シール運用の徹底)等々がありました(※下記グラフ参照)。巡回結果と対策は、6月の経営会議で報告され、全部署へ発信、周知が図られました。

事故報告がある度に対策・対応等の周知を図ってきましたが、現場担当者や協力会社及び作業員に周知されていない状況が多く見られました。今後は改めて部署や協力会社の自主パトロール、全社一斉パトロールでの具体的な指示・指導の在り方、送出し教育の内容等改善の必要性を強く感じました。このパトロールの成果か5月は災害がなく、今後も無災害が続くことを強く願っています。指摘の出た現場は、速やかに改善をお願いします。(菊地 寛)



※指摘事項の割合

<工事安全衛生協会本部幹事の安全パトロール>

5月10日、協会本部幹事による安全パトロールを菊地副社長、鹿久保工事本部長にも参加いただき、田島副会長、二瓶幹事と私、事務局長で実施しました。東北支部に協力してもらい、今回は仙台駅近くの「あすと長町1街区13画地プロジェクト新築工事(アリーナ棟)」の現場を小野支店長、岡本工事部長も参加してパトロールしました。建物の概要は、地下1階・地上3階・塔屋1階、延床面積11,707.7㎡、RC+S造、用途は多目的アリーナ(プロバスケットチーム「仙台89ERS(エイティナイナーズ)」のホーム)です。



現場は、観客席の3階の躯体工事が終了段階になっていました。アーチ型の鉄骨屋根工事は6月から組立が始まり、竣工までかなりタイトな仕上工程と実感しました。屋根部分での作業が高さ約15～20mと非常に危険であることもわかりました。観客席の下部の作業状況や地下の電気室の状況等を確認した後、事務所会議室で検討課題を含め安全等の指示・指摘を参加者全員で発表、纏めました。

主な検討、指摘・指示事項は、①屋根工事の高所作業の計画・手順書を早急で作成する(鉄骨の床組時の施工が可能か検討打合せ)。②多くの作業員を必要とする状況なので、竣工までの工程と必要人員と班体制を作成検討する。③作業員の増員、作業範囲の拡大を考え管理体制を強化する。④作業員の必要な資格の確認をする(10m未満・10m以上の高所作業車、電気工士1種、認定等)。⑤脚立、高所作業車、ローリングタワーが使用できない高天井の施工方法の手順書を作成する。⑥その他安全関係の施設や段差等への是正、等でした。参加者全員が同様の感想を持ったようで、先行して作業を進める必要があること、高所作業が多く危険と隣り合わせの状態となること、時間的に非常にタイトであること、資格を持った作業員の確保が必要なこと等重複する指摘・指示がされました。

今回のパトロールでは、東北支店及び協会東北支部の皆さんに大変お世話になり、心より感謝申し上げます。今後も安全・品質・原価等の向上を目的に、本部幹事のパトロールを実施していきます。巡回の節は、支部並びに対象現場の担当の方は、ご協力をお願いします。巡回した現場が無事故で完成することを本部幹事一同願っています。

(工事安全衛生協会 会長 金澤 忠)

実務に根差した研修へ

2012年度の第1回工事担当者研修を5月18・19日に実施しました。課題討論・纏め形式の研修方法を見直し、近年繰り返される事故やトラブルは現場の状況や見通しする知識・判断力の欠如が原因と考え、研修場所は「現場」、研修材料は「施工中の仕事」、少人数制の現場に直結する研修に変更しました。3、4級職の工事担当者のうち対象者を90名弱に絞り、12～14名で7グループに編成し、2～3カ月毎に研修現場、グループを選定し実施することにしました。

第1回目の研修現場は、全国の現場の中から神戸海岸通6丁目計画(RC造、地上35階・塔屋2階、共同住宅300戸)で、神戸支店の会議室を研修会場としました。研修生は、現場代理人三原所長から現場の概要と入場時の注意事項等の説明の後現場に向かい、建築の所長にご挨拶をした後、小林工事部長・三原所長の案内で研修生2人1組となり現場研修を開始しました。現場巡視にあたり①優れた施工、②改善・修正が必要な施工、③理由が不明な施工方法等、計画、手順、施工、使用資材、安全等について気にかかった箇所を全てデジカメに収めてくることが巡視目的と説明し、注意深く約2時間に渡る現場巡視をしました。翌19日は発表会を実施し、現場の質問に対しては三原所長、コメンテーターとして菊地副社長・小林工事部長・私が発表に対し質問・指導を行ないました。発表のデータは今後蓄積し、整理方法を検討した上で施工資料、教育資料等にまとめ各部署へ配布できるようにしてまいります。現場の経験や部署の特質などで発表の内容に差は見られましたが、施工例から直に学ぶ今回の研修方法が自分の現場をもう一度見直す機会になれば幸いです。

今後、発表データの整理や参加者の感想文など第1回目の反省・改善点を踏まえて第2回以降に取り組んでまいります。今回の研修にあたり神戸支店の方々には大変お世話になりました。心よりお礼申し上げます。以後もどこかの部署にお世話になりますので、その際はよろしく願います。

(工事本部 鹿久保 清)



## Hafa Adai! - 3rd

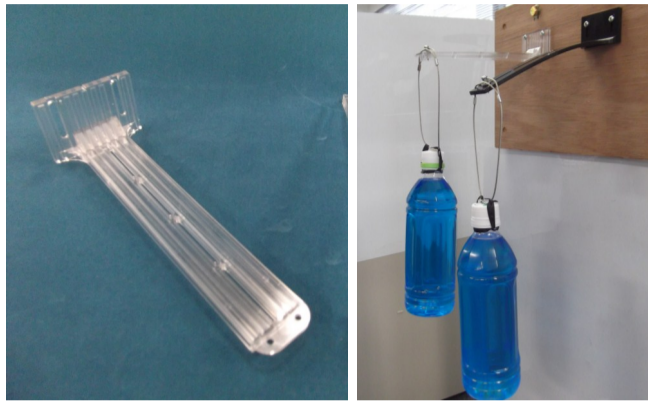


ゴルフの腕が上がりました

皆さん、こんにちは。グアムではマリンスポーツとゴルフが盛んに行われているのですが、今回はゴルフについて紹介したいと思います。グアムにはゴルフレンジが1ヵ所しかなく、練習に行けば各ゼネコンの方々にお会いします。そこから人の繋がりが広がるため、名刺は必須アイテムとなります。また、日本とは違い平日は人が多いのですが、土日は人が全くいません。土日は家族と一緒に過ごす方が多く、とても家庭的です。

先日コースに行きましたが、\$60と日本に比べればかなり安いですが、しかし!これは、ローカル料金です。観光で来ると\$180と高くなります。フロントにてIDチェックが100%の確率であるので、グアムの運転免許証を持っていないと安くなりません。ちなみに私も取得しました。決してゴルフのためではありませんよ。グアムではいろいろな所でIDチェックがあるので、取得していると便利だからです。みなさんも機会があれば、ゴルフをプレイしに来て下さい。 By Yu

## 新36アーム、販売開始!



新36アーム

従来品との比較

樹脂特有のしなり(変位量が多い)から現場より慣れが必要との声への対策として、変位量を大幅に改善した新36アームの販売を開始しました。検討にあたり、日本工業大学機械工学科の梅崎教授にご協力いただき、数十種類の形状をCAEにより解析シミュレーションを行いました。その結果、最も変位量の少ないモデルをベースに成型性、金型構造等の検討を加え形状を決定しました。また、材質は黒のABSから透明なPC(ポリカーボネート)に変更しました。これは成型委託先であるホンダ太陽株式会社様と、より変形に強い材質の検討を行っている際、PCの再利用材が大量に発生しているとの情報をいただき、材料の工場内再利用の観点からもPCを採用しました。PCはその特性から、ヘルメットのバイザーや照明のカバーなど耐衝撃性や耐熱性が求められる製品に使用されている透明な樹脂です。

形状の最適化と材質変更により変位量は従来品の1/7以下となりました。

36シリーズの材料は再利用材が主ですが、出荷量の増大から工場内で発生する再利用材だけでは賅いきれず、市販の再生樹脂も使用しています。工場内で発生する再利用材の使用率を上げるため、現在検討中の次期36バインドの材質もPCへの変更を予定しています。皆様のご理解とご協力をお願い致します。(技術部 川上 貴司)

## 新しいパートナーを求めて



3.11の大震災以降、日本のエネルギー環境は急変しました。主に原子力発電所での仕事をしている私たちEP部にとってもその影響は大きく、先行きが見えない状況です。

しかし、ピンチはチャンス! 今までEP部で培った技術を他で事業展開できないかという発想のもと、森口部長と私の2名で韓国へ事業展開のパートナー探しの旅に出ることになりました。まず、1社目は消防関係や水道管などを製作し販売している会社へ、2社目はパートナーとして期待できる、プラント・発電所のメンテナンスを行っている会社を訪問しました。パートナー探しということで、双方にとって利益が得られるような形が取れないかを、昼夜共に熱心に(?)話し合いました。初めての韓国訪問は、仲介して下さった方のお蔭で大変良くしていただき、韓国がとても好きになりました。

事業としての結果は時間が掛るかもしれませんが、確実に何かが始まった感じはします。今後、韓国訪問の機会が増えると思いますが、遊びに行ったと陰口を言われぬよう、結

果を求め努力したいと思います。(EP部 岡崎 中生)

## 2012年新卒採用 社長座談会開催!

今年、採用活動の新たな試みとして、社長と学生さんの座談会を行いました。学生さんは説明会参加者から二次面接通過者まで様々な方にご参加いただきました。

座談会の目的は、学生さんに六興電気をより深く知ってもらうことです。就職は、企業にとっても個人にとっても「自分に合う」ということがとても大切だと思います。職種柄、入社したらハードな生活になることは否めません。ですから、活動段階から良い面だけではなくありのままの六興電気を知ってもらい、大変な面も理解した上で、それでも六興電気に魅力を感じてくれる学生さんに入社してもらいたいと思っています。結果として、それがお互いにとって「成功」と言えるのではないのでしょうか。

座談会では仕事のことだけでなくざっくばらんにいろいろな話ができて、私も社長のプライベートの一面が見えたりしてとても楽しかったです(笑)。また機会を作って学生さんといろいろな話をし、六興電気の魅力を伝えられたらいいなと思います。(企画室 櫻井 香織)

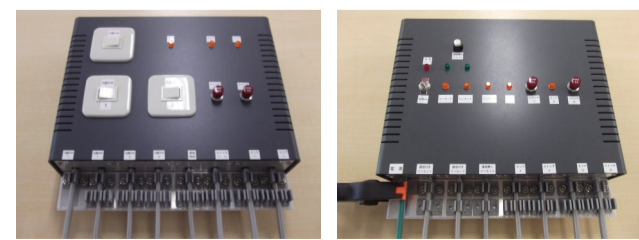
## 交流を深めました



4月7日、田町にある東京ポートボウルにて六進会懇親ボウリング大会が開催されました。今年も長江社長や各協力業者の社長をはじめ、お世話になっている電気工事士の方々、さらにはそのOB、六興電気社員も合わせて、総勢48名もの参加者がお互いの腕を披露していました。昭和のボウリングブームに活躍した実力者の方々や、中には人生初という方まで、普段の仕事ではなかなか見ることのできない姿で懇親を深められたことは、とても有意義な催しだったと思います。

私は東京本店の進藤さんと南協栄電設の福永さん、南三協電設の三木さんと同じチームでした。個人では1ゲーム目が160、2ゲーム目に87と失速し、結果18位と悔しい思いをしました。しかし、15ポンドのボールを軽々と投げる福永さんの活躍によりチームとしては12チーム中1位を取ることができました! 個人では、金澤電興の佐藤さんがハイスコア209という活躍で見事優勝を飾っていました。その後の食事会でも、それぞれが懇親を深め、改めて六進会と六興電気の結束が双方の発展に繋がるよう今後もさらに協力していこうと感じました。(人事管理室 池田 照浩)

## ジョイントケーブル試験器を製作しました!



操作機器

電源部分

当社施工の電気設備工事のうち、集合住宅新築工事の占める比率は大変高く、住宅内の電灯コンセントの施工にお

いてユニットケーブルの使用量は非常に多くなっており、

ユニットケーブルとして外注せずに、P.Boxに収めるような5~6本のケーブルを効率アップのため事前に製作現場取付(ジョイントケーブルと称す)を行うにあたり、結線確認を短時間でできる試験機器の製作を大規模マンションプロジェクト検討チームより依頼を受け、技術本部で試験器の製作を行いました。試験器製作に次の点を課題として検討しました。

- ・Fケーブルは切断した切り口のまま試験できること
- ・Fケーブルを確実に指定位置で保持できること
- ・試験方法がわかりやすく簡単であること
- ・安価に作成できること

部品の選定にあたっては、神保電器様より助言・紹介をいただき、ケース、スイッチ等の材料を秋葉原で購入し、写真の通り製作しました。この試験器は、現場施工におけるジョイントケーブルの結線ミスをなくすために有効で、必要になると考えられます。

試験器の有効利用を考えると、技術本部でユニットケーブルの製作検討・実施を試行してみようと思っています。

(技術部 大竹 健氏)

## “ろっこう”が選ぶ優秀安全標語

各支店の安全朝礼などで採用された安全標語の中から、新聞委員会で最優秀作品を選びました。

「なにげない 作業の中にも 安全意識



何かあるはず 出来る事」

(北関東支店 長澤 佳宏)

日々の作業の中で安全は第一ですが、ちょっとした慣れた作業ほど安全に対する意識が薄れがちなのが現実だと思います。「安全を意識して作業を」と言うとなかなか実行できないのですが、一呼吸おいて安全を意識して行動ができればと思います。ちょっと気付いたほんの小さな対策でも、やって良かったと思うように日頃から安全意識を高めて行きましょう。

## \*\*\* おしらせ \*\*\*

### 4月~6月の採用

|        |          |       |
|--------|----------|-------|
| 中国支店   | 管理係      | 中本 佳子 |
| 東京本店   | 積算主任     | 石塚 洋平 |
| 神戸支店   | 工事係      | 木下 幹也 |
| ENG事業部 | シニアエンジニア | 青山 大樹 |

### 受注!

- ・リストレジデンス鶴ヶ峰計画(電気・設備) (東京本店)
- ・レクセルマンション羽村(オリックス電力一括購入) (東京第三支店)
- ・東北大学(三条)国際交流支援センター (東北支店)
- ・曙ブレーキ工業様研修センター (北関東支店)

### 7月~9月のスケジュール

| 月  | 経営会議 | 行事等                                   | 特別休暇            |
|----|------|---------------------------------------|-----------------|
| 7月 | 7日   | 13日:賞与支給<br>28日:任用測定試験<br>(3級チャレンジ筆記) |                 |
| 8月 | 4日   |                                       | 夏季休暇<br>13日~15日 |
| 9月 | 1日   | 本決算期<br>7日~8日:スタッフ系責任者会議              |                 |



## お世話になりました



工藤 信介

長江社長と「R-21(リニューアル21)」の定例会を通じての御縁で、2010年5月より本年4月末まで勤務させていただきました。社長をはじめ、開発営業部の皆さん、いろいろな面で御指導、御協力を

いただき誠にありがとうございました。六興を退職する直前に社長とお話し、社長より経営者としてのいろいろと考えられていることを聞きました。今進めている試みが良い策を作り出し、実行され、良い結果を産めば、その先は明るいものになることと思います。

開発営業部での仕事を通じ、気になる点を挙げるとすれば、「営業に対する社員全員の理解と参加」と「コストの見直し」です。新しい客先、新しい仕事の仕方を自分なりに試したのですが、うまくいったとは言えません。請負業者にとって、従来取引のない客先から見積の引合いをいただける関係になるだけでも容易ではありません。引合いをいただいた際は良い提案をし、客先の信頼を得てコスト確保での受注ができるのであればよいのですが、現実にはコストの低減が図れずコスト負けで不調に終わってしまった例もありました。全社員が営業マンという意識を持ち、情報の共有と積極的な意見申で各自の取り組み提案も取り入れた営業スタイルで臨んでみてはいかがでしょうか。今後の活躍を期待しています。

## ■ ■ 美味しいお店 ■ ■



写真は ヤングステーキ

皆さん、こんにちは!! 岩国より美味しいものだよです。

前回好評だった「山賊」に引き続きまして、今回紹介するお店は、アメリカと言えばステーキということで、ステーキ屋さん「錦南(キンナン)」を紹介したいと思います。お店自体は、とてもレトロな造りで外装・内装共にとても雰囲気がいい感じですよ(デートにも使えますよ!!)。さらに、店長さんや店員さんともとてもいい人で感じがいです。

料理はというと、メニューも豊富でどれもおいしそうでしたが、錦南さんオススメの錦南ステーキ(高森牛の最上級の部分)とヤングステーキ(ステーキ肉本来の持ち味を活かした和牛ロース肉)をいただくことにしました。オススメと言うだけあって、写真を見てもわかりますが、ボリュームにビックリです。肝心なお味は、肉はとっても柔らかくジューシーで、ソースもとっても美味しいです。サイドメニューも濃厚なポタージュと自家製ドレッシングのかかったサラダがおいしくて、最初は食べきれないと思っていましたが、ペロッと食べてしまいました。

みなさんも岩国に来ることがあれば、是非寄ってみてください。食べる価値ありますよ!! (中国支店 松田 哲)

## 雪辱を胸に、秋へ



ミツワ電機株さんも応援に来てくれました

爽やかな青空の下、東京電業協会主催の野球大会が4月30日に明治神宮外苑軟式野球場にて行われました。対戦相手は、住友電設株さん。序盤は得点を奪えず、逆に初回から毎回得点を奪われ、3回を終了した時点で5点ビハインドと苦しい展開でした。4回、5回は相手に点を与えず、ここから逆転だというチームの雰囲気の下、チャンスを作るも、あと一本が出ず無得点。ホームベースが遠く感じられました。

序盤の失点に加え終盤にも得点を重ねられ、さらには打線のつながりを欠いてしまい、チームは住友電設株さんに敗れてしまいました。私自身も大した活躍をすることができず悔しい思いをしましたが、普段あまり交流がない方と一緒に野球ができたこと、運動不足の中、心地よい運動ができたこととても充実した一日になりました。

今回は参加できなかった方も、また秋に野球大会があるとのことなので、皆さんのご参加お待ちしております。秋こそ皆さんと一緒に勝ちましょう。(企画室 鳥居 広明)

## 日米間の違いを思い知った旅

サンフランシスコへ向け出発直前に配付された資料に目がとまる。それは日米の大学生人気就職先ランキングである。日本理系…上位3社の創業からの平均年数146歳。米国理系…上位3社の創業からの平均年数27歳(!)。しかも米国文系ベスト10にNGOが2社ランクイン?? NGOが就職先として人気があるのは何かの本で読んで知っているが、NGOってボランティアに毛が生えたものではないの?

いきなりの「??」から始まった今回の視察は、トライアングルの樋口社長から紹介されたもので、Google、Apple、Intel、HPなど今をときめくシリコンバレー企業を訪問できるという謳い文句に惹かれ参加を決めました。何が吸収できるかはそのときは解りませんでしたが、あえて飛び込みました。

まず驚いたのは大学研究室に市場原理が働いているということです。カリフォルニア大学バークレー校で知ったのですが、教授はスポンサーに研究を売り込んで研究費を調達し、そのお金で優秀な大学院生を雇い給与を払います。当然、社会や企業の役に立たない研究は誰からも相手にされません。また、学生はお金をもらう立場なので研究結果にはシビアなものが求められます。そして目から鱗だったのが、人気NGOである「Room to Read」。今まで、NGOがなぜ学生から人気があるのか分かりませんでした。訪問して分かったのは



Room to Read

アメリカのNGOは「高い理念に賛同する人が集まる企業」だということです。例えばRoom to Readのミッションは発展途上国の若い女性に読み書きを教えて、将来産むであろう子供に伝達させることです。そこで学生は新規事業の立

ち上げや、新たな進出先の開拓、実際発展途上国に赴任するなどして様々な経験を積みます。そもそもアメリカ企業は即戦力を採用するという風土があるので、学生はNGOでの経験を武器に企業に自身を売り込むことが可能になります。

このように日米間の根本的なギャップを体感し、いい面・悪い面を知ることができた貴重な旅でした。そして良い仲間との出会いも。残念ながらサンフランシスコで有名なクラムチャウダーは食べられませんでした。それはプライベートで試してみます。(管理本部 坂本 孝行)



## リレートーク



愛娘の夏帆です。

「河津桜」早咲きの桜として近年急速に知名度をあげている桜をご存知でしょうか? 私はこの河津桜発祥の地である静岡県河津町で生まれ育ちました。河津桜とは早咲きオオシマザクラ系とヒカンザクラ

系の自然交配種と推定されている品種で、2月下旬～3月上旬にかけて満開となり、濃いピンク色の花を咲かせます。毎年2月10日頃～3月10日頃まで町を挙げて河津桜祭りが開催され、満開時期の日曜には1日の来客者数が町の人口を上回るほどの賑わいとなります。

実は、私の実家はこの河津町で電気工事会社を営んでおり、夜桜のライトアップ工事の施工も手掛けました。そして私も中学・高校時代には家業の手伝いでアッパーライトの内部清掃を行ったりもしました。もし機会があれば、夜桜を見ながら「アレが宮崎がかつて清掃したアッパーかあ」などと電気屋目線で花見をするのも一興かと思えます(笑)。河津桜祭りは時期的に3月末竣工現場の繁忙期と重なってしまいますが、皆様ひと足早い春の訪れを感じに出掛けてみてはいかがでしょうか。来年春はどこに行こうかな～と迷っているそこのあなた! オススメです!!

今回は、茨城支店 根本大樹さんです。

(東京本店 宮崎 主税)

