HEXEL VOL.78

〈変化する時代の流れに乗る〉
長江社長メッセージ

〈社員の創意工夫を称える〉
部署業績表彰式

〈HEXEL Works の今を伝える〉
HEXEL NEWS

〈工事現場の最前線に迫る〉
竣工現場レポート

Nagae / Arches 国立公園（ユタ州）

株式会社HEXEL Works　社内報　2020年新年号（通算163号）

百里基地でヘリに搭乗

Message from President

変化する時代の流れに乗る

あけましておめでとうございます。社員の皆さんにおいては長かった9連休を楽しんでくれたことと思います。年末の疲れをリセットして、今日から新たな気持ちで仕事に取り組んでください。

師走のHEXELは各部署で行う忘年会に加えて、部署業績表彰式や家族を呼んでの納会が恒例となっており、各地で大勢の参加を得て賑やかな会がひらかれました。私はバスケットボール観戦を兼ねた東北支店や相変わらず派手な演出の東京第一支店など、あわせて9部署の忘年会に呼んでいただきましたが、どこも若い社員が楽しみながら企画しているのが印象的でした。忘年会ではありませんが、36バインドの製造を委託している太陽の家（大分県別府市）を訪問し、累計生産5,000万個達成記念セレモニーにも参加しました。作業所で働く障がい者の方々と会食した席上、ご自身も障がい者である山下理事長は、「働く私たちに必要なのは感動ではなく、社会に参加する喜びと感謝です」と挨拶されました。太陽の家はパラリンピックの創設に大きな功績があった中村先生が設立した施設なだけに、なるほどと思わせる言葉でした。年末はまた協力業者の方と戦った麻雀の年間最終戦があり、私は最優秀賞を取ったものの、残念ながら優勝は逃しました。いろいろ忙しい1年でしたが、充実したしめくくりになったと思います。

昨年を振り返る

さて年頭にあたって昨年を振り返ると、第78期は受注高465億円、施工高426億円を達成し、繰越工事は前期比で30億円増加しました。経常利益は27億円と昨年より5億円減少しましたがこれは案件の大型化によるもので、都内の一等地で30億円に迫る超大型案件を受注したほか、千葉や九州・沖縄他でも10億を超える案件の受注を予定しており、まだまだ忙しさは続く見込みです。気になるのは事故で、既に4件と早くも黄信号が灯ってしまいました。前期は過去のベストを更新したこともあり、今期もなんとか一桁を続けたいと願っています。次に残業時間ですが、年間での全社平均は月当たり55.3時間で、第77期の55.7時間と比較して微減に留まりました。この数字は仕事の流れ自体を変えるような抜本的な改善がないとこれ以上の時短は進まないことを示唆しています。そこで手を付けたいのが移動時間の削減で、打ち合わせや会議を徹底的にビデオ通話に置き換えて、いちいち集まらなくても済ませたいと考えます。採用面接や任用測定に伴うチャレンジ面接もビデオ会議に置き換えれば、候補者も試験官も本社に来る必要はありません。オリンピック期間中の経営会議も、ビデオ会議でやってみたいと思っています。

雇用の流動化

新卒採用については、大卒41名に内定を出して27名の承諾を得ました。一昨年は43名の内定で27名の承諾だったのでほぼ同じ結果です。採用後の定着度合を表す3年離職率は、2016年入社の大卒で10.5%と、2015年入社の16%からかなり改善されています。

ところで最近目立ち始めたのが経験者採用（HEXELでは中途と言わずに経験者と呼びます）です。第78期は9名の経験者を採用したので、大卒者と合わせた採用数のうち25%が経験者でした。この流れは更に加速しており、今期に入っても10月から12月にかけて5名の経験者を採用しました。採用した方々の経歴は必ずしもHEXELと同業ではありませんが、仕事に対する真摯な姿勢から将来に期待が持てる人材ばかりです。そんなわけで私は、「雇用の流動化」がいよいよ始まったと実感しています。雇用の流動化とは転職が当たり前になるということで、社会にはいろいろな変化が起こります。まず企業は経験者を取りやすくなる一方で、人材の流出リスクは今まで以上に高まります。その結果、人材が集まる企業と流出する企業に2極分化してゆき、人材が流出する企業は事業の継続もおぼつかなくなります。ですからこれからは、人材の流出を防ぎながら人が集まる企業にするにはどうしたらよいか？　を経営の主題に据えなければなりません。

まずは守りです。人材の流出を防ぐためには社員が、①日々成長を感じられる、②他社と比較して自分たちは、というプライドを持てる、③仕事に誇りを感じられる、という3つの要素が必要です。①はいうまでもなく人材開発ですが、研修の充実というような単純な話ではなく、責任ある仕事を与えたうえで、先輩の指導のもとで難関を乗り越えさせる経験が重要です。②もなかなか難しいのですけど、自分達が強いチームに所属していると実感できるよう、仕事の成果を見える化すればある程度は達成できます。①と②に加えて、引き渡し後の案件が使われている姿を見せてあげたら、③も自然に達成できるでしょう。

次に攻めです。どうやって外部の人材を引き付けるか？「給与水準が高い」というのは誰でも思いつきますけど、それが最大の要因でしょうか？　そもそも利益を出して給与水準を上げるという話はどこの企業も考えているので、当たり前すぎて差別化につながりません。一方で意外と軽視されているのが企業の外面（イメージ）です。いろいろな会社のホームページを見ると、「高い技術力」とか「お客様の声を重視」というような言葉が並んでいますが、これでは具体性に乏しく実感がわきませんよね？　外面なんて浮ついたものはどうでも良いという考え方もあるでしょうけど、会社の内部を知ることができない外部の人にとっては、イメージだけが会社を判断する材料です。だから見栄えをバカにしてはだめで、事務所に金をかけたりユニフォームを綺麗にしたりしなければなりません。外部からの人材に訴えるもう一つのポイントは「居場所」です。経験者の場合は新卒と違って、多種多様な経験とスキルを持っているので、それを生かせそうな居場所を用意できるかがポイントです。「この会社には自分の力を思う存分発揮できる居場所がありそうだ」と思ってくれたら、入社してくれるに違いありません。いろいろな居場所を用意するためには、事業内容をある程度多様化しておく（多角化ではなく多様化）のが有効と思います。そして最後に、社風が合う・合わないが最重要です。当社の場合はポジティブリストで物を考える人（○○以外してはいけない。官庁の考え方＝許可されていないことはしてはいけない）は向かないと思います。逆にネガティブリストで考える人（○○以外は何をしてもよい、ベンチャー企業のような考え方）の方は、HEXELのどこかに居場所があります。

定期採用の話に戻ると、企業はある程度の人数を経験者で埋められるようになるので、新卒の需要は減ってきます。過日の日経にも、新卒のひっ迫感が若干緩和されているという報道がありました。これからの学生は、「第一志望に入れなかったから留年して5年生の新卒として就活」というのはやめたほうが良いのではないでしょうか。

流れに乗る、流れに逆らわない

採用の話からわかるのですが、世の中には流れがあって、流れに乗れたらビジネスはうまくゆきます。だから、小さな変化を感じて大きな変化のストーリーを組み立てるのはとても有益です。そう考えると変化の兆しはたくさんあります。例えば昨年末に国立競技場が完成しました。国立競技場では札びらを切るようにして職人さんを引き抜いていたとも聞きます。少し前には、鉄骨用ハイテンションボルトの需給が正常化しつつあるという報道がありました。現場ではジーンズの作業服がゼネコンに受け入れてもらえたようですし、休むということにも抵抗感はなくなりました。これらの事柄を組み合わせると、なんとなくこれからの建設業が見えてくると思いませんか？　みなさんも頭の体操と思って考えてみてください。

長江洋一

大分名物の関サバとフグ

2019年度部署業績表彰　受賞一覧

最優秀部門賞

新しい評価軸を求めて　　横浜支店　斉藤　幸也

特筆すべき営業力も技術力も持ち合わせてはいないが、お客様の期待に愚直に応えようとする誠実さが当支店員の魅力。この姿勢を評価していただけるお客様に恵まれて好業績を残すことができました。

でも、誠実さだけでは難しい時が来るかも知れません。価格と技術力を軸とする座標平面に新しい評価軸が何かを見出して、評価されようがされまいが誠実さは失わず取り組み、また何時の日かこの場に横浜支店が立てるよう邁進して参ります。

金賞

東京第一支店　小林　諭
　谷津保健病院耐震補強工事に伴う電気設備改修工事
東京第一支店　佐藤　雅之
　Contract Transmitter Building，Yokota Air Base，Japan
東京第一支店　高畑　慶
　日本橋浜町3-20計画新築工事
東京第二支店　森　和明
　品川区東大井1丁目計画新築工事
東京第二支店　土屋　英明
　戸部計画新築工事
北関東支店　竹田　修一
　佐久総合病院増築第2期工事
北関東支店　猪越　裕太
　株式会社光邦新座工場　フレキソ印刷工場増築工事
千葉支店　小山　雅史
　幕張新都心若葉住宅地区計画(B-7街区)新築工事
千葉支店　森野　隆
　理研ビタミン新研究開発センター新築工事
千葉支店　中野　雄一郎
　千葉港(南敷地)計画新築工事
横浜支店　和合　徳昌
　花咲町5丁目計画
横浜支店　河合　健吾
　花王株式会社既存研究棟R1館改修計画
横浜支店　小寺　八向
　機械システム工場新築工事
横浜支店　相澤　一真
　三機大和ビルA館改修工事
北海道支店　浅野　雅光
　四季ニセコホテル改修工事
北海道支店　永森　淳一
　Jozankei Ryokan Project新築工事
静岡支店　高野　誠
　富士カプセル株式会社北山第二製剤棟3階改修工事
名古屋支店　水野　淳司
　則武二丁目計画新築工事
大阪支店　森川　泰男
　箕面千里ビル予定緊急修繕工事
大阪支店　橋本　耕次
　枚方市岡南町Ⅱ新築電気設備工事
神戸支店　福林　克也
　三菱重工機械システム株式会社食品事業部神戸展開に伴う電気設備工事
中国支店　酒井　史彦
　MMJ CUP棟電灯設備工事
九州支店　田口　雄三
　福岡市中央区桜坂3丁目計画新築工事
九州支店　森田　英士
　#0307Mキャンプハンセン4棟空調機器改修工事
九州支店　木下　育由
　MJRザ・ガーデン鹿児島中央新築工事
東京第三支店　染谷　和明
　三田平和ビル改修工事
東京第三支店　島　靖暢
　横須賀米軍自火報更新工事
エネルギープラント支店　根城　典悦
　AA建屋　燃料供給工程保守設備制御盤PLCシステム更新工事他
エネルギープラント支店　畑中　浩佑
　電動機・計器・機器他点検(2018年度)

金賞受賞 代表物件

千葉支店　小山　雅史
幕張新都心若葉住宅地区計画
(B-7街区)新築工事

北海道支店　永森　淳一
Jozankei Ryokan Project
新築工事

中国支店　酒井　史彦
MMJ CUP棟電灯設備工事

エネルギープラント支店　佐藤 悠理
電動機・計器・機器他点検
(2018年度)

銀賞

東京第一支店　斗沢　謹仁
　赤坂4丁目プロジェクト
東京第一支店　草薙　宏和
　上野池之端プロジェクト新築工事
東京第一支店　宮川　亙
　港区役所庁舎大規模改修工事
東京第二支店　原　雄一朗
　海老名市上今泉(北)計画新築工事
東京第二支店　遠島　正治
　天王洲計画(タワー棟)新築工事
東京第二支店　桑原　佑太
　金沢区泥亀2丁目計画新築工事
東京第二支店　吉田　友亮
　川崎市鈴木町西計画新築工事
東京第二支店　藤谷　正央
　緑区十日市場20街区計画新築工事
東京第二支店　安味　俊幸
　藤沢市川名1丁目計画新築工事
東京第二支店　沼田　穂一
　プレミスト溝の口計画新築工事
東京第二支店　川口　祐太朗
　藤沢市鵠沼橘南計画新築工事
茨城支店　大場　恵次
　リューベ株式会社新茨城工場新築工事
茨城支店　金子　定光
　弘仁会志村病院移転計画
北関東支店　飯村　美晴
　前橋市城東町11地区優良建築物等整備事業
北関東支店　猪熊　一仁
　流山おおたかの森駅前市有地活用事業 ホテル棟新築工事
北関東支店　長澤　佳宏
　よつば乳業株式会社加須物流センター新物流施設建設工事
千葉支店　岡崎　祐司
　Landport東習志野新築工事
北海道支店　丹野　一也
　北4条東1計画
東北支店　村市　進
　みらい造船建設工事
東北支店　高橋　誠二
　ソニーセミコンダクタ鶴岡工場クリーンルーム改修工事 第一期工事
名古屋支店　北野　裕也
　コンフォートホテル名古屋駅前計画新築工事
名古屋支店　佐藤　健治
　ロジクロス名古屋笠寺開発計画新築工事
名古屋支店　稲場　孝幸
　史跡センター建設工事のうち電気設備工事
名古屋支店　江口　裕明
　小牧下小針中島物流センター建設計画新築工事
名古屋支店　高橋　伸治
　小牧市中央三丁目計画新築工事
大阪支店　宮元　裕暉
　大阪市西区北堀江計画新築工事
大阪支店　今津　真一
　プレサンスロジェ六地蔵計画新築工事
大阪支店　南田　優
　(仮称)中央区瓦町3丁目計画新築工事
大阪支店　滝内　健太郎
　ユニゾイン大阪北浜新築電気設備工事
神戸支店　大辻　和彦
　GLP六甲IIIプロジェクト
中国支店　能野　秀一
　テイカ株式会社熊山工場MZ新工場(第3工場)増築工事
中国支店　能野　秀一
　学校法人中国学園こども園電気設備工事
九州支店　日小田　正徳
　佐世保米軍小学校建替工事
九州支店　前田　伸樹(新潟)
　佐世保米軍ジュリエットピア岸壁電源工事
九州支店　片平　進人
　那覇空港滑走路増設5・6工区埋立等工事に伴う電気設備工事
エネルギープラント支店　宮本　康之
　MTH神戸諸工事10月～9月他
エネルギープラント支店　大西　浩二
　関電プラント高浜原子力定検修繕工事他

銅賞

東京第一支店　宮内　赳昌
　Brillia八王子新築工事
東京第一支店　石橋　英敏
　杉並区高井戸東四丁目計画新築工事
東京第一支店　門司　貴志
　日本冶金工業株式会社川崎製造所複合棟新築工事
東京第一支店　高山　勝也
　Replace Yokota Highschool Yokota Air Base Japan
東京第二支店　水戸　幸広
　小田急相模原駅前計画新築工事
東京第二支店　菅藤　俊範
　中央林間計画新築工事(Ⅰ工区)
東京第二支店　山本　隆夫
　流山おおたかの森A78街区共同住宅新築工事
東京第二支店　天野　裕貴
　品川区南品川2丁目計画新築工事
北関東支店　熊澤　亨一
　浦和競馬場2号スタンド建設工事
北関東支店　伊藤　喜一
　埼玉西協同病院増床建設工事
北関東支店　渡辺　博
　戸田競艇場整備地区改修工事
北関東支店　矢野　哲也
　加藤製作所 坂東工場新築工事
名古屋支店　浦上　敬介
　オーネスト尚武新築工事
名古屋支店　渡邊　浩昭
　ライオンズ瓢箪山駅前計画新築工事
大阪支店　中嶋　拓人
　箕面市・船場西一丁目計画新築電気設備工事
大阪支店　五味　良徳
　DBC本社ビル新築工事

神戸支店　中川　大輔
　西宮市両度町Ⅱ計画電気設備工事
中国支店　森山　茂樹
　広島市中区堺町1丁目計画新築工事
中国支店　空山　和弘
　Belles西原新築工事
中国支店　西藤　剛志
　ライオンズ平野町北新築工事
エネルギープラント支店　扇下　確
　関電プラント大飯原子力定検修繕工事他

本部長賞

東京第一支店　中村　奨
　豊洲プロジェクト
名古屋支店　伊藤　高秋
　アクティブG積算電力量計交換
名古屋支店　岡澤　祐太
　小木曽工業株式会社春日井工場増築工事
名古屋支店　成瀬　賢治
　瑞穂区田辺通二丁目計画新築工事
管理本部　大前　智也（東京第二）
　特技を活かした会社への貢献

第78期 決算報告

第78期の決算は以下のとおりとなりました。
経営の安定度を示す自己資本比率は57.5%となりました。

賃借対照表

2019年9月30日現在　（単位：千円）

科目	金額	科目	金額
（資産の部）	(32,401,645)	（負債の部）	(13,756,527)
流動資産	25,250,851	流動負債	12,345,691
現金預金	10,162,202	支払手形	110,012
受取手形	221,230	電子記録債務	2,561,556
電子記録債権	5,171,442	工事未払金	5,198,962
完成工事未収入金	7,676,520	その他未払金	1,553,595
有価証券	1,200,030	未成工事受入金	1,008,255
未成工事支出金	427,250	賞与引当金	1,478,019
その他	394,947	工事損失引当金	380,300
貸倒引当金	▲2,774	その他	54,989
固定資産	7,150,794	固定負債	1,410,835
有形固定資産	1,860,972	退職給付引当金	1,198,242
建物・建築物	1,072,723	その他	212,593
車両運搬具	46,281	（純資産の部）	(18,645,118)
工具器具・備品	90,215	株主資本	18,386,516
土地	651,751	資本金	500,000
無形固定資産	89,392	資本剰余金	160,680
投資その他の資産	5,200,428	資本準備金	160,680
投資有価証券	3,673,796	利益剰余金	17,725,843
子会社出資金	160,641	利益準備金	125,000
繰延税金資産	999,851	その他剰余金	17,600,843
その他	381,311	自己株式	▲8
貸倒引当金	▲15,171	評価・換算差額等	258,601
資産合計	32,401,645	負債・純資産合計	32,401,645

損益計算書

自 2018年10月1日　至 2019年9月30日　（単位：千円）

科目	金額	
売上高		42,593,249
完成工事高	42,593,249	
売上原価		36,458,041
完成工事原価	36,458,041	
完成工事総利益		6,135,207
販売費及び一般管理費		3,522,807
営業利益		2,612,399
営業外収益		158,254
受取利息及び配当金	72,307	
工事材料売却益	10,463	
出向手数料	25,866	
その他	49,617	
営業外費用		46,772
支払利息	323	
為替差損	43,008	
その他	3,440	
経常利益		2,723,881
特別利益		2,282
特別損益		16,419
税引前当期純利益		2,709,745
法人税、住民税及び事業税	977,883	
法人税等調整額	1,847	
法人税等合計		979,730
当期純利益		1,730,014

職務分掌の変更および新任役員紹介

支店の橋渡しと人間力の向上

東日本本部副本部長兼東北支店長
小野　寧親

今期より東日本の各支店を巡回し、坂本本部長が参加できなくなった仕事のお手伝いをしていくこととなりました。既に10月から訪問し、仕事のやり方・進め方など想像以上に異なっていると感じています。また、変わらず忙しい支店とここにきて仕事が急激に減ってきた支店が明確になったことも感じます。忙しい所を他の支店でカバーできるよう窓口となって調整し、お客様の期待に応えられるようにすることも仕事のひとつと捉えています。

東日本最大の目標である「人材育成」にも一役買いたい。技術以前に「人として」学ぶべきことを伝えながら、「HEXEL Works」が100周年を迎えたとき「会社は人間力」を言い続けられるような社員作りに少しでも貢献できればと考えています。

挑戦する心を礎に

執行役員東京第二支店長　村木　義男

執行役員を拝命し責任の重さを痛感するとともに、今まで支えていただいた皆様に感謝を申し上げます。年号は令和に、社名も変わりましたが、守るべきものは守り、変えるべきものは変える。何を守り次世代へ引き継ぐか。それは何事にも柔軟に「挑戦し続ける心」ではないでしょうか。

人から指示されてやる仕事は面白くない。自分で考えてやるから楽しい。そんな自立している社員を1人でも多く増やしていくことが役割だと思っています。主体である㈱長谷工コーポレーション様の事業領域、広域事業エリア拡大にともない、首都圏近郊だけではない支店との情報共有、連携を強化します。また、将来的には電気・設備工事を1人の現場代理人でできることを目指しています。

人との繋がり

執行役員名古屋支店長　戸塚　寛介

この度、執行役員という大役を仰せつかるにあたり、日々責任の重さを痛感し、身の引き締まる思いであります。第75期の途中から名古屋支店長を務めさせていただき4年が経過し、常に“チームの力”という合言葉のもと、多くのお客様や工事・資材の協力会社様並びに、同じベクトルに向かっている仲間達に恵まれ、助言やご協力を仰ぎやってまいりました。

今後は今迄以上に出会った人との繋がりを大事にし、名古屋支店の更なる成長に向け業績は勿論のこと、自身で判断出来うる人材育成・確保を第一に考え、一人の力ではなく、チームにて働き方含め何事にも挑戦、達成をすることで、次世代にバトンをスムーズに渡せるよう覚悟を持って精進して参ります。

HEXEL | NEWS

技能競技大会に出場しました

11月26日に東京武道館にて第52回電気工事士技能競技大会が開催されました。44名の出場選手のなか、当社からは大内君、塚越君の2名が参加しました。二人とも、訓練の成果を発揮して見事「技能賞」を受賞しました。また、塚越君は「東京都知事賞」に輝きました。両君の健闘はもとより訓練に協力してくださった皆様、紙面をお借りしてお礼を申し上げます。　（工事本部　田中　康弘）

出場者の感想を紹介します

人事部付（金澤電興㈱出向）　大内　尚人

今回の技能競技大会に出場して、私は数多くのことを学ぶことができたと感じました。

なかでも特に大変だったのは、配管と曲げ加工などの技術です。配管の曲げ加工は数mmのズレや僅かな力加減で出来栄えが全く変わってきてしまい、とても苦労しました。ですが毎日練習をして少しずつ上手くなっていき、新たな技術を身に付けることができました。

今回の体験を日々の仕事にも活かしより一層の努力をしていきたいと思います。

人事部付（㈱NMK.7電設出向）　塚越　恭平

無事に大会が終わり、全体で3位という結果を残せてひとまずほっとしています。

優勝を目指して訓練に励んだ4ヶ月、いかに素早く正確に作品を仕上げるか、作業手順や細かな工夫など試行錯誤しながら訓練に打ち込む日々は現場での仕事と一味違って楽しかったです。

惜しくも優勝は逃しましたが訓練の成果を全て出し切れたこと、その結果3位になれたことで自信がつきました。それが今回自分が一番成長できたところです。

第一回HEXELメシを開催しました

10月18日、天王洲アイルにて学生と社長との懇談イベントを開催しました。テーマは題して「HEXELメシ！」。社長おすすめのお店で気軽にメシを楽しみましょうという新企画です。

第一回の会場は港の倉庫をリノベーションした素敵なレストラン「T.Y.HARBOR」。あいにくの雨にも関わらず全国から計9名の学生さんが参加してくださりました。自家製ビールと自慢のアメリカ料理に舌鼓を打ちながら、社長とも気軽に会話できた様子で、学生さんにとって少しでも有意義な時間となっていればとても嬉しいです。

第二回以降も随時開催いたしますので、ぜひ学生の皆さんにご参加いただければと思います。よろしくお願いいたします！

（人事部　池田　照浩）

新ヘルメットのデザイン決定！！

この度社名変更に伴う作業服等の一新で、ヘルメットのデザインを変更することとなりました。最初はどんなデザインが良いのだろうと悩みましたが、いつも着用されている皆さんからアイデアを出していただく方が、より良いものができるのではと思い、全社員よりデザインを募集しました。

しかしながらヘルメットのデザインは、制作過程の特殊性から色々な制約があり、また応募された作品によっては製作が難しいものもあり、決定までにはさまざまな苦労がありました。最終的には東京第二支店工事部・川口　祐太朗さんの作品に決まりました。すっきりしてスタイリッシュなデザインだと思います。本格的な着用は来年4月からです。皆さん期待していてください。

（工事本部　釆野　邦彦）

シリコンバレー研修ツアーに参加して

今回㈱トライアンフ様と（一社）Good Try　JAPAN様が主催する研修に参加しました。研修はサンフランシスコのシリコンバレーで行われ、スタンフォード大学、Oracle Corporation、SAP SEそしてGoogle LLC等で働いている日本人の社員、起業家の方々からシリコンバレーで主流の考え方である「デザイン思考」を学んできました。

デザイン思考とはユーザーの視点に立って多様なアイデアを出し合い、新たな商品を生み出す考え方です。特に印象深かったのは、アイデアを出す際大事なのは「Yes,And」の考え方だということです。日本では「Yes,But」が多く、日本と世界の違いが少し見えました。この研修から学び感じたことを活かしていきたいと思います。

（東北支店　林　健太郎）

information

36バインド 出荷5,000万個達成

36バインドが2019年11月に出荷数5,000万個を達成しました。これを祝って、記念式典が製作依頼先の社会福祉法人太陽の家様（大分県別府市）にて開催されました。

記念撮影後、長江社長より製作へのお礼と感謝の挨拶に続き、山下理事長よりお祝いと、次回の6,000万個出荷に向けての激励を賜り、その後作業者代表の野畑様から「組立は単純作業ですが、各自目標を持って作業が行えて、やりがいを感じています。」とのお言葉をいただきました。

そして、懇親食事会は宮原事務局長の乾杯の音頭で始まり、社長が作業者の方々のテーブルを回りました。歓談や握手を求められる場面もあり、楽しい食事会となりました。

（システム開発部　宇佐　真一）

災害の連鎖を断ち切るために

前期の災害件数は不休災害を含めて過去最少の7件でしたが、今期は既に4件の不休災害が発生してイエローサインが点灯しています。

最近の災害の傾向としては繰り返し型の災害は少なくなったとはいえ、作業当日の危険予知において予見できなかった“思わぬ災害”や、現場経験の浅い方の“不安全行動による災害”が発生しています。

このような災害を防止するためには、新たな作業に取り掛かるときに危険性を見落とすことがないように、作業当日の危険予知だけではなく作業手順書等の事前計画で危険性を洗いだし対策を立てるリスクアセスメントが必要であり、経験の浅い方に対しては現場で守らなければならない最低限のルールや知識を身につけてもらう教育が必要です。

（工事本部　山田　章広）

強いチームの条件

北関東支店で支援させていただいているプロバスケットボールチーム・東京エクセレンスと、信州ブレイブウォリアーズの試合を観戦しました。今までほとんどスポーツを観戦したことがなかったのですが、目まぐるしく変わる攻防に途中から熱中し、応援とお酒も進んで素敵な時間を過ごすことができました。

東京エクセレンスの活躍を見て、私は一人ひとりが自身の役割を認識し一丸となることが強いチームの条件のように感じました。私も一人の六興マンとして、いやHEXELマンとして自身の職務を全うし、支店というチームに貢献できるように頑張ります。

（北関東支店　吉田　尚生）

“HEXEL | Works”が選ぶ優秀安全標語

各支店の安全朝礼などで採用された安全標語の中から新聞委員会で最優秀作品を選びました。

「新たな気持ちで初心に戻り
ゼロ災目指して励む 一人一人の安全対策」

（北海道支店　黒川　公博）

今回の標語は、新年度最初の月の標語であり、さらに社名も新しくなったことを考え、社員一人ひとりが新しい気持ちで災害防止に取り組んでもらいたい、そんな気持ちを込めて作った標語です。

よく初心に戻ると言いますが、新しい社名・HEXEL Worksの看板を背負った今こそが、この言葉を使うに相応しいと思い考えました。

日本語の難しさ～内定式に参加して～

2020新卒採用内定者のEricさんとLucasさんは、現在フィリピンの学校に通い日本語を勉強中です。先日の内定式で日本に来日し交流するなかで、日本語を生の現場で“実践”することとなり、大きな発見があったようですので、ご紹介いたします。

自主的にプレゼンしました！

◀John Eric Martin　Lucas Niegel R. Cabading▶

内定式の前に、私は不安でした。4ヶ月間の日本語の勉強で足りるかどうか、内定式でたしかめられました。内定式で、HEXEL Worksの方と話しましたが、私の日本語はまだまだだと思いました。相手の方は話し方も速かったし、分からない言葉も多かったので、もっと日本人と話さなければならないと思いました。そうすれば、新しい言葉も習えるし、話し方も速くなれます。それで「Hello Talk」というアプリを使っています。

私は初めて日本へHEXEL Worksの内定式に行った時、その時まで習った日本語は足りないということに気が付きました。前にもう4か月日本語を勉強して、日本語は大丈夫だと思いましたが、日本にいた時、よくわかりませんでした。駅にある看板も読めなかったし、他の人と自然に話せなかったし、それに他の人が言った言葉も半分しかわかりませんでした。

その時の日本語のレベルなら、日本に住むのはとても難しいです。フィリピンへ帰ってから、自分の弱点を知って、直して、勉強をもっと頑張りました。

Legend認定者決定

Legendは、60歳定年を迎えた後も実績が著しく素晴らしい社員を称える制度です。

今回は11名の方が認定されました。今後も益々のご活躍を期待しています。

米軍工事サポート部	技術担当	福嶋	宏一
首都圏本部	工務担当	佐藤	仁
東京第二支店	工事担当	細野	貴史
北関東支店	工事担当	佐藤	友彦
東北支店	工事担当	佐藤	芳夫
新潟支店	工事担当	樋口	隆
西日本本部	技術担当	大竹	健氏
大阪支店	工事担当	櫛間	秋義
中国支店	工事担当	上野	愼司
東京第三支店	工事担当	鈴木	文雄
東京第三支店付	工事担当	梅山	修幸

入社された方より一言いただきました

大阪支店　工事係　林　剛生

自身のステップアップのために頑張ります。

はじめまして。林　剛生と申します。前職でも電気設備の施工管理をしていました。今までの経験と、新たな知識を得ながら、一日でも早く皆さんに貢献できるように頑張りますので、これからもよろしくお願いいたします。

コンプライアンス研修開催

従業員の不適切な行動や企業の不祥事など、コンプライアンス違反が社会問題となることが増えてきました。当社でもコンプライアンスの意識を高める必要がありますので、3月6日に支店長、部署長および工事責任者を対象としたコンプライアンス研修を開催いたします。

研修は複数回に渡り開催する予定です。初回は講義形式にて行いますが、2回目以降からワークを取り入れた研修を行い、対策について議論しながら学習する場としたいと考えています。

（東日本本部　坂本　孝行）

第5回私の休暇自慢 結果発表

大賞「Enjoying the Sunset」

社員の皆様から、休暇取得時の素敵な写真とエピソードをお寄せいただきました。見事大賞に選ばれたのは、米軍工事サポート部のユーディさんでした！

引き続き、第6回の応募を受け付けております！たくさんのご応募をお待ちしております！

（人事部　椎屋　未来）

10～12月の採用

北海道支店	営業担当	竹田	麻人
新潟支店	営業係	小泉	達也
東京第一支店	積算主任	宮崎	誠
千葉支店	工事係	中川	遼武
名古屋支店	工事係	今井	康太郎
大阪支店	工事係	林	剛生
神戸支店	工事係	西	健太

受注！

北海道支店

北4東6周辺地区第一種市街地再開発事業

大阪支店

DPL茨木新築電気設備工事

2019安全ポスター「こどもの絵」～ぼく・わたしの家族～

このコーナーでは、2019安全ポスター「こどもの絵」に応募いただいた作品を毎号３作品ずつご紹介します！

◆――10月
お空のさんぽ
佐田　日彩さん
東京第一支店　高取　千穂

◆――11月
公園サッカー
石田　こころさん
中国支店　石田　朗啓

◆――12月
りなから見るママ
髙品　璃奈さん
千葉支店　髙品　敏子

竣工現場レポート

GLP　六甲III

契 約 先：西松建設株式会社
設計監理：西松建設株式会社　一級建築士事務所
工　　期：2018年9月～2019年9月
施工場所：神戸市東灘区向洋町西
建築概要：延床面積 32,153㎡、地上4階、
　　S造/RC造（1階柱一部RC造）
施工部署：神戸支店
協力会社：㈱森下電気設備、ケイテック㈱

色々なことがありました

当物件は、六甲アイランドに建設された物流センターです。11月より基礎工事が始まり、1月より1階RC柱の施工、5月末鉄骨工事上棟、7月上旬に全フロアーの床コンクリート打設が完了しました。7月中旬に受電し、8月1日倉庫部分の照明全フロアー点灯検査、9月初旬に竣工検査と大変厳しい工程でした。少しでも後工事を減らすために、スラブ配管と照明・感知器・スピーカー等の入線を同時に行い、照明器具用インサートも寸切りを付けてセットしました。

工事途中に追加でキュービクル1面（動力750kva）・災害時用発電機・燃料タンク700Lの取り付け工事が発生し、納期に間に合うか心配しました。1階部分の休憩室は意匠にこだわっており、決定するまでに何度かプランが変わったため、検査前日に器具の取り付けが発生するなど直前まで対応に追われました。工事中色々なことがありましたが、皆さんの知恵・力を借り竣工することができました。　　神戸支店　大辻　和彦

inside story

神戸では毎年8月上旬、みなとこうべ海上花火大会が開催されます。当現場は六甲アイランドにあり花火会場まで少し距離がありますが、現場の4階まで登ると前方を遮る建物はなく、海上から打ち上げられる花火を特等席で見ることができました。竣工前の忙しい時期でしたが、少しほっとした時間を過ごすことができました。

プラウド虎ノ門

契 約 先：前田建設工業株式会社
設計監理：IAO竹田設計
工　　期：2017年2月～2019年11月
施工場所：東京都港区虎ノ門4丁目
建築概要：延床面積6,670㎡、RC造、地上19階、59戸
施工部署：東京第一支店
協力会社：㈲青葉電設、㈱ラインテック、ホーチキ㈱、
　　日本管材センター㈱、ミツワ電機㈱、
　　因幡電機産業㈱

一坪200万円超えの高級マンション

当現場は神谷町駅から徒歩2分の港区虎ノ門にあります。外資系企業のオフィスやアメリカ、スペインの大使館などがあり、国際色豊かな人たちが多く、街中を歩くだけでも少し緊張しました。

一部屋2億、3億超えのものもある当物件は、東京タワーを見ることができる高級マンションです。敷地は狭く、59戸の住戸には共通プランは存在しましたが、ほとんどがオプション変更で、一部屋一部屋ごとに管理が異なり苦労しました。

そんななかで、職長の増田君をはじめ建築さんや設備さんと協力し合い、ラグビーのようにスクラムを組み、ONE　TEAMとなって無事に竣工を迎えることができました。日本テレビのお天気カメラで虎ノ門周辺は映ることが多く、このマンションを確認することができます。大変なことがたくさんありましたが、建っている姿を見るとやって良かったなと思え、朝から誇らしい気分になっています。　　東京第一支店　高畑　慶

inside story

現場の周りは毎日たくさんのキッチンカーがお弁当などを売りに来ます。特に毎週水曜日に来るGRILL　TOKYOのスペシャルダブルセット（通称：肉弁当）が最高でした。やっぱりお肉はパワーがつき、毎週水曜日が楽しみでした。虎ノ門以外の場所にも出張してるみたいなので探してみてください。ボリューム満点でおすすめです！

プラウド横浜桜木町

契 約 先：三井住友建設株式会社
設計監理：三井住友建設株式会社一級建築士事務所
工　　期：2017年11月～2019年9月
施工場所：神奈川県横浜市西区花咲町
建築概要：延床面積 7,141㎡、RC造、地下1階、
　　地上10階、72戸
施工部署：横浜支店
協力会社：㈱植田電気

初めての経験

当物件は横浜市営地下鉄の上に位置し、地下の既存躯体を山留めや基礎として利用しながら敷地一杯に建物が建っています。普段なら基礎工事中に施工する接地工事も一度既存の躯体をコア抜きして外周に出すなど今までにない工事をしました。

約5m埋め戻しをする外構工事ではハンドホールの沈下対策を求められ、鳶さんに単管パイプで組んでいただいたやぐらの上にハンドホールを先行し、空中で引込配管を繋ぎ流動化処理土で埋め戻しをしました。また建築さんの協力を得て1階床施工時には電気の外構工事を完了させ、不安であった引込工事を先に終えることができました。他にも地下を走る電車の振動音を抑えるために、内装工事では2重床に制振シートを挟んだり、密度の高いスーパーハードボードを使用しました。2枚張りや3枚張りのボード開口は電工さん泣かせの工事でした。

工期延長もありましたが先輩方や協力会社さんに助けられ、初現場を無事故・無災害で竣工を迎えることができ良かったです。　　横浜支店　和合　徳昌

inside story

事務所に乗り込んだばかりの時、夜になると定期的に聞こえてくる音があり不思議に思っていました。実は地下を走る電車の振動音で、音が小さいと事務所前の道路下を走る下り電車。音が大きいと真下を走る上り電車。ちょっぴり大きい音がした時は快速電車？だったり…。事務所では鉄道マニアのような会話が行われました。

Landport東習志野

契 約 先：三井住友建設株式会社
設計監理：三井住友建設株式会社一級建築士事務所
工　　期：2018年5月～2019年7月
施工場所：千葉県習志野市東習志野
建築概要：延床面積 74,724㎡、S造、地上5階
施工部署：千葉支店
協力会社：㈱K.R.E、日本エンタープライズ㈱、
　　㈲花田電設、㈱ラインテック

協力会社のつながりに感謝

当物件は八千代台駅から徒歩18分程の工業団地内にあるテナント型物流施設です。建設前はイトーヨーカドーがあった場所で、近隣の日大習志野キャンパス卒業生に聞くと、学生時代よく通っていた場所だと言ってました。

建物は倉庫棟、トラックが乗り入れるランプ棟で構成され、延床面積74,000㎡を超える大型物流施設です。建設中は鉄骨造のため、本格的な工事着手期間が短く、先行でどれだけ工事が進められるかが勝負どころでした。計画段階でさまざまな検討・打合せを試みましたが、仕様等により断念する部分も多々ありました。

東京オリンピック前の建設ラッシュに伴い、建設資材、人員不足が重なり、現場は全体的に工事の進捗が思うように進まず、竣工前2ヶ月間は超突貫工事となってしまいました。首都圏各支店の協力会社様にも応援を要請し、多数の施工支援を得ることでなんとか無事故、工期内での竣工・引渡しを行うことができました。最後に協力してくださった皆様、至らないところもあり大変苦労をお掛けいたしました。ご協力に感謝します。ありがとうございました。　　千葉支店　岡崎　祐司

inside story

ピット内の幹線引きで、パワーボールを使用し、メッセンジャー配線箇所を施工する計画を立てた時に、レンタル業者から「実際に施工しているところを見たことがないため、見学したい」との声をいただきました。

現地で施工業者、レンタル業者も交えて計画ができ、施工もスムーズに行えました。

HEXEL | Works

発行：株式会社HEXEL Works　広報プロジェクト（東京都港区芝大門1-1-30）
プロジェクトメンバー：坂本 孝行・鈴木 香理・後藤 允彦・濱田 拓麿・原 佑・下田 紀恵　総合指揮：長江 洋一