VOL.85

HEXEL

Message from President

HEXEL News

Construction Report

Yoichi Nagae

Message from President

第81期が始まります

リノに行ってきました

カレンダーで使う写真を撮りに、ネバダ州のリノまで行ってきました。毎年9月に開催されるリノ・エアレースは、大改造された戦闘機が空中に設定されたコース上で競争するイベントで、平均速度は800km/hに近くに達します。単なるタイムトライアルであるレッドブル・エアレースと異なり、リノでは50mの低空を8機が接近して飛行するので迫力が違います（非常に危険なスポーツです）。当社はこのイベントを題材にカレンダーを毎年発行しており、今年は6,000部以上をお客様にお配りします。お待ちしているお客様がこれだけいるのは誠にありがたいことと感謝いたします。カレンダーは11月19日に完成の予定です。

さて撮影の前後はいつもアメリカ各地を訪れるのですが、今年はパワースポットとして有名なセドナへ。なんと、チャーターした自家用機を操縦して行きました。借りたのはビーチクラフトのダッチェス、初めての双発機です。09:00にHEXEL Tech近くにあるロングビーチ空港を離陸し、朝食は途中のLake　Havasuに降りて済ませ、さらに1時間ぐらい飛ぶと赤茶けた山に囲まれたセドナ空港が見えてきました。荒れ地を想像していたのですが、意外に緑もあります。私は友人から託されたセドナの石を空中から投下した後、強い上昇気流に揉まれながら滑走路のほぼ中央に着陸しました。着陸の様子を文末のQRコードでぜひ見てください。セドナは周囲を奇岩に囲まれた静かで神秘的な町で、空気も他と違う何かがあり自然と一体化したような感覚を味わえる所です。そしてセドナの空港には管制塔がないので、絵のような光景の中を自由に飛びまわることができます。2日目、私はダッチェスで空撮に飛び立ちました。しかし飛び上がってみると景色が素晴らしく、見惚れて撮影できませんでした。話を始めると長くなるので割愛しますが、私は4か所あるパワースポットからは確かに何かをもらった気がします。2泊したあとはグランドキャニオンに向かい、ミード湖近くの無人の着陸場に降りたあと、ノース・ラスベガス空港で飛行機の旅を終えました。2年ぶりのアメリカ、贅沢させていただきました。飛行機の旅、やみつきになりそうです。

安全活動の新記録達成！

ところで私はこの原稿を自主隔離中に執筆していますが、さきほど日付がかわって第80期が終わりました。昨日までに報告された災害は6件だったので、今までの最低件数（7件）を下回り、念願だった安全に関しての新記録が達成されました。HEXELで常に400件近い現場が稼働している中での6件とは、驚異的な数字と言ってよいと思います。これは日頃行っている新規入場者への安全教育や現場の整理整頓、安全パトロールに加えて、子供の絵を使った安全ポスターや安全大会など、内勤者や協力業者もまきこんでの活動が実った結果です。改めて、紙面を借りて御礼申し上げます。

業績の取り纏めはこれからですが、9月の経営会議資料によれば、受注高436億円、施工高402億円、実質利益39億円と予想されています。この数字は期末の処理で上振れするのと、工事以外（人材派遣や外販）の収入もあるので、実質利益は41億円以上になると見ており、さらに手持ち工事も279億円と、前期に比べて44億円ほど増え、目標をすべてクリヤーできたと確信しています。今後の受注に関しても、首都圏では国際的なスポーツの祭典が終わるのを待っていた超大型工事が続々と動き出します。首都圏の支店だけではこなしきれない量が予想されるので、全国の支店は社内JVで協力してくださるようお願いします。

採用に関しても新卒は26名と希望人数に満たなかったものの、経験者が18名と予想以上の結果となりました。今週も経験者3名の面接をしましたが、じっくり育ててゆけそうな人材で今後が楽しみです。彼らが入社してくれると、採用人数に占める経験者割合は50%に近づいてきます。ところで経験者の面接をしていると、（他社に比べて）HEXELは働きやすそうな会社だとか、会社の雰囲気が良いとよく言われますが、これ実は支店で行った1次面接からくる感想です。こんなところからも、HEXELは人が集まる会社に成長しつつあると実感しています。優秀な人材を惹き付けるポイントは給与や知名度だけでは不十分です。この会社だったら自分が活き活きと働けそうだと感じてもらえる会社を目指してください。

最後に第81期を迎えて、管理本部を解散しました。管理本部には人事部と経理部とがありますが、それぞれ高度な専門知識を必要とする部署である反面、共通の課題はそれほど多くありません。これを今まで事務系だからというだけで同質に考えていたのですが、人事部に関しては採用ルートの多様化や外国人の扱いが重要視され、経理部に関しても投資部門の母体となるなど、両部門ともさらに専門的かつ戦略的な分野が広がりつつあります。今回の変更は、このような内容を私を含めた執行役会に直接リポートすることで、将来の会社の方向性を迅速に決める狙いがあります。あわせて本部長が兼任していた神戸支店長とEP支店長に、福田君と畑中君を任命しました。新支店長には他部門との連携を取りながら、支店のさらなる発展に尽力してくださるよう期待しています。

HEXELの強みを生かす

最近外部の方とHEXELの強みについて議論する機会がありました。その中で、当社では当たり前のことが他社ではそうでもないことがわかってきました。例をあげると、給料は稼ぐものであって貰うものではない、原点に戻るのではなくゼロから自分で考える、バラバラ・不統一大いに結構、頑張りますという言葉はどうでもよい、失敗してもそんなに怒られない、そのかわり小さなことでも隠蔽したら厳罰に処される、総務部がない、総合職・一般職の区別もない、転勤もほとんどない、評価にあたって客観ではなく主観を大事にする、プロパーっていう言葉もない、数値目標を掲げないでも立派な業績を維持できる、そして究極は固定した経営ビジョンを持たない、、、まだまだあるのでキリがないのですが、確かに普通の会社でこれをやったら収拾がつかなくなるでしょう。でも実際のHEXELでは支店間の協力もしっかりできてまとまっており、いつも前向きに物事を捉えて行動する不思議な会社です。これを支えているのはレベルの高い人材で、HEXELの支店長なら小さな会社の社長ぐらい立派に務まるレベルでしょう。その方との議論を通じて、こういう人材を育て続ける力こそが我々の強みであると認識しました。この強みを次の世代に伝えてこそ、HEXEL Worksを永世に伝えることができます。みなさんもHEXELの一員であることを誇りに思って、強みを伝えていってください。

※セドナ空港への着陸シーンは以下のURLまたは、QRコードからご覧ください。

https://www.youtube.com/watch?v=syYcNQ1H_DY

長江洋一

つねに先を見据えて

国際的なスポーツの祭典を終えて

首都圏本部長　文倉　辰夫

首都圏はコロナ禍の中、大きな混乱もなく国際的なスポーツの祭典が終わりました。これに伴い選手村のマンション改装工事をはじめとして、今後都内は少なくとも3～4年は大型の再開発ラッシュに入ると予想されます。首都圏本部としてはこれに対応するために、東京第一、第二支店単体で対応するだけでなく、周辺支店とのJV対応で乗り切ろうと考えています。

また、建設業における働き方改革関連法施行まで2年半を切り、いよいよ待った無しの状況になってきました。各支店とも内勤での工事支援体制を整え出し、現場における業務もカメラ、iPadなどITを駆使し、首都圏各支店相互に情報交換しながら少しずつ時短に努めています。ただ残念ながら支店からの支援の一方でプロジェクトマネージャー（PM：現場代理人）の考え方が追い付かず、支援してもその分他の作業で残業してしまうことが多々見受けられます。

今後一番の課題はPMの意識改革と考えます。今期はアプリを導入することで残業への意識改革を促し、来る2024年4月に向け備えていきたいと思います。

東京第一支店
　知恵と感性働かせ　改革しよう働き方　改善しよう不要な業務
東京第二支店
　変わる時代にアイデアと技術力で　持続的成長を遂げよう!
茨城支店
　今期は絶対に実質利益100%を達成して
　更なるプラスアルファが獲得できる支店になる!
北関東支店
　『感謝・感激・感動』を敏感に感じて　成長につなげよう!
千葉支店
　常識が変化してる今こそ　柔軟な発想で時短策実行!
横浜支店
　試練を楽しんで一歩成長

次世代への布石となる1年に

東日本本部長　坂本　孝行

東日本本部は支店間の垣根を越えた交流を数年掛けて継続しており、その象徴が「社内JV」です。社内JV推進の目的は規模や時期、配置技術者などの理由で支店単独では施工できない案件を支店間JVを組むことにより取り込むことですが、もう一つ重要なのは他の支店の施工や安全の方法を互いに学べるところにあります。新潟支店が佐世保米軍に参画したことから始まったこの流れを拡大していきます。

第80期は残念ですがコンプライアンス的な弱点が露呈した1年でした。いままで現場の裁量に任せることが当社の社風であると、敢えて目をつぶってきた部分が大きく揺らいでいます。第81期は会社を更に存続・発展させるために、正すべき問題点は臆せず正していく覚悟です。よく「企業の義務・責務」と言いますが、「企業」とは一体誰のことでしょうか？上層部の誰かではなく、少なくても各部門を任されている責任者は自分のことと捉えてください。

新型コロナウイルスが追い風となり、仕事の流れも大きく変わり続けています。潮目をよく読んで「HEXEL Worksを永世」につなげていきましょう。

北海道支店
　『組織風土』人への気遣い・思いやり　今日も笑顔でありがとう!
東北支店
　当たり前を見直し　時短で大切な人との時間をつくろう
新潟支店
　輝く未来へ第一歩　チームで掴む成果と成長!
静岡支店
　知恵を出し、技術と信頼と信用を獲得　定着させるHEXELブランド
名古屋支店
　チェック....チャレンジ!アクション!
GUAM支店
　支店の仕組み ＝ 早い気付き × すぐに対処
HEXEL TECH ENGINEERING Corp.
　電気資材、設備資材、建築資材全て扱える
　アメリカ資材総合商社へ

支店の実力養成に向けて

西日本本部長　芹川　健彦

今もなおコロナ禍が続いていますが、その中で前期は良い業績を出せ、西日本本部では2件の工事災害件数を出しましたが、全体では少なく抑えることができました。これも皆さんの日々の努力の成果だと思います。

西日本本部においても2月に瀬戸内支店に小林支店長、10月からは神戸支店に福田支店長が着任し、支店を新しい形で構築し、さらなる支店の発展をさせていきます。また今期も支店が将来に向けてお客様から信頼を得ていき続けられるべく、より実力をつけながら、支店の人材育成や経験者採用も継続し将来を見据えた支店経営も継続していきます。

米軍工事においては第81期以降、首都圏や沖縄には多くの工事案件が予定されており、米軍工事サポート部もこれに向けて多くの支店が参画できることも併せて支店や工事社員の実力向上を支援していきます。いずれにしてもお客様や協力会社の方々に「HEXELしかない」と思っていただけるようその実力養成に取り組んでいく所存です。

大阪支店
　現場営業力の継続・継承で
　新たな協働体制を目指し　魅力ある大阪支店へ!
神戸支店
　全員で引き寄せる信頼　全員で得よう達成感!!
瀬戸内支店
　チームで考え　チームで動く
九州支店
　もう一度考えよう!
　「その考え、本当にWin-Winになれている?」

第81期も頑張ろう!

E2本部長　森口　彰男

第80期のE2本部は、無災害で期初の目標業績を超えることができました。本部の皆様に感謝いたします。小さな本部ですが、それでも1年間、何事もなく過ぎたのでは無く、例えば、新たに入社した社員、去っていく社員、また、新規で取り組む業務、継続している業務など、多くの出来事があり、業績を上げるための悩みと苦悩、そして喜びを得ながら各部署業務しています。

東京第三支店では米軍工事が支店長の予想通り拡大していますが、その分、苦悩も増えました。しかし、各支店の協力を得て将来に夢を持ち意欲的に取り組み、前進しています。

EP支店では原子力発電所の再稼働の一翼を担うとの思いで取り組んだ工事が、設立以来の高収益を上げる結果となりましたが、これまでに無い苦悩を経験しながらハードルを越えています。

さらに、開発営業部では、将来の営業先を見据え客先との関係をより深くするべく、悪戦苦闘し続けています。E2本部としては、新規製品、案件の売り込みなど暗中模索で日々格闘しています。これら全て第81期以降の将来に向けた、夢と希望を持っての取り組みであり、期末には目標を乗り越えた喜びとなるよう、部署員すべてが努力しています。

そして、第81期もいろいろと出来事はあるかもしれませんが、希望のある戦いに挑み続けます。

東京第三支店
　組織の若返りと育成　将来の第三へ!
エネルギープラント支店
　一歩先の可能性を追求し、新たな道を作る

仕事の効率化を目指して

工事本部長　釆野　邦彦

第80期は、新型コロナウイルス蔓延による移動自粛や、来る2024年の働き方改革の適用開始をにらんで仕事の効率化を目指しいろんなことに挑戦しました。

その中でも定着してきたのが、施工検討会、原価設定会議のWEB開催です。移動時間がなくなり効率が上がり、さらにWEB開催にするために事前に資料を確認するようになり、会議も短時間で内容が濃くなりました。会議の進め方も最初は行き当たりばったりでしたが、徐々に慣れ、理解しやすいものになってきたと感じます。

また、各種申請書類についてもワークフローを活用したペーパーレスまたシームレスに行えるように皆さんの意見も聞きながら進めることができました。第81期から運用を開始する受注・実行予算申請で、工事本部の提出書類は一部を除きワークフローになったと思います。

第81期も引き続き効率化を進めるため、皆さんと意見交換しながら進めていきたいと思います。ご協力お願いします。

新任部署長紹介

一致団結!!

神戸支店長　福田　誠

2021年10月1日付けにて、第81期から神戸支店長を拝命いたしました福田です。伝統ある支店の支店長という責任の重さに身の引き締まる思いです。これもひとえに皆様の日頃からのご支援の賜物と、心より感謝申し上げます。

神戸支店の社員の若く伸びしろの溢れる力を集約させ、目標に向かって邁進していきたいと思います。まだまだ若輩者で力が及ばない部分もあるかと思いますが、覚悟を持って精進する所存でございます。微力ながら、今後とも神戸支店並びに全社の発展のために力を尽くしていきたいと思いますので、全国からのご指導ご鞭撻賜りますよう宜しくお願い申し上げます。

最後になりましたが取引先様や、協力業者様にとって神戸支店が必要不可欠な存在となりますよう今後とも宜しくお願いいたします。

新たな取り組みの起点になれるように

EP支店長　畑中　浩佑

第81期よりEP支店の支店長に就任することとなりました。身に余る重責ではありますが、期待に応えられるよう努力して参ります。

EP支店は、原子力施設での工事をベースに運営していますが、東日本大震災以降に数基廃炉が決まっており、ベースとなる工事が減少する方向です。その代わりとして、医療機器のメンテナンス、食品機械、原子力以外のプラントに力を入れていきます。

数カ所ある作業所では、それぞれに強みを持っています。1カ所の技術力では対応できないことも各所力を合わせれば乗り越えられる、新たなことに取り組むことができると思いますので、支店員皆で力を合わせて頑張っていきます。今後ともEP支店を宜しくお願いいたします。

2年ぶりの工事改善事例発表会

工事改善事例発表会が行われました

7月8日、第80期工事改善事例発表会が品川プリンスホテルにて2年ぶりに開催されました。

昨年は新型コロナウイルスの影響により中止となりましたが、今年は感染防止の観点から参加者を制限し、Teamsを介したオンライン発表会として開催となりました。オンラインのため聴衆者の表情が見えず、発表者には戸惑いがあったと思いますが、どの発表も熱意があり、聴きごたえのある内容でした。

発表テーマは、受変電設備の分散化や近年注目されている異常気象に対応した電気設備の冠水対策等、多種多様で、興味深く聴講できたのではと思いました。

（工事本部　水野　淳司）

受賞者よりコメントをいただきました

金賞

事例発表会を終えて

北関東支店　佐々木　皓熙

この度は金賞を賜り、大変光栄に思います。事例発表会の題材となったパルシステム熊谷の現場は、2020年1月に引き渡しとなっております。資料作成のため、メンバーで打合せを行う中でも、当時を振り返って思い出話に盛り上がる場面もありました。

キュービクルの分散化という題材は、簡潔に表現することが困難で、当初は発表時間内に収めることすらできませんでした。支店の皆様にも練習に参加してもらい、改善点を洗い出すという作業を本番の直前まで繰り返した甲斐もあり、全員が納得のできる形で仕上げられました。

発表を通してそんな北関東支店の熱意を伝えられた結果、粒ぞろいの中で優勝を勝ち取ることができました。

銀賞の東北支店

〈表彰一覧及び発表内容〉

金賞
冷蔵物流倉庫における
受変電設備分散化による効率化　（北関東支店）

銀賞
問題解決の為の設計変更と契約の仕方
（東北支店）

銅賞
他業種とコラボ。省人化によるスマート現場
（九州支店）

冠水対策で発見！　（東京第二支店）

移転しました

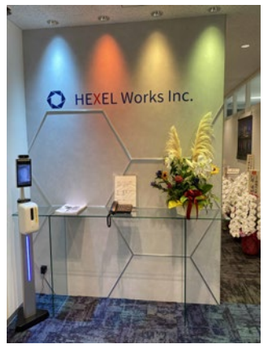
お気軽にご訪問ください

9月6日に約10年お世話になった事務所から移転しました。新事務所は、JR静岡駅南口から徒歩2分、事務所の半分以上がガラスの窓となっており、静岡市の街が一望できます。運が良いと富士山も見ることができます。受付の照明は、調光調色ができ、四季の移り変わりを表現できます。

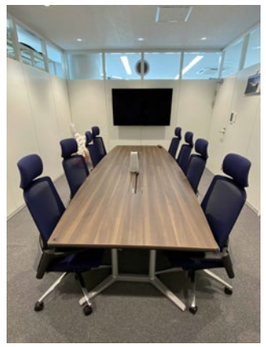
開所祈願は、新型コロナウイルスの影響で小規模となってしまいましたが、静岡支店の新たな門出の日となりました。管理室長不在の中、支店員皆と協力して移転をすることができました。新たな事務所で支店員一同、心機一転頑張ります。お近くへお越しの際はお気軽にご訪問ください。

（静岡支店　桑原　舞）

【新住所】
静岡県静岡市駿河区南町14番1号　水の森ビル9階
TEL:054-286-5588 /FAX:054-286-5599



受付



会議室

\富士山が見えるかも…？/

執務室

本社8階・13階もリニューアル中！

8階

8階会議室が10月中旬に完成します！テーブルや椅子など今までと違う物を取り入れる予定です。詳細は次号お伝えいたします！

13階

13階事務所内にはリモートキャビンが設置されました！

HEXEL NEWS

第80期の災害から

第80期は計6件の業務災害が発生しました。内容をみると切創、打撲等による休業災害（2日）が1件と不休災害が5件あり、その被災程度も軽度のものだけでした。また、休業災害1件は海外部署のものでした。これは今までの最少記録であった第78期の7件を被災程度を含み下回る記録となりました。

しかし、第79期には16件の業務災害が発生し、中には重篤災害または死亡災害にもなり兼ねなかった災害があったことを忘れてはいけません。第80期の災害減少は、全作業所の皆様がその危機感をもって災害防止活動に取り組んだことが一つの要因だと思っています。

過去の災害事例を知りその危険を記憶することで危険に対する感受性に磨きをかけ、一人ひとりが“安全に気を掛ける”安全意識を高めて災害から決別しましょう。

（工事安全管理部　山田　章広）

内定式

10月1日、2022年4月に入社する方々の内定式を開催しました。今年も感染拡大が収束せずオンライン開催となりましたが、内定者24名全員が各ご自宅から出席し配属部署の工事責任者等が無事顔を合わせることができました。

第一部では人事部長からの挨拶、第二部では内定者と配属部署の工事責任者等直属の上司となる方を繋いで座談会を実施しました。最初は緊張の面持ちでしたが、次第に和気藹々と会話をしている様子を見て少しは入社への不安を取り除けたのではないかと思います。

内定者の皆さんは学生生活も残すところ半年となりましたが、最後まで悔いのない学生生活を送れるよう精一杯楽しんでください！新入社員研修では直接お会いできることを願っています。

（人事部　河上　美幸）

社長賞を受賞しました

受賞者の草薙さん

6月25日に開催された前田建設工業株式会社東京建築支店様の安全大会において「社長賞」を受賞いたしました。

受賞した現場名は「吉祥寺本町二丁目新築計画」で、吉祥寺通りに面した吉祥寺パルコ前の地下3階、地上10階建ての事務所・店舗ビルになります。2～5階にテナントで銀行が入ることが決まり、保守用発電機・銀行専用電気室B工事施工を行いました。

搬入・近隣等さまざまな制限がある中で、協力業者のホーエイ電設株式会社様・有限会社テイクエンジニアリング様・当社社員の現場貢献度・安全活動等を認めていただきましたことに感謝を申し上げます。

（東京第一支店　草薙　宏和）

8月26日、HEXEL Club主催でワインセミナーを行いました。
ワインセミナーに参加した社員からのコメントと
参加した全国の部署の様子をご紹介します。

The Social Drink

正直なところこれまでは、「ワインを飲みたい！」と思ったことがありませんでした。そんなワインがなぜ昔から愛され続けているのかを知りたいと思い、HEXEL Clubのワインセミナーに参加してみました。

飲み方や種類などの講習もありましたが、やはりテイスティングが一番楽しかったです。「マズイ！」、「味がよくわからん！」、「飲みやすいじゃん！」、「チョコレートの味がする！」などと言い合い、みんなで盛り上がりました。結局営業所の4名で4本を飲み干してしまい、酔っぱらってしまいました。

ワインセミナーで得た知識が全て身に付いたかは微妙ですが、ハッピーな気持ちになりました。次のHEXEL Clubの企画も楽しみにしています。

（東北支店
Lucas Niegel Reodica Cabading）

東北支店

茨城支店

沖縄営業所

九州支店

安全優秀協力会社賞を受賞しました

株式会社フジタ様の安全衛生推進大会において「安全優秀協力会社賞」を受賞しました。対象となった現場は「北4東6周辺地区第一種市街地再開発事業（医療福祉棟）」です。この度は同社建築工事部より推薦をいただき当社の表彰が決定した経緯があり、これは当作業所が日頃より「当たり前のこと」を着実に実践する姿勢を現場内でも高く評価していただいた成果と感じております。

現在は竣工に向けて現場内も忙しさのピークを迎えておりますが、最後まで安全意識を緩めることなく無事故無災害での引き渡しを迎えられるよう引き続き努力して参ります。今回の成功体験を社員間でも共有し支店全体の安全意識を高めていきたいと思います。

（北海道支店　竹田　麻人）

パートナー同士の結びつき

この度Aoi Techno,Inc.様より社会福祉法人太陽の家様へスプラッシュガード（飛沫防止パネル）300個をご寄付いただきました。昨年のフェイスシールド100枚に続く2回目のご寄付となります。

Aoi Techno様はメキシコ工場にて36バインドを成形していただいているアメリカの企業です。太陽の家様は36バインド等の組立及び出荷をしていただいている大分県別府市にある障がい者施設です。太平洋を越えた弊社パートナー同士の結びつきに感動しました。

（システム開発部　川上　貴司）

“HEXEL Works”が選ぶ優秀安全標語

各支店の安全朝礼などで採用された安全標語の中から最優秀作品を選びました。

慣れるな・省くな・気を抜くな
初心に戻ろう　感染防止・安全対策

（神戸支店　木下 雅由）

過去の災害を振り返ると慣れや「このくらい」の気の緩みからの発生が多く占めていると思います。そしてコロナ対策も最初は未知のウイルスや有名人も亡くなったこともあり、皆、罹らないようにできる限りの対策をしたと思いますが、最近は慣れ・緩みで過去最多を更新しています。

今ここでもう一度、気を引き締めて欲しいとの思いで作成しました。ご安全に！

ロゴが完成しました

㈱ヘクセルテクノサービシズの会社ロゴが完成しました。

六角形をベースに知恵の輪がモチーフになっています。

HEXEL
Techno Services

安全ポスター「だいすき」～安全ポスターに応募いただいた作品を毎号３作品ずつご紹介します～

7月

かきごおり
久保田　咲さん

バスケ
久保田　昊さん

キャンプ
久保田　唯さん

（横浜支店　久保田　修）

8月

夏の思い出
出口　大地さん

大好きなママ
出口　波奈さん

大好きな花火
出口　眞由さん

（GM部　関口　香織）

9月

大好きな宇宙と大好きな怜
渋谷　璃音さん

（購買部　渋谷　卓）

QRコードよりご覧いただけます！
～最新情報公開中～

会社HP　採用HP　YouTube　Twitter

当社がテレビに出演します！

MXTV系のテレビ番組「カンニング竹山のイチバン研究所」に当社が出演します。番組名の通り当社のイチバンを紹介する内容です。もしかしたら、有名企業の仲間入りかも…。

11月6日の19：00から放送予定です。日程が確定しましたら、Teamsで周知いたします。

番組内容についてはYouTubeチャンネルにも公開を予定しております。営業活動やプライベートな場など、ご活用ください！

（GM部　長江　孝雄）

Wi-Fi環境改善

本社の無線LANルーターを新たに変更しました。これによりWi-Fiの通信速度が大幅に改善され、接続上限台数に達しインターネットに繋がりにくい問題も解消されました。

また次世代の規格でもあるWi-Fi6にも対応しているため、端末が対応していれば有線LANとほぼ変わらない通信速度で接続することが可能です。

今後支店の無線ルーターも新しい機器に交換していく予定です。

（システム開発部　榎本　聡）

新しい仲間をご紹介します

九州支店　工事係　今村　亮太

今村亮太と申します。前職より電気工事の施工管理をしており、昔からやりがいのある仕事を求めていました。

3年程前からHEXELの協力会社として、2つのやりがいのある現場を経験させてもらい、竣工した時の達成感は今でも覚えております。九州支店の皆さんに温かく迎えていただきまして、これからは社員として会社に貢献できるよう努めてまいります。

沖縄営業所　技術主任　久田　健司

皆さん初めまして。7月1日付で入社しました久田健司と申します。前職では主に日本国内の米軍施設に関係する電気設備設計の仕事に携わっておりました。

入社を決めたのは時代とともに変化し新しいことに挑戦するHEXEL Worksで、これまでの経験と新たな知識を吸収して、地域社会へ貢献したいと思ったからです。少しでも早く皆さんのお役に立てるよう精進します。

任用測定　結果

今年の任用測定試験は、71名中63名の方が合格しました。

試験内容は、3級チャレンジは筆記試験、5級チャレンジ・6級昇級・7級昇級は面接を行いました。

見事合格された方は、10月よりクラス給、賞与基準額、退職金基準給、残業単価が上がります。残念な結果となってしまった方は、次こそ合格を目指して頑張ってください。

合格した皆さん、おめでとうございます！

e-ラーニングのシステム

第81期中にe-ラーニングのシステムを導入予定です。e-ラーニングとはパソコンやタブレット、スマートフォンからインターネットを利用して学ぶ学習形態のことで、まずは電気工事に関する学習コンテンツを配信予定です。

今後、多種多様な学習ができるよう幅広い展開を検討しています。

7～9月の採用

北海道支店	工事係	徳山	伊織
神戸支店	工務主任	成川	政人
九州支店	工事係	今村	亮太
沖縄営業所	技術主任	久田	健司

受注！

・千葉県総合救急災害医療センター
（千葉支店）

・North Forest Tower 改修
（九州・北海道・神戸支店）

竣工現場レポート

HIYORIチャプター京都　トリビュートポートフォリオホテル

コロナ禍でのホテル建築

当物件は、京都市役所から徒歩1分圏内の河原町通り沿いに位置するホテルです。周囲100m以内には、ザ・リッツ・カールトン京都や京都ホテルオークラなど高級ホテルが建ち並び、立地条件としては申し分のないエリアです。

施工での苦労点ビックウェーブは、竣工日の2カ月前に「この建物をマリオットブランドに変更する」と急に告知されたことです。マリオットブランドを経験された方は、ご存じだと思いますが、物凄く仕様が厳しく大変です。防災関係、建物内プランニングなど全てが大幅な変更となりました。工期も大幅な変更となり、本来2020年11月に引渡し予定でしたが、最終的に2021年6月となりました。関係業者の方々には、いろいろ無理難題を言いました。無事に引渡しができ、ホテルがオープンしました。

プロジェクトメンバーの阪本、中濵、永田、桑村くん。激動の現場お疲れさまでした！

（大阪支店　太田　聖巳）

契 約 先：清水建設㈱
設計監理：清水建設㈱
工　　期：2019年8月～2021年6月
施工場所：京都府京都市中京区
　　河原町通二条上る清水町
建築概要：延床面積8,158㎡、S造、
　　地下1階・地上6階、203室
施工部署：大阪支店
協力会社：大光エンジニアリング㈱、一星電工、
　　政田電工

inside story

京都中心部での着任ということもあり、京都祇園祭・五山送り火などの観覧を楽しみにしておりましたが、コロナ禍により全て中止となりとても残念でした。

その中で安心安全な飲食店を祇園界隈で探し、食事を楽しめたことが一番の活力となりました。

千葉大学医学系総合研究棟

次世代の医学・治療を担う新研究棟

当物件はJR千葉駅から車で15分ほどの場所にある千葉大学亥鼻キャンパス内にあり、同一敷地内には千葉支店が長年携わっている医学部附属病院があります。

建物の使用用途は医学部の研究施設です。旧研究棟が建築されてから84年が経過し、老朽化が進んだため、またグローバル化に対応した次世代の多様なニーズに応える医療人を総合的に育成する目的で計画されました。研究棟には62学科のグループがあり、旧研究棟からの移設となります。学科ごとに実験機器、電源が異なり全てヒアリングのもと、大小ありますが、600室の異なるプロット図の作成に苦労しました。

また、実験盤も160面あり負荷も決まらなかったため、受電後1カ月で80面搬入・据付することになり事務所のメンバー、協力会社さんには迷惑をお掛けしました。そのような中でもゼネコン担当者や支店の協力等により無事竣工することができ、ほっとしています。

（千葉支店　漆間　幸雄）

契 約 先：清水建設㈱
設計監理：清水建設㈱、㈱山下設計
工　　期：2019年6月～2021年7月
施工場所：千葉県千葉市中央区亥鼻
建築概要：延床面積:40,684㎡、S造、地上11階
施工部署：千葉支店
協力会社：東亜電設工業㈱、㈱東葉テクノ、
　　㈲イシデン工業、㈲花田電設、㈱K.R.E
　　㈱明成電気、㈲共栄電設、㈲近藤電設

inside story

亥鼻キャンパス内にある医学部附属病院は某有名ドラマ“ドクター〇”のロケ地です。ある土曜日、帰ろうと病院前のバス停に向かったところ、ちょうど病院エントランス内で撮影をしているところでした。「大門〇〇子いるかなー」とガラス越しに見ていたら撮影関係者に「下がってください」と注意をされてしまいました…。

COLLECT MARK　金山

好立地複合施設

当物件は、金山駅から徒歩1分の場所にあり、名鉄の名古屋本線、JR東海の中央本線と東海道本線、名古屋市交通局（名古屋市営地下鉄）の名城線および名港線の合計3社局5路線が乗り入れており、名古屋駅に次ぐターミナル駅として交通の便が良い場所に位置しています。

1～3階にレンタカー、コンビニ、クリニック、接骨院、フィットネスジムと店舗が入り、4～10階には207室あるホテルが入る複合施設となります。

現場乗込み当時は、緊急事態宣言の影響で1カ月休工になりました。駅周辺ということもあり飲み屋も多く、夜は若い年齢層で賑やかになる場所であるため、コロナ感染には日々気を張っていました。

結果的にはコロナ禍でしたが、無災害で竣工を迎えることができて安心しています。

（名古屋支店　北野　裕也）

契 約 先：大和ハウス工業㈱
設計監理：大和ハウス工業㈱
工　　期：2020年5月～2021年8月
施工場所：愛知県名古屋市熱田区波寄町
建築概要：延床面積1,391㎡、S造、地上10階、207室
施工部署：名古屋支店
協力会社：㈱昭電設備、㈲岡本電気

inside story

現場周辺には金山駅北口を出てすぐにあるアスナル金山という商業施設をはじめ多くの飲食店があります。美味しい店も多く昼休憩中はいつもどこに行こうか迷うほどでした。皆さんも名古屋に来た際には立ち寄ってみてください。

ブランズタワー大船

駅直結の眺望豊かなマンション

大船は、都心・横浜などへのアクセスが便利で、観光地である鎌倉や湘南へも出かけやすく、駅周辺は買い物に苦労しないほど店が並んだ大きな魅力がある街です。

この鎌倉市と横浜市の間にある大船駅において、交通広場や公共駐輪場の都市基盤施設を再整備するとともに、商業・業務機能の集積と、都市型住宅を整備することを目的とした再開発事業として計画されました。周辺に高層建物がないため眺望が良いこと、マンションエントランスに直結したペデストリアンブリッジで駅へ快適に行けること、大規模商業施設がマンションと隣接しているなど、開始当初から大きく注目されていた建物です。

商業施設と同時進行のため搬入や工事調整が難しく、最盛期にコロナの影響を受け工程が逼迫していたため、計画と実施に困難を極めましたが、無災害で終わることができました。

（東京第一支店　新谷　勝巳）

契 約 先：佐藤工業㈱
設計監理：㈱梓設計
工　　期：2017年8月～2021年3月
施工場所：神奈川県横浜市栄区笠間
建築概要：延床面積30,245㎡、RC造、
　　地上21階・地下2階、253戸
施工部署：東京第一支店
協力会社：㈲イークラフト、㈲ユーアテクス

inside story

大船に通っていたメンバーは、家が近い人や、朝は下り電車で夜は上り電車、という楽な通勤ができちゃう人ばかりでした。「通勤が楽だ」なんて会話は工期終わりが近づくにつれて、よくしたものです。今ごろみんなが「あの楽な通勤をもう一度したい…」なんて願っているのではないでしょうか。

HEXEL Works Inc.

社内報　2021年秋号（通算170号）
発行：株式会社HEXEL Works　広報プロジェクト（東京都港区芝大門1-1-30）
プロジェクトメンバー：坂本 孝行・濱田 拓麿・下田 紀恵・上野 明彦・村田 惠美・坪田 耀・長江 孝雄
総合指揮：長江 洋一