



Nagae / RENOで撮影のマーベリック乗機、トム・クルーズは乗っていませんでした

長江社長メッセージ  
第 82 期は気を  
引き締めて焦らずに

特集記事  
未来に向かって  
力強く歩み続ける

HEXEL NEWS  
HEXEL Works の  
今を伝える

竣工現場レポート  
工事現場の最前線に  
迫る



RENOでカレンダー撮影

# Message from President

## 第82期は気を引き締めて焦らずに

### スペイン語でスピーチ

8月にメキシコに行き、36バインドの海外製造累計10,000,000個達成を表彰してきました。日本風を狙って、表彰状は掛け軸にスペイン語を書いたものを準備しました。今回訪問したAoi Industries Mexicoはサンディエゴから国境を越えてメキシコに入ってすぐのティファナにあります。主にエアコンやテレビの部品を作っており、2017年から36バインドもこの工場で作られています。小林社長に案内されて工場を見学したあと、いよいよ表彰式です。工場長や品質管理部長ら幹部が続々と集まってきましたが、メキシコ独特の陽気さもあって緊張感はありません。私は簡単ではありますがスペイン語で挨拶してから表彰状を読み上げました。(YouTubeに動画が上がっているので、右下のQRコードから見てください)その後なんと、工場からのサプライズで70歳のバースデーケーキを頂きました。ケーキには飛行機が乗っています。なんとも嬉しい1日でした。

36バインドの製造を始めたのは今から20年前で、HONDAで同期入社だった友人と飲んだ帰りに太陽の家を紹介されたのが始まりでした。太陽の家では射出成型機を使ってヘッドホンの部品などを製造していて、金型の設計やメンテナンスも障害者だけで行っています。そこで自社で消費する部材を社内で作れたら現場の知恵を生かせると思って取り組んだのが36バインドでした。太陽=SUN=3と六興電気の6を合わせて作ったネーミングは、当時の京増部長の発案だったと記憶しています。材料は工場が発生する廃材を活用しました。こうして始まった36シリーズは2015年に国内製造6,000万個を達成しましたが、太陽の家の再編成で射出成型部門がなくなってしまいました。国内の工場も検討したのですが、親しくしていた大学の先生から奥様の従妹であるAOIをご紹介いただき、この日を迎えました。一方で太陽の家には引き続き組立てをお願いしているのに加えて2017年には当社分室を設立し、さらに事務作業の一部委託もお願いするなど関係は深くなっ



Aoi Industries Mexicoを表彰

ています。36バインドの設計・製造で得たノウハウは3D-CADや3Dプリンタの活用につながり、製造方法も樹脂製品からプレス部品、ダイキャストへと広がりました。36バインドの例からわかるように、ちょっとしたきっかけで始めたことも大きく広がる可能性があります。日々の仕事をこのような目で見ていたら、また何か新しいものが生まれるに違いありません。業務多忙とは思いますが、たまには頭の体操を試みてください。

### 2022年の業績と2023年の予測

さて、この9月で第81期が終わりました。正確な数字はこれからまとめることとなりますが、受注は第80期を上回るものの出来高は目標を下回りそうです。また完成工事予算残も前半に完成した物件はまあまあだったのに対し、後半の完成物件は思ったほど伸びませんでした。さらに東北支店やGUAM支店での原価超過もあり、実質利益は厳しいものが予想されます。後半の物件で予算残率が低迷した要因はこれからしっかりと検証しなければなりません。物価高騰と物不足が大きな要因であるのは間違いありません。日本の物価は欧米に比べて安定していると言われていますがこれは消費者物価の話であって、企業物価指数は今年2月の時点ですでに前年比+8.9%と、他国とほとんど同じ割合で上昇していました。この水準はオイルショック以来41年ぶりのことで、8月時点でも+9.0%と高止まりしています。これに対して消費者物価指数は+3.0%と大きな乖離がありますが、ざっくり言うと企業はその分の利益を削っていることとなります。もう一つの問題は物不足で、例えばブレーカーは今でも足りておらず、現場ではブレーカーが欠品した状態で盤を納入して後から実装するといった工夫をしています。こうした努力の結果、幸いにも当社責任による現場の遅延は発生していませんが、一方ではモノを優先的に確保するために従来レベルの価格交渉ができませんでした。この結果、標準価格の改定と値引き率の低さにより、物価上昇率以上の費用が発生してしまったと推測しています。資材の納入遅れが出来高に影響を与えたのもまちがいはありません。ただ以前と異なるのはサブコンの棲み分けが進んでいる点で、各社が特に強い分野に関しては、すべてとは言わないまでも物価上昇分をある程度織り込む交渉を求めたいと考えます。

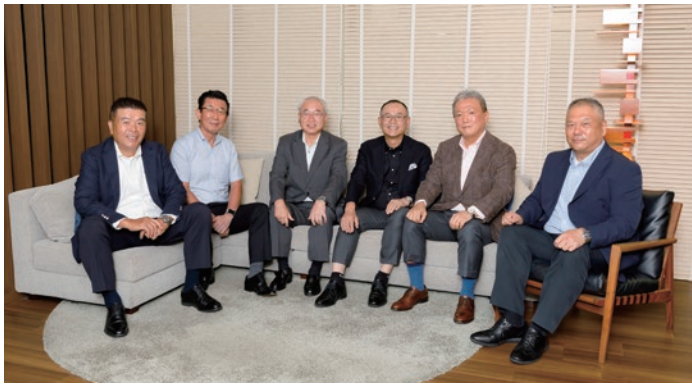
このような状態で迎える第82期ですが、本当の問題は供給側にあるにも関わらず、各国とも利上げにより需要を抑えてインフレに対処しようとしています。とくにアメリカは、景気を意識

的に悪くすることでインフレを抑制する姿勢を明確にしています。ウクライナ問題も当分決着がつきそうになく、2023年は確実に世界的な不況が訪れ日本も影響を受けるでしょう。このような状況で何が起きるでしょうか？ 私が危惧しているのは案件の延期や中止です。我々が得意とする住宅を伴った大型再開案件は、多数の地権者がいることもあり中止や延期の可能性は低いと思います。ただそれ以外の小型案件は、着工見合わせや用途変更があり得ます。小型案件は今でさえ競争が激しくて採算に乗りにくいのですが、中止や延期が相次ぐとこれらを狙っていた同業が中型案件に流れ込んでくる可能性があります。その一部は我々の牙城である米軍工事へ流れて来るかもしれません。中型案件にせよ米軍工事にせよ傍で見ているほど簡単な工事ではないのですが、新規参入による価格の破壊と能力不足による現場の混乱が予想されます。この状況に対処する上で大切なのはゼネコンとの信頼関係を維持することで、仕事をお断りするような状況は避けなければなりません。大型再開は出件地域が偏っているため、今のままでは対応できない案件も出てきそうですが、社内JVをさらに多用してお客様の期待に応えてゆく必要があります。また着工まで時間がかかるとしても設計施工案件を確実に仕込む必要があり、設計要員を外部に求めて補強したいと考えます。反対に直近の受注高を求めて小型案件を追いかけるとそこは正にレッドオーシャンで、我々が強みを持って戦える分野とは思えません。前期に発生したような原価超過を防止するため、見積もり段階から厳しめの予算を設定し、現場で問題が発生したときには支店長・本部長が素早く動いて対応する必要もあります。厳しい1年になりそうですが、冷静な分析と知恵を総動員して乗り切ってください。



長江洋一

# 未来に向かって力強く歩み続ける



## 弾力的な発想と運用を活かして

### 首都圏本部長 文倉 辰夫

首都圏、特に都内は3~4年先の大型案件も受注予定となるなど再開発ラッシュは継続しており、東京第一・東京第二支店を中心に好調に推移しています。一方、物件の大型化に伴う人員不足から短期工事が都合良く受け入れできず苦慮しています。再開発物件は延期などもあり、人員配置に苦慮していますが、首都圏内では社内JVや短期応援など支店間協力も機能しています。

懸念すべきは資材価格の高騰や納期の遅延で、今後も不透明感は続き、工期遅延やコスト上昇への影響が心配されます。また、1年半を切った建設業の働き方改革関連法施行に向け、各支店とも各種対策は打っておりますが、決定打は見えていません。その中で残業時間のかさむ土日出勤に対し、当社のHPFX制度の利用は非常に有効と考えられます。各PMにおいては制度の積極利用と各担当の弾力的な働き方を推進してほしいと思います。第82期は、このHPFX制度の有効利用を各支店に推進していくことを主題に支店と現場を訪問したいと思います。

Private

夏休みにコロナ禍気分を吹き飛ばすため、オリックスレンタカーでポルシェカイエンを借りました。何十年ぶりに？妻を助手席に乗せ、2泊3日で約700km走ってきました。トレースするようなコーナリングと直線の加速はまるで20代に戻ったような気分爽快の3日間でした。



## 部署経営スローガン ~首都圏本部~

### 東京第一支店

創意と工夫で時間の短縮、改革しよう働き方、改善しよう不要な業務

### 東京第二支店

E&P 総力を結集し、築き上げよう 80億体制!

### 茨城支店

実質利益100%プラスαを達成できる支店をスタッフ全員で目指す

### 北関東支店

本音で話し理解を深め 組織力を高めて利益を改善

### 千葉支店

変えよう変わろう働き方! 増やそう自分時間!

### 横浜支店

間接ハイパーでスコアとキツナアップ

## 次の成長を目指す

### 東日本本部長 坂本 孝行

支店間の距離が離れてる東日本本部の源泉は【たくましさ】であり、第82期も引き続き【たくましさ】求めます。また、今期から【工事支援センター@東日本バージョン】を始動することにしました。メンバーである工事責任者の皆さんには距離を超えたさらなる時短への提案を期待します。

海外事業ですが、グアム支店が大苦戦していますので、国内にある米軍工場のノウハウをフル活用し、課題解決に尽力します。HEXEL TECHは、当初からの目標どおり新たな成長の柱として外販事業の拡大を図り、米軍工場の優位性を高めます。

さて、今期から【成長】があらたな目標の一つとなります。過去のデータ分析からも明らかですが、当社の成長の方程式は【人材】に尽きます。

人材採用と育成を確りと行えば、自然と持続的成長が可能で、応募のマインドを高めるために魅力ある企業作りを継続していますが、成長もその一つの魅力になるはずで、長期的な見地からは建設業従事者の減少は急激に進み、1人当たりの建設業従事者の売上額は増加します。これからも人材採用と育成をしっかり続けて、HEXEL流の方程式の完成を目指します。

Private

プライベートではありませんが、2年半ぶりにフィリピンに出張し、内定者と会いました！  
彼らは5月にフィリピン大学を卒業し、今はマニラ市内で日本語を学んでいます。来日が楽しみです！



## 部署経営スローガン ~東日本本部~

### 北海道支店

「満足」と「ありがとう」を提供し  
お客様にとって最優の会社を目指そう!

### 東北支店

我慢強い東北支店の復活

### 新潟支店

意識が変わりチームでチャレンジ  
心一つに未来につなぐ成果と成長!

### 静岡支店

知恵を出しあい、技術と信頼と利益を獲得

### 名古屋支店

“進化で真価!!”  
チャレンジ(進化)を続け…真なる価値を見出そう!

### GUAM支店

\*\*\*\*\*

### HEXEL TECH ENGINEERING Corp.

電気資材、設備資材、建築資材全て扱えるアメリカ資材総合商社へ

## 支店の将来に向けて

### 西日本本部長 芹川 健彦

今もなおコロナ禍が続いていますが、皆さんはもうそれに

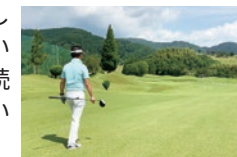
躊躇することなく、行すべきものはその方法を考え、物事を推進していると思います。西日本本部の各支店でも前期は大小さまざまな問題が発生しましたが、それを前向きに解決していくなかで、西日本全体として利益目標は達成することができました。

第82期は将来に向けて各支店とも、若手育成・各部門の実力強化・客先開拓とその関係強化・経験者採用など、それぞれの支店の脆弱部分の体質強化を進めてまいります。さらに、このような施策を行いながら、今後の支店の成長・発展をどのようにするのも考えてまいります。

米軍工事においても、第82期は多くの大型案件の受注が予定され、今の手持ち案件と合わせて施工高はかなりの量になってきます。支店間JV等も行い取り組んでいきますが、米軍工事サポート部もこれに向け、問題解決のサポートを強化していくとともに、米軍工事に携わる皆さんの実力向上の支援強化も行なってまいります。

Private

最近のゴルフですが、子ども夫婦とコースに出る機会もあり、若だけあって当たれば飛距離が出ます。  
私も負けじとドライバーを振り回しますが、当然のごとくスコアはひどいものです。今後も歩いて回ることを続けながら楽しんでいきたいと思っています。



## 部署経営スローガン ~西日本本部~

### 大阪支店

現場営業力の継続と 若手社員への継承と成長で  
働きがいのある大阪支店へ!

### 神戸支店

明るく活気ある環境で 成長していく神戸支店

### 瀬戸内支店

チームで動き チームをつなぐ

### 九州支店

現状に満足することなく皆で成長し続けよう!

## 第82期も個性溢れる本部を目指して

### E2本部長 森口 彰男

第81期はオリックス株式会社の連結子会社になり、当社のキャッチフレーズである「変わり続けるDNA」を改めて実感した1年であったように感じます。

E2本部は首都圏米軍工事とリニューアル工事を柱に持つ東京第三支店、火力・原子力プラントで工事を持つEP支店、大手デベロッパーとの関係を大切に営業展開する開発営業部の体制で取り組み、開拓者的な役割を担っていると自負しています。

また、首都圏米軍工事は最重要な砦であると位置づけ、高山所長、島所長、松田所長の3名を中心に一丸となって取り組んでいます。リニューアル部隊は、当社のレジェンド集団と若手が融合し、高い技術力で、お客様の課題解決に向けて日々精励しています。EP支店では畑中支店長が就任2年目となり、支店長の個性が出たリードで支店運営を行って

ます。開発営業部は前期初めて新卒を採用し、新たな雰囲気営業展開しています。

各支店とも、第82期は新規の案件に臆することなく挑戦し、今後のHEXEL Worksの核となるような工事への種蒔きを沢山していただきたいと思います。どこから芽が出るかはやってみないとわかりません。歴史を作るのは自分たちだという意識で、仕事に取り組んでもらいたいと期待しています。

Private

コロナに惑わされて3年目の夏、久しぶりに京都の風物詩、五山送り火が執り行われました。  
私たちは京都市内を離れ、嵐山渡月橋の橋の上から静かな灯籠流しと左大文字、鳥居形の送り火を观看了。多くの人が静かに、久しぶりの夏の終わりを感じているようでした。そんな情景を皆さんにも少しお裾分けです。



## 部署経営スローガン ~E2本部~

### 東京第三支店

自分の仕事を持って 自分で創る!  
働きやすい 自分の第三支店!

### エネルギープラント支店

技術を共有して施工体制を強化し  
客先との繋がり・信頼を深める

## 強い意志を持って目標達成しよう

### 工事本部長 采野 邦彦

第81期は大きな節目となりました。オリックス株式会社の連結子会社になったことです。

私達は、このパートナーシップを成功させるため、第一には、今年例年になく多発した業務災害を第82期はなんとか一桁台に戻すことです。これには社員一人ひとりが「自分たちの仲間から事故を出さない」強い意識を持って日々取り組むことだと思います。毎日言い飽きたような、基本的なことを繰り返し言い続けることで、周りの意識が変わってきます。根気強く取り組みましょう。

もう一つは、環境変化による物価の高騰と資材不足についてです。言うまでもなく、現代社会は変化も早く、それも唐突に訪れます。私達ができることは一体何でしょうか。私はお客様、協力会社さんを含めた周りとの信頼関係であると思います。単独では乗り切れないことも関係者が一丸となって取り組めば解決できると思います。それには日々、それぞれの立場に立って考え、大きな目線で物事を捉えるよう意識しましょう。私もそう在りたいと常に思っています。

Private

私は田舎育ちのため、大都会が苦手です。休日には自然が多い、山、海などにバイクでツーリングにでかけています。もっぱら「ソロツウ」です。  
東京からの日帰りコースは、ほぼ制覇したかと思っています。良いコースありましたら教えてください。



## 移転しました

HEXEL TECHは、2022年5月に新しい事務所へ移転しました。前のオフィスでは2017年から約5年間を過ごし、雰囲気も良く我々社員も非常に愛着が湧いておりましたが、建物の老朽化、事務所周辺の治安の悪化から今回の移転を決めました。

新事務所は以前のオフィスの約1.5倍の広さとなり、ワーキングスペースの他に、会議室、書類保管部屋、そして社員の希望もありキッチンスペースも作りました。アメリカのオフィスビルには給湯室が基本的にはないため、キッチンスペースは非常に重要です。また、事務所の前にはたくさんの緑や池がある中庭もあり、オフィスビル全体の雰囲気も良くとても気に入っております。

この新しいオフィスにて心機一転、さらなる事業拡大に努めて参りますので、今後とも宜しくお願いいたします。

(HEXEL TECH ENGINEERING 山本 和樹)

### 【新住所】

3625 Del Amo Blvd, Suite130 Torrance, CA 90503  
TEL:+1-310-380-5500 FAX:+1-310-380-5511

### オフィス



ポイントは赤い椅子!  
広々スペースで快適に!

### 会議室



窓から外の緑も見える素敵な会議室



緑がたくさん!!



約50社が入っている大きなビルディング



トランスと日本の時差は、16時間!  
距離(測地線長)は、約9,000km!

## スポーツの秋

### 第1回北海道支店 カートレース大会を終えて



8月7日に北海道支店でカートレース大会を実施しました。社員はもちろん、ご家族や協力会社さんにもご参加いただき、普段接点がない方々とも交流を深めることができました。

1時間の耐久レースを行い、上位3チームを表彰するという形で行いました。またレース終了後に同じ会場でバーベキューを行い、皆さんに楽しんでいただけました。

コロナ禍でなかなかイベントが開催できておりませんでしたので、非常に良い機会だったと思います。

(北海道支店 森川 竜太)

「〇〇の秋」と言えば、皆さんは何をイメージされますか?

今号ではさまざまなスポーツでご活躍された支店・社員・協力業者関係者の方をご紹介します。

### 日本スポーツマスターズ岩手大会に参加

9月3、4日に開催された日本スポーツマスターズ2022岩手大会水泳競技に18回目の参加、この度は10年連続出場で日本水泳連盟より表彰していただいた。

週末の2日は必ずプールに行き、自分の体力以上の負荷をかけ約3,000m泳ぐ。結果として今大会で50m、100mの自由形(5才区分別)で優勝することができた。

年齢が増すと記録を伸ばすのではなく、いかに維持するか。練習は継続しないと成果は出ない。今後も体力の限界に挑みながら健康に年を重ねていこうと思う。

(瀬戸内支店 上野 慎司)



### プロ野球選手に!!!

いつもお世話になっている㈱ワイム東北支店の執行役員支店長のご息が、今シーズンより埼玉西武ライオンズに入団されました!

高校時代から地元のスポーツ紙を飾っていたので、東北支店社員はみんな勝手に、ドラフト会議を固唾をのんで観ておりました。

ルーキーながらすでに3勝をあげています。地元の楽天球場での登板を支店社員で観戦するのをみんな楽しみにしています。今後も活躍に注目です!

(東北支店 角石 エリ)



背番号19番 佐藤 隼選手

## HEXEL NEWS

### 工事改善事例発表会が行われました



8月4日、第81期工事改善事例発表会が品川プリンスホテルにて開催されました。感染防止の観点から参加者を制限し、YouTubeのライブ配信を併用しました。

発表会の結果は、北海道支店と北関東支店の評点が同点となり、金賞を2支店が受賞、銀賞は該当なし、銅賞は名古屋支店と東京第一支店が受賞となりました。金賞と銅賞の評点の差も数点で甲乙つけ難く、レベルの高い発表会となりました。

事例発表の内容は、大胆な構想、提案によって不可能を可能とするようなもので、現場での創意工夫、努力を垣間見ることができる発表となりました。

なお、2009年(第68期)からの改善事例発表会の動画がProselfにありますので、是非ご覧ください。

(工事本部 水野 淳司)



受賞された皆さんです

### 〈表彰一覧および発表内容〉

**金賞**  
エスコンフィールド HOKKAIDO  
新築工事改善事例 (北海道支店)  
屋上スペースの整理整頓による有効利用 (北関東支店)

**銅賞**  
プラウドタワー名古屋錦改善事例 (名古屋支店)  
オイルタンクの変更で危機脱出 (東京第一支店)

### 三沢営業所流 健康維持法

安全大会にて、健康維持を簡単に時短しながら達成するべく、食生活について安全講話をしました。

食生活の悪化は、体調不良の原因となり、仕事への支障が懸念されます。結果として、現場での不安全行動、危険個所の見落とし、横着行為を発生させ、重大な災害や品質不適合を招く引き金となり得ます。これらは、個人がバランスの良い食生活、適度な運動、卒煙を実践することで防ぐことができます。

食生活の改善策としていつものメニューに栄養素の高い野菜などをちょい足し、ヘルシーな冷凍食品の活用、サプリメントでの栄養素補給を日々実践し、皆様も健康の維持・管理をしてみてください。安全の第一歩は、自身の健康からです。

(東北支店 船場 正大)



### 海外採用HPリニューアル



今回のリニューアルでは読みやすさを重視して白を基調としたデザイン、フォントの変更などを行いました。また、現場社員の画像も増やしていますので、当社の業界なども一目で理解いただけると期待しています。カッコよく仕上がっていますので、是非ご覧ください!!

~開発を終えて~

初めてのWebサイトの開発で、専門的な技術に触れることができ、良い経験になりました!!

(GM部 長江 孝雄)



### 1dayインターンシップ



当社では1dayインターンシップとして、施工管理の業務内容を疑似体験できるプログラムをご用意しています。

「新築高層マンションに最適な電気設備を施工せよ」をミッションとして、レゴブロックを実際のマンションに見立てながらグループワークを行うため、ゲーム感覚で楽しみながら理解を深められること間違いなし!

「施工管理に興味がある」「施工管理って言葉は聞いたことはあるけどよく分からない」という方!当社の1dayインターンシップへのご応募お待ちしております!

※開催期間:2022年6月~2023年2月

(人事部 吉田 季生)



### 第81期の災害報告から

第81期の災害は15件の災害が発生しました。期が始まってわずか3カ月で第80期の6件を超えてしまいました。

災害内容としては転倒災害が5件、はさまれ・巻き込まれ災害が3件、切れ・こすれ、飛来・落下災害が各2件、墜落・転落、感電災害、激突されが各1件となっています。うち13件は不休、1件は休業1日、1件が休業60日となります。特に転倒災害5件のうち、3件は当社社員が被災しており、歩行時にも危険が潜んでいることに気付く感受性を持つことが必要です。

また、思いもよらない災害も多く発生し、入所間もない方、経験が浅い作業員も多く被災しています。入所時教育では危険個所の周知、HEXELルールの再徹底を図り、第82期の災害防止に努めて下さい。

(工事安全管理部 三田村 洋一)

内定式を行いました



10月3日、東京ステーションホテルにて2023年度新卒採用の内定式を行いました。昨年・一昨年はコロナの影響によりオンライン開催でしたが、ようやく対面型で実施することができました。

第一部では社長から内定証書を交付していただきました。その後は自己紹介を兼ねたグループワークを行い、内定者同士和気藹々とした様子でした。第二部では直属上司となる方々にお越しいただき懇親会を実施しました。面接試験以来の再会という方もいましたが、選考時とは違った素に近い内定者の姿を見ることができ、お互いの距離が近くなったようでした。

内定者の皆さん、学生生活も残り半年を切りました。卒業研究や論文もあるかもしれませんが、学生のうちにいろいろなことを経験して欲しいと思います。また4月に研修でお会いできることを楽しみにしています！

(人事部 河上 美幸)



内定証書を交付しました



グループワークで緊張をほぐしました

メキシコ生産1,000万個達成



2017年3月、長江社長のスタートボタンで始まったAoi Techno Inc.様のメキシコ工場での36バインド生産が、2021年5月納品分で1,000万個を突破しました。コロナの影響で訪墨できない日が続きましたが、ようやく8月に訪問することができました。

当日は工場見学を行った後、長江社長から感謝の言葉をスペイン語でスピーチしました。本来なら生産開始時のようにパーティーを行いたかったのですが、今回は36バインドの生産に関わるメンバー達とささやかなお祝いと思っていたところサプライズで長江社長のバースデーパーティーとなりました。この先2,000万個、3,000万個と良好な関係が続けられるようお互いに確認し合いました。

(システム開発部 川上 貴司)



お誕生日のお祝いをしました

長江社長がスペイン語で挨拶されました！



“HEXEL Works”が選ぶ優秀安全標語  
各支店の安全朝礼などで採用された安全標語の中から最優秀作品を選びました。

あと少し 気を緩めずに その作業  
もう一度 気を引き締めて 安全作業  
(東京第三支店 漆沢 亮)



作業があと少しで終わると思うと気が緩むことがあります。また、この時期は暑く、ただでさえ集中力が散漫になります。そういう時に気を引き締めて安全対策・作業手順をもう一度見直すことが必要だと思います。

事故を起こすと本人ばかりではなく周りにも迷惑をかけることを今一度考えて気を引き締めて作業を行うことが大事だと思います。

サイボウズGaroon・Zoom Rooms導入

当社では2002年に導入し、自社内サーバーで運用してきたサイボウズOfficeですが、サポートの終了と利便性の観点からクラウド版のサイボウズGaroonへ移行しました。通常であれば業者任せとなるデータ移行ですが、自社で移行することで費用を5分の1に削減することができました。

また、WEB会議などで利用することになったZoomですが、ライセンスを見直すことで会議室用のZoom Roomsを導入することとなりました。会議室に紐づくZoom Roomsのアカウントを利用することで、時間制限を気にせず誰でも会議を開催することができるようになりました。

(システム開発部 榎本 聡)

information

広報チーム SNS活動報告 Vol.004



今回の動画は、南浦和にある独身寮にて、ルームツアーを行いました！共用部分だけでなく、若手社員の部屋を紹介させてもらったり、寮母さん特製ご飯をいただいたりと、なかなか見る機会のなかった寮内部を一挙にご紹介しております。

HEXEL Worksへの入社を検討している学生や経験者採用の方達にも、当社の福利厚生をアピールできるような内容になっています。是非、社員のみならず、皆さんもご覧ください！

(広報チーム 小久保 幸子)



任用測定 結果

今年の任用測定試験は、76名中72名の方が合格しました。見事合格された方は、10月よりクラス給、賞与標準額、退職金基準給、割増賃金の単価が上がります。残念な結果となってしまった方は、次は合格を目指して頑張ってください。合格した皆さん、おめでとうございます！

カートレース中止します

毎年恒例の企業対抗カートレースについて、首都圏での新型コロナウイルス感染拡大に伴い、今年度は中止としました。

オリックスグループの福利厚生

オリックス株式会社の連結子会社になったことで、新たに優待サービスを受けられることになりました。

レンタカーや宿泊施設の割引などの優待サービスがありますので、ぜひご利用ください。詳細はTeamsの福利厚生チャンネルをご覧ください。

受注!

- ・MJR千早ミッドスクエア (九州支店)
- ・名取市杜せきのしたマンションプロジェクト (東北支店)

新しい仲間をご紹介します

EP支店 工事係 横浜 翼



横浜翼と申します。前職では、再処理工場(青森県六ヶ所村)内で発生する低レベル放射性廃棄物の処理運搬業務に約11年携わっておりました。これまでに培った知識・経験を活かせる部分は活かし、至らない点についてはその場その場で補いながら知恵を出し、会社に貢献できるよう精進して参ります。

東京第三支店 工務主任 飯田 竜也



9月1日付で入社しました飯田竜也と申します。社会人の半分以上を観光・サービス業で、もう半分を電気工事施工管理技士として過ごしてきました。今までの経験を掛け合わせ、新たな価値を生み出し、会社の更なる繁栄に貢献していければと思っております。

継続した趣味はアウトドアですが、人生の大半を海の近くの町や島で過ごしてきたので海好きです。昨年には1級船舶の免許も取得しました。いつか船(ヨット)で太平洋を横断したいと考えております。

7~9月の採用

|        |                   |                   |
|--------|-------------------|-------------------|
| 九州支店   | 工事担当              | 川脇 大成             |
| 東京第三支店 | 工務主任              | 飯田 竜也             |
| EP支店   | 工事係               | 横浜 翼              |
| ガム支店   | Project Engineer  | Bernie Carreon    |
| ガム支店   | Project Engineer  | Denisse Robles    |
| ガム支店   | Superintendent    | Roy C.Bondoc      |
| ガム支店   | Assistant Foreman | Edward V.Manlutac |

お世話になりました

伊藤 光昭さん(1978年入社)



この度、9月20日をもって退職することになりました。1978年、東京本社工務部に入社し、44年間お世話になりました。その間、上司、先輩、同僚にご指導ご厚情をいただき、なんとか勤め上げることができましたこと、心より感謝いたします。

振り返れば、入社早々現場に派遣され、長靴を履いてアース板設に立ち会ったこと、受電前電気室に段ボールを敷いて仮眠したこと、今となると楽しい思い出となっております。2007年に東京より茨城支店に配属になり、そこで支店長という重責を任されたこと、私の社会人人生にとって有意義な時間を過ごすことができました。

最後になりますが、今後の皆様の健康とご発展、会社の益々のご発展を祈っております。長い間ありがとうございました。

安全ポスター「だいすき」~安全ポスターに応募いただいた作品を毎月3作品ずつご紹介いたします~

7月

ポケモン大好き 波谷 璃音さん  
アンパンマンとかみなり 波谷 伶さん



(購買部 波谷 卓)

8月

大好きな海の生き物 森野 惺太さん  
大好きなカメ 森野 航伎さん



(千葉支店 森野 隆)

9月

自転車ののるの大好き! 石田 こはるさん



(瀬戸内支店 石田 朗啓)

QRコードよりご覧いただけます! ~最新情報公開中~

会社HP 採用HP YouTube Twitter

## 医療法人徳洲会 館山病院



### 地域に溶け込んだ病院

当物件は千葉県の南部に位置する館山市に、『海と山の館山リゾートホテル』豊かな自然を感じるホスピタリティと機動力を備えたケアミックス病院の実現』というコンセプトのもと建てられました。

館山病院は、明治24年に創設されて以来、安房地域を支えてきました。既存建物の老朽化と津波被害想定により建替を計画されましたが、現地での建替えスペースと患者の安全が確保できないため、移転地である敷地を航空局および運輸省から買い取り、移転する計画となった背景があります。

建物の形状には特徴があり、館山湾からの海風を受け流す流体的な形状で、館山バイパス沿いに建てられているため、道路からよく見え館山のシンボリックな感じとなっています。内部も一通りの病院設備が揃っており、工事中は泣きそうなくらい仕事が盛りだくさんあり大変でした。現場が僻地のため、スタッフ全員アパートに住み込みで頑張っていたが、無事故で無事竣工を迎えられたので良かったです。

(千葉支店 今関 浩一)



契約先: (株)フジタ  
設計監理: (株)内藤建築事務所  
工期: 2020年10月～2022年4月  
施工場所: 千葉県館山市北条  
建築概要: 延床面積17,691㎡、S造、地上5階、208床  
施工部署: 千葉支店  
協力会社: 東亜電設工業(株)、幸洋電設(株)、(有)近藤電設

### inside story

館山駅周辺には昭和時代からやっているとされるお店が点在し、なかなかノスタルジックな雰囲気を醸し出しています。

また、ヤシの木やオレンジ色の屋根、白い壁といった南欧のリゾート地の景観も楽しめます。北条海岸には栈橋もあり、夕日がとても綺麗に見れます。それと館山といえば「なかぱん」と言われる地元住民で連日大盛況の美味しいパン屋さんがあります。

## ザ・ファインタワー大手前



### 大阪の中心に位置する高層マンション

当物件は多彩な都市機能が集積する大手前エリアにあり、徒歩5分圏内に4線3駅のマルチアクセスなオフィス街に位置します。大阪府庁などの官庁も近くにあるほか、1番の魅力は大阪城天守閣を眼下に見ることができることです。

現場で苦労した点は、敷地が狭く、敷地内で搬入車の融通が効かず、資材などの仮置きができないため、日々の搬入に制限があったこと、仕上がった住戸(42階まで)へのシャフトスターの搬入、2階に電気室、発電機室があり、その揚重方法および搬入調整でした。

なかなか共用部の仕様が決まらず、工程がないため、人がいない日曜日に配線をするなど最後は少しバタバタしましたが、専有部、共用部電気室が分かれていたため、先行で専有部電気室の受電および送電ができ、専有部自主検査は順調に進んだと思っています。工事としても協力業者さん協力のもと、無事故無災害で終えることができました。

(神戸支店 辻本 好範)



契約先: (株)鴻池組  
設計監理: 浅井謙建築研究所(株)  
(株)総合設備コンサルタント  
工期: 2019年2月～2022年6月  
施工場所: 大阪府大阪市中央区谷町  
建築概要: 延床面積28,122㎡、RC造、地上42階、241戸  
施工部署: 神戸支店  
協力会社: 藤井電気工事(株)

### inside story

3年超の長い現場でお酒が好きな人が多く、イベントが多いと覚悟してましたが、コロナ禍のため初年度の回数のみで終わり、少し物足りなかったような、財布が助かったような…。あと、若手社員と一緒に施工したのですが、2年間ほぼ毎日、現場事務所下の吉野家で食べていたのは非常に驚きでした。

## プラウドタワー小岩ファースト



### タウンネーム【FIRSTA koiwa】

JR総武線の小岩駅前再開発計画は、2階がベストラリアンデッキで接続された3棟構成で、現在2棟が完成し、3棟目を工事中です。小岩は今後も続々と再開発を控える街で、住宅・商業・学校・銀行・保育所やエリアマネジメント機能もある本計画は、新しい小岩の基点です。そのため「FIRST=一番目の」「STATION=駅・地域の基点」「FESTA=賑わい」の造語でタウンネーム「FIRSTA=ファスタ」です。

私には宿敵がいて毎物件攻撃してきます。宿敵は「雨水」。過去に発電機、オイルタンク、バスダクトと大ダメージを受け、苦労しました。今回は絶対に攻撃を受けないよう対策を講じましたが、受電3日前に雨水シャワーでバスダクト3系統が全交換の大ダメージを受けてしまいました。納まりを考慮した特注製作パーツまでも…。通常製作納期約3カ月ですが関係者皆さまの尽力により、1.5カ月で再納品・組立が完了して無事送電・竣工を迎えることができました。

(東京第一支店 山本 達也)



契約先: 清水建設(株)  
設計監理: 清水建設(株)、(株)梓設計  
工期: 2019年8月～2022年5月  
施工場所: 東京都江戸川区南小岩  
建築概要: 延床面積: 29,170㎡、RC造(一部S造)、地上22階、233戸  
施工部署: 東京第一支店  
協力会社: (有)塚田電気工業、日本エンタープライズ(株)、(有)アイ・ディ・アイ、(有)テイクエンジニアリング、(株)藤生電設、中村電機(株)

### inside story

現場近くのコンビニに3年間も売上貢献していると、月曜日以外出勤している店員のおじさんと仲良くなり、いつも話に花が咲いています。あと4年あるプロジェクトなのでメンバーの一員みたいになりそうです。最低3年以上働いている〇〇さん…いつになったら名札の「見習中」取れるんですか？

## レーベン福島 THE MID TOWER



### コロナと地震を乗り越えて

本物件は、(株)タカラレーベン様による分譲マンションで、市街地の環境改善、良好な市街地住宅の供給などの促進を図る目的で福島市から整備補助が入る物件でした。VE提案の難しさや現場管理の制約があるかと心配しましたが、特にそういった部分は無く、いつもどおりに施工ができました。しかし、着工時はコロナが流行りだした時期で、別の苦労がありました。建物は分譲マンション以外にクリニックなどを想定したテナントスペースがあり、屋上には共用のウツデッキスペースもあります。

苦労した点は、低圧供給用の敷地内電力柱を躯体工事前に建柱したことや搬入ルートの都合上で隣地店舗の車路を借用してキュービクルと非常用発電機を搬入したことなどです。他にも住戸のオプション対応での図面枚数の多さや竣工間際の大雪で建築仕上げ工程が遅れるなどいろいろありましたが、(株)加賀田組様からのバックアップと広栄電設(株)様のご協力で無事に工事を完了することができました。

(東北支店 三浦 吾郎)



契約先: (株)加賀田組  
設計監理: (株)安宅設計、(株)環境計画  
工期: 2020年4月～2022年3月  
施工場所: 福島県福島市新浜町  
建築概要: 延床面積9,690㎡、RC造、地上19階、87戸  
施工部署: 東北支店  
協力会社: 広栄電設(株)

### inside story

近隣で19階の高さがある建物は無いので、遠くからでも良く見えて目立つ建物だと思います。工期中に2度の大きな地震に見舞われました。特に現場竣工間際の2度目の地震は揺れが大きく、自宅近くの国道の橋が損傷して現在も通行禁止になるくらいの大震災でしたが、現場はとくに異常無く、入居される方は、大変安心されているそうです。



社内報 2022年秋号(通算174号)

発行:株式会社HEXEL Works 広報プロジェクト(東京都港区芝大門1-1-30)

プロジェクトメンバー:坂本 孝行・濱田 拓磨・上野 明彦・村田 恵美・坪田 耀・長江 孝雄

総合指揮:長江 洋一