



春のヒヨドリ / 北海道支店 森川 竜太さん

HEXEL Works Inc.

社内報(通算180号)

発行:株式会社HEXEL Works 広報プロジェクト(東京都港区芝大門1-1-30)

プロジェクトメンバー:黒川 雅美・上野 明彦・村田 恵美・坪田 耀・小越 成晃・鎌田 紗佑希

総合指揮:坂本 孝行



〈最優の会社を目指す!〉
社長メッセージ

〈Team HEXEL!へようこそ〉
新入社員紹介

〈今を伝える〉
HEXEL NEWS

〈現場の最前線に迫る〉
竣工現場レポート



フィリピン大学採用チーム&友人 Mr. JJ!

Message from President

Team HEXEL!は最優の会社を目指す!

春を迎え今年も桜を楽しめる季節になりました。開花日は毎年違いますが、今年は入社式と同じタイミングでしたので、華やかな入社式を迎えられ少しホッとしています。桜のイメージは【入学・入社】ですが、これは開花時期と入学・入社時期が重なること、学校に桜の木が植えられていることが多いのでこのイメージになったようです。最近では開花時期が早まり桜は入学ではなく卒業のイメージになりつつありましたので実際調べてみますと、東京では1990年までは3月下旬から4月上旬に開花していましたが、それ以降開花日が早まり、2023年は3月14日、2022年は3月20日と、とても入社式には間に合わない時期に桜が開花していました。幸いなことに今年の東京の開花日は3月29日でしたので、4月5日の入社式では綺麗な桜を楽しむことができました。先人達は桜を「諸行無常」と捉え、日本人独特の人生観と重なり桜は日本人に愛されてきましたが、私は桜の開花を「若い皆さんの華やかな将来の象徴」と勝手に捉えて、毎年キラキラと輝く思いで桜の開花を楽しんでいます。新入社員の皆さんも若いメンバーも是非、これから毎年桜を見かけたら入社時の晴れやかな気持ちを思い出してください。

今年は27名の新入社員の皆さんをお迎えすることができました。Team HEXEL!を選んでいただき本当にありがとうございます。新入社員研修そして入社式で皆さんとお会いしましたが、本当に誇らしくうれしい気分であると共に、皆さんの成長に関しての責任をひしひしと感じています。皆さんを新たなチームメンバーとして心から歓迎すると共に、皆さんと一緒に私達も成長できることを本当にうれしく、楽しみに感じています。建設業の世界では、個人の力だけでは成果を上げることができ

ません。現場での仕事は、様々な人たちとの関わり合いの中で進んでいきます。特にゼネコンさんを中心としたチームでは、ゼネコン・設備・協力会社などチームメンバー同士が密にコミュニケーションを取り合いながら、プロジェクトを竣工まで導いていきます。チームワークでの仕事の魅力は、多くの人との接点が生まれ人格形成のチャンスが広がること、そして失敗と成功を繰り返しながら人として成長できることにあります。新入社員の皆さんには、チームメンバー全員と良い関係を築きながら、仕事を通じて成長していただきたいと思います。当社の社是に「よい工事をするにより社会に貢献する」という言葉があります。これは、お客さまにとって価値のある工事を提供し、それを通じて社会全体に貢献するという意味です。よい工事を続けることで、お客さまの皆さんへの評価・信頼が高まり、結果HEXELのファンが増えていくこととなります。新入社員研修でもお伝えしましたが、謙虚にして驕ることなく常に感謝の気持ちで人と接すると、人としての幅が広がりファンが増え、豊かな人生が送れるようになりますので、成功と失敗を繰り返しながら成長していくよう期待します。

ところでここ最近賃上げのニュースを目にすることが多くなり、鉄鋼最大手が下した賃上げ率14.2%の決断には驚愕しました。製鉄業は建設業ほど古い業界ではありませんが、国内の産業としては古く1880年の官営釜石製鉄所そして1901年の官営八幡製鉄所の操業に溯ります。一時は「鉄は国家なり」との言葉通り日本を代表する産業でしたが、新興国の製鉄会社に押され、素材産業である製鉄業はどちらかと言うと古いイメージを持つ鉄鋼最大手が実はここ近年野心的な挑戦をし始めて

いて、今回の賃上げもその一環で、物価や人件費が上がっているから追随したのではなく、人材を投資と捉えての挑戦だと個人的には解釈しています。

鉄鋼最大手の挑戦を私たちに照らし合わせ、当社の未来に対して私は夢を持つことができました。私たち建設業も長い歴史がある反面、学生さんからのイメージは決して良くはありません。とある調査によると大学生の建設業界に対する三大ネガティブイメージは「残業・休日出勤が多い」「給料が低い」「清潔感がない」の3点でした。建設業界従事者への調査では順番は異なりますが、「労働時間」「清潔感」「給与」となっており、これは真摯に取り組み解決すべき課題点です。実際お客さまを訪問している中で得られる情報としては、ゼネコンさんは相当なご努力で労働時間の削減に取り組んでいらっしゃるということがわかりました。もちろん、全ての現場に浸透するまでには時間はかかりますが、この達成なくして企業の成長はないことは間違いなく、それを達成することは企業存続に最低限必要な条件になっています。労働時間の削減が業界全体での課題だとすると、その他の課題は各社に委ねられることとなり、企業間で大きな差が生まれる要因でもあります。鉄鋼最大手のように腹をくり実行すれば当社にもチャンスがあることを確信しました。

今年から【最優の会社を目指す】とお伝えしましたが、これは当社の豊かな未来に対して必要な理念ですので、今後数回にわたり最優の会社とは何かをお伝えしたいと思います。

1回目の今回はなぜ最優を目指すのかをお話しします。HEXELは電気設備工事業に属しています。この業界は特性上、電力系子会社および通信系子会社が業界大手として君臨しており、実際の売上高ランキングを見ても、電力系・通信系が上位を占めています。他社と売上高を競い成長することは素晴らしいことだと思いますが、当社がその企業群に属する必要はありませんし、また属するのも難しい業界内の地位です。ですから当社は最強・最大と一線を画した別のカテゴリで成長を図っていきたく強く決意しています。ここでたどり着いた「HEXELのかたち」は私の師匠である窪田泰彦さんが進められてきた「お客さまにとって最優の会社」となることと結論づけました。最優には「最も優れている」と「最も優しい」との2つの意味があり、お客さまに「HEXELはもっとも優れていて、もっとも優しい会社」だと感じていただきHEXELのファンになっていただけることが、当社の最大の存在意義となります。

当社の社是に「よい工事をするにより社会に貢献する」という素晴らしい目標が掲げられていますが、よい工事は言うまでもなくお客さまにとってよい工事であることを意味し、当社にとってよい工事ではありません。お客さまにとってよい工事を続けることが当社の最優の大きな幹であるならば、やはりお客さまに満足していただける技術力と人間力をもった企業である必要があります。それにはTeam HEXEL!として役職員一人ひとりが若い社員の成長のために注力し成長を実現させ、その結果、全ての役職員が成長していくことが求められます。成長は「最優の会社」となるための手段に過ぎませんが、成長するという事は新たな挑戦が生まれ、Team HEXEL!がその挑戦に向けて総合力を発揮できれば、人が成長しお客さまにとって最優の会社となる大きな一歩となります。

若いメンバーの皆さんにお伝えしたいことは、私たち建設業はお客さま・協力会社・資材商社など全てのステークホルダーと長期の関係を構築しながら、皆が成長していく珍しい業界であることです。これはとても素晴らしいことで、実際若い頃工事現場や営業先でお会いした方達と数年後にお仕事で再会し、また同じプロジェクトに関わることは私たちの業界では常に起こりえますし、その長期に亘る良好な関係性はいつか来る退職の日まで続いていきます。関係する全ての方との成長が実感できる希少な業界にて是非着実な成長を図っていただきたいですし、私達もチーム力で成長を支えていきます。

話は桜に戻りますが、桜は夏頃から開花の準備を始め、低温期の秋・冬に休眠状態となりながらもその間に開花に向けたエネルギーをためて、春を迎えると同時にそのエネルギーを一気に放出し開花するそうです。たゆまぬ努力を長い間積み重ねた結果、綺麗な花を咲かせることができるのはとても素敵なことだと思います。ぜひ私達もOne Teamとして研鑽し綺麗な花をお互い咲かしていきましょう!





Welcome

NEW FACE!



新入社員に
聞いて
みました!!

私の好きな○○
(食べ物・こと・何でも)



東京第一支店 工事係
カウ ワタル
加藤 巨
温泉地
熊本の黒川温泉が多種多様な泉質で最高です。



東京第一支店 工事係
シタラ ショウタ
設楽 勝太
TWICE
チェヨン推しです。仲間を募集しています。



東京第一支店 工務係
イヅマ ミナミ
飯島 光七海
海外旅行
ハワイなどのリゾート地が大好きです。



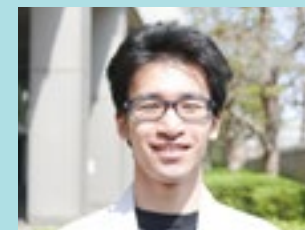
静岡支店 工事係
トヨダ アカリ
豊田 紅李
車
働いたお金でスポーツカーを買うのが目標!!



名古屋支店 工事係
ヒシキ ハヤテ
日紫喜 颯
ファッション
いろいろな服を買って着ていきたいです。



名古屋支店 工事係
ホリエ ユウキ
堀井 悠生
うどん
いつか香川県のうどんを食べ歩きしたいです。



大阪支店 工事係
エガワ ツカサ
江川 司
読書
ネットの小説を読み漁っています。



東京第二支店 工事係
ショキタ ヒロト
諸喜田 啓斗
釣り
遠出して釣りに行くのが楽しみです。



東京第二支店 営業係
ヨシザキ コウイチロウ
吉崎 光一郎
ラーメン(二郎)
完食できるかどうかの緊張感がたまりません。



茨城支店 工事係
イシカワ ヒロト
石川 比呂斗
YouTube鑑賞
オススメのYouTuberは、ポッキーです。



北関東支店 工事係
ヤマナカ シュウマ
山中 秀真
ボウリング
今年はスコア200越え目指します!



神戸支店 工事係
タグチ ノゾム
田口 希
にしな
先日、初めてライブに参加してきました。



瀬戸内支店 工事係
フジワラ シュウヤ
藤原 脩治
EXILE
ライブがあれば毎回行っています。



九州支店 工事係
シマブクロ タカラ
島袋 天良
ラーメン
ラーメンをいっぱい食べたい。



沖縄営業所 工事係
デラ クルス シドロ マイケル フスタマンテ
DELA CRUZ SIDRO
MICHAEL BUSTAMANTE
バスケットボール
良かったら一緒にバスケットボールをしましょう。



北海道支店 工事係
ササキ ケイゴ
佐々木 奎吾
音楽鑑賞
邦楽から洋楽まで全部好きです!



東北支店 工事係
ミウラ コウタ
三浦 昂大
友達と会うこと
友達といると何時間でもしゃべります。



東北支店 工事係
オバタ リクト
小畑 陸斗
釣り
マグロを釣るのが夢です。



東北支店 営業係
カクタ ユウスケ
角田 優介
筋トレ
好きな種目は、ショルダープレスです。



東京第三支店 工事係
ガブリエル マーク ジョセフ アンソニー アブエル
GABRIEL MARK JOSEPH ANTHONY ABUEL
筋トレ
デッドリフトが好きで、MAXは245kg。



エネルギープラント支店 管理係
ヒラオカ サクラ
平岡 さくら
美容
パッケージが可愛いものを集めるのが好きです。



人事部付(三協電設) 電気工事事務
サカイ ソウタ
酒井 颯太
筋トレ
毎日15分くらいトレーニングしています。



人事部付(エムテック) 電気工事事務
タカヤナギ ヒロキ
高柳 大記
筋トレ
好きな部位は、背筋です。



東北支店 管理係
ヒノ ソウタ
日野 颯太
マンガ
単行本を家に300冊以上置いています。



東北支店 工事係
デ ヘス ハロルド ゴセ
DE JESUS HAROLD GOSE
ギターを弾くこと
ヤマハのギターを弾きたいです。



新潟支店 工事係
ヨシケ ユウト
吉池 優斗
旅行
今年は一人旅に挑戦したいです。



静岡支店 工事係
サカイ レイジ
酒井 励治
サッカー
ACミランというサッカーチームが好きです。



人事部付(塚田電気工業) 電気工事事務
ヒヤマ ダイキ
檜山 大輝
音楽鑑賞
気分が沈んでしまった時などに聴いています。



人事部付(ホーエイ電設) 電気工事事務
スズキ イツキ
鈴木 樹
麻雀
やり始めたら時間を忘れちゃいます。

同期や仲間との絆を大切に

この度、総勢29名の研修生が新入社員研修、そして入社式に参加しました!4月1日から始まった5日間の研修では大変なこともあったかと思いますが、同期が一丸となって乗り越えていく姿がとても印象的でした。また4月5日の入社式では、食事やミニゲームを通して、同期だけでなく、各部署長・役員との親睦も深められたのではないのでしょうか?

新入社員の皆さんは、社会人としての第一歩を踏み出しました。不安な事も沢山あるかと思いますが、何かあった時は同期や周りの仲間に話してみてください。「Team HEXEL!」の精神で一緒に頑張りましょう!

(人事部 川久保 亮佑)

新入社員研修をご紹介します



研修プログラム「3年の軌跡」と安全教育をしました



給与の仕組みやマネープランニングでお金のお勉強



コンプライアンスやビジネスマナーの研修



グループワーク～新入社員に求められていること～



お目覚めは朝のラジオ体操とマラソン



グループワーク～他己紹介～
～/年目の目標～



和やかな懇親会



入社式



これからよろしくお願ひします！

82期部署業績表彰式

～3月1日に部署業績表彰式を行いました～

最優秀部門賞

名古屋支店に決定いたしました。



3つの「しんか」

長年「チーム」という言葉を使い続け、やっとこの数年間で一人ひとりの立場や役割を全うすることができたと実感することができ、何より他支店や協力会社の皆さまの多大なるご協力のもと、この賞をいただけたと

感じています。

今期の名古屋支店スローガンである「**進化**を続け、考え方を**深化**させ、**新たな価値**を！」の3つの「しんか」という言葉の意味でもある…何事にもチャレンジを続け、一人ひとりがより深く考えることで、新たな価値を自分達で作れるよう…今後も支店員一丸となり、更なる成長を目指し一歩ずつ歩んで参ります。

(名古屋支店 戸塚 寛介)

金賞

創意工夫努力賞および優秀個人賞は、112件ありました。各本部を代表して、金賞受賞者4名にスピーチしていただきました。

首都圏本部



アマダ伊勢原事業所AMTP改修工事

今回の工事は、延床面積約2万㎡を約6カ月でリニューアルする大規模改修で、ローカル盤の二次側と弱電を当社で施工しました。急遽声が掛かり、乗込時に計画、施工、既存調査、機器の発注を同時に進める状況が2カ月続き、また初めて一緒に仕事をする建設会社さんのため勝手が分からず大苦戦となりました。

現場では前工程が遅れ、短い作業期間のなか昼夜2交替で施工となりました。高所作業車での作業が主だったため安全面は非常に気をつかい、全員が高い安全意識を持つことで指摘を受けることなく無事故で竣工できました。最終的に工期が延長され、約10億円の請負を10カ月で終わらせる現場となりました。設備チーフから「今までやってきた電気業者でどこよりもHEXELが一番や」と言っていただけことは皆の自信につながったと思います。

(横浜支店 北野 健二)



東日本本部

首都圏本部

東日本本部



（仮称）中村区名駅5丁目PJ新築工事

当プロジェクトは、変電所の配電エリアのちょうど境目で、引込の本線・予備線を別々の変電所から電力供給できるよう引込位置が敷地の南北で分かれていました。南は架空引込、北は地中引込での引込方法でした。敷地いっぱいに建屋があり、引込用の電柱は建屋との離隔が確保されているかなど、設置位置には注意しました。また、高圧用切替開閉器の切替方法や高圧発電機との停復電の連動方法、それに伴う信号のやり取り、動作の順番などを理解するのに苦労しました。

無災害で竣工を迎え、受賞できたのは、私だけの力ではなく、上司・先輩方のご指導、共にやり遂げてくれたチームのメンバー、職人さんのご協力があったからだと感じております。またこの場に戻って来られるよう努力して参ります。

(名古屋支店 北野 裕也)

西日本本部



プレンティリニューアル計画(1番館)

1989年に神戸支店が施工した商業施設で今回34年ぶりの全館リニューアル工事になります。一部の店舗が営業している状態で解体工事が始まり、日中・夜間と24時間稼働している状態で工事着手となり、人員の配置・やりくりが大変苦労しました。また受変電設備改修期間も10日間短縮され作業方法・作業手順を見直し、バンク停電で作業を行い、隣のバンクは高圧が流れている状態での作業で気が抜けない時期もありました。

工期が5カ月間と短期間・集中作業で昨年の猛暑のなか、誰一人熱中症にもならず、怪我もなく無事竣工を迎えることができました。担当社員をはじめ協力していただいた社員の方々、また主たる協力業者3社おかげで、グランドオープンを迎えることができました。

(神戸支店 大辻 和彦)



E2本部

E2本部



KSP関連工事(22-2)

私が常駐し担当しております神奈川サイエンスパークは、竣工から30年が経過しました。設備機器など耐用年数も考え、60年を建物の寿命と仮定した折り返しとなる竣工30年目の前後トータル15年間の大規模修繕工事を計画し、進行中です。

当社は10年ほど前から工事を手掛け、約5年前より3名の常駐体制をとっており、主な工事内容は施設の電気設備全般の更新工事です。工事の計画や工程打合せ見積りなどを綿密に、そしてスムーズに進めることができています。先を読んで仕事ができているため、計画的な受注を目指して取り組みたいと考えております。

まだまだ先の長い現場ですので、客先、協力会社、当社スタッフのチーム一丸となって来年も金賞を目指して頑張りたいと思います。

(東京第三支店 西村 卓)

ルーキー賞

3名に決定いたしました。受賞した思いやこれからの意気込みなどスピーチしていただきました。

ゴールドルーキー



PMの面白さとやりがいを実感

現場を任せられたとき、プロジェクトマネージャーとして現場を担当することに嬉しさと、今まで以上に多くの関係者と関わることへの責任の重みを感じました。

現場では、棟内モデルルームの対応や引込開閉器盤の設置場所が難しい問題に苦労しましたが、先行作業がうまくいって、工程を円滑に進めることができました。また、施主さんからの変更要求や技術的な相談にも正確な情報を集め真摯に対応したことで、信頼関係を築くことができ、自らの知識も深まりました。

現場を通じて、責任の重さを感じつつも、自分の提案が反映されて現場が進む面白さとやりがいを実感しました。今後さらに大きな物件も施工していきますが、これまでの経験を活かしチーム一丸となって邁進していきます。

(東北支店 遠藤 優磨)

ゴールドルーキー



支えてくれた支店の方々に感謝

107戸の分譲マンションをデビュー現場として担当し、無事に竣工することができましたが、PMという立場の責任の重さや大変さを改めて実感する1年となりました。

着工当初では、実行予算書を作成し原価設定を行うのは今回が初めてで、着工当初は予算を残すことができるか不安もありました。上司や先輩方からアドバイスを受け、VE案・CD案を提案することで最終的に予算を残すことができました。施工面でも分からないことを聞くとわざわざ現場まで来てくださり、現地ですぐ一つひとつ教えてくれるなど、支店の方々にはたくさん支えていただいたと今でも感謝しています。

今後は、私が逆の立場となり、若手社員をサポートできるように施工管理に励みたいと思います。

(神戸支店 藤野 亮)

シルバールーキー



怖がってなんかいられない

当現場の仕事は、上長に合流する形で現場管理を引き継ぎ、環境にも恵まれて非常に良い経験になりました。その中で私は、積極的に臆せず発言することで他業者や建築に一目置かれる存在を目指しました。

問題の早期発見は「品質」と「施工に対する信用」の向上につながったと感じます。また、多くの方と良好な人間関係を築くことができたため、現場で居心地もよく、自身のモチベーションも向上しました。

助けてくれた所長、次席や協力業者、職長の皆様に心から感謝いたします。これからも「信用と信頼をより良い仕事で積み上げていくこと」「魅力的な現場と仕事を作っていくこと」を目標に、これまで以上に一生懸命、仕事に尽力いたします。

(東京第二支店 田中 和馬)

Legend認定表彰者

本年度は7名の方に決定いたしました。

米軍工事推進部	福嶋 宏一
東北支店	佐藤 芳夫
西日本本部	大竹 健氏
大阪支店	櫛間 秋義
大阪支店	松田 淳司
瀬戸内支店	上野 慎司
東京第三支店付	梅山 修幸



5名の方が出席してくださいました

25年永年勤続表彰者

本年度は19名の方が、勤続25年を迎えられました。

経理部	山本 勝秀
システム開発部	榎本 聡
システム開発部	笹野 忠晴
工事本部	水野 淳司
横浜支店	斉藤 幸也
横浜支店	奥山 詳之
北関東支店	須田 昌紀
北関東支店	池部 拓
北関東支店	小谷野 晃
東北支店	猪又 正伸
新潟支店	富永 麻美
静岡支店	梅田 弘幸
大阪支店	細田 雄一
大阪支店	加藤 壮太
神戸支店	帯刀 浩二
瀬戸内支店	空山 和弘
瀬戸内支店	白水 亮
EP支店	井手 喜信
グアム支店	木村 宏太郎



13名の方が出席してくださいました

全国管理室長会議(対面)を開催しました



2月9日に全国管理室長会議を開催しました。前回(23年3月10日)はWEBで行いましたが、今回は久しぶりに“対面”で行いました。

人材育成の試みについての積極的な意見交換や時間外労働の上限規制見直し、電帳法等の新規業務への対応の確認と情報共有もできました。会議後の懇親会も行われ、本社スタッフと支店サイドのより密接な交流ができて非常に有意義な時間を過ごせたと思います。

今後は支店の若手スタッフと本社の交流も検討に入れて、より広い視点から意見交換する場にできればと思っております。

(東京第三支店 吉田 茂樹)

建設業への時間外労働の上限規制が適用されます

2024年4月1日より、建設業にも時間外労働の上限規制が適用され、当社は3月21日始まりの勤怠から集計を開始します。

この規制は、上限を超える時間について「社員が申告してはいけない」規制ではなく、「会社が働かせてはいけない」規制です。社員の皆さまは引き続き、実態通りの労働時間を打刻の記録と共に申告してください。上限を意識した隠れ残業や労働時間の操作は禁止です。上限規制を実態で遵守し、責任者・チームリーダーを含む全社員が健康的に働けるHEXELを目指しましょう。(人事部)

安全ポスター「家族と楽しい休日」

～安全ポスターに応募いただいた作品を毎月3作品ずつご紹介いたします～

1月

ユニバーサルスタジオジャパン
渋谷 璃音さん(11歳)



(購買部 渋谷 卓)

2月

家族みんなでプロスピ(ゲーム)
富永 脩太さん(10歳)



(北海道支店 浅野 雅光)

3月

休日 家族でやりたいおまご
富永 悠煌さん(3歳)



(北海道支店 浅野 雅光)



“HEXEL Works”が選ぶ優秀安全標語各支店の安全朝礼などで採用された安全標語の中から最優秀作品を選びました。

初心に帰って安全確認

慣れた作業ほど丁寧に

千葉営業所 奥富 大貴



現場初期では気をつけている作業でも中期～竣工間際には忙しさもあり、安全意識が希薄になってしまうことがあるかと思

います。使い慣れた仮設材や電動工具による災害などは、最初は安全意識を持っていても慣れにより誤った作業姿勢で行ったために起こることかと思

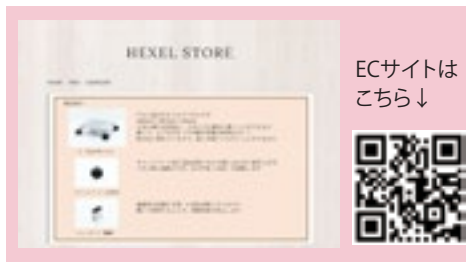
います。繁忙期であっても安全を確保した上で作業を行い、無事故無災害を達成しましょう。

E-SQUAREパネルのECサイトがオープンしました!

これまで、法人向けに工事及びパネルの販売を行ってまいりましたが、新しいお客様の拡大を目指し、ECサイトを立ち上げ、販売を開始しました。法人のお客様はもちろん、個人の方も購入いただくことができるようになりました。少しでも多くの方に手に取っていただければ嬉しいです。

ECサイト立ち上げに際し、施工方法や取扱説明動画も作成しました。こちらのサイト、是非、見に来てください!

(E2本部 岡田 珠代)



ECサイトはこちら↓

お世話になりました

鈴木 文雄さん(1969年入社)

【経歴】
施工部→設計部→本店工事部→東京第一支店
→東京本店→東京第三支店



この度、3月末にて退職いたします。55年間で5、6年かのように過ぎ去りました。諸先輩からの熱心なご指導、後輩達の協力で今日まで

で来られました。

入社当時は3Kど真ん中、世間では事件・事故・不況による倒産などさまざまなことが起き、当社も例外ではありませんでした。おかしな噂が流れ、皆さん心配されたと思います。でも悪いことばかりではなく、大型物件受注時は大入袋、節目の年には記念品、豊島園での運動会など、嬉しいこともいろいろありました。寮生活では、優しい寮母さんや仲間達との野球など良い思い出です。帰りが遅く、皆に迷惑を掛けたこともあります。

最後になりますが、皆さまの益々のご活躍を祈念しております。ありがとうございました。

丸山 良雄さん(1996年入社)

【経歴】
営業企画室→東京第二支店→技術営業部→東京第三支店



社員の皆様及び協力会社の皆様のご協力を得て、約26年間務めさせていただきました。

入社後に最初に紹介されたのは、当時人事部の坂本さん(現社長)でした。所属は、営業企画室・東京第二支店技術営業部、東京第三支店と変遷しました。電気とは関係ない仕事から、電気工事(強電・弱電・通信・音響)、電気に絡んでいる内装工事等の幅広い仕事をさせていただき、楽しんで仕事が行えたことは良い経験でした。全てに利益が出たわけではありませんが、顧客に喜んでもらったものと確信しております。

社員の皆様及び協力会社の皆様のご協力に感謝申し上げながら、これからの第二の人生を楽しもうと考えております。ありがとうございました。

受注!

- ・横手体育館建設工事 (東北支店)
- ・(仮称)古川橋駅前計画新築工事 (大阪支店)

新しい仲間をご紹介します



経営企画部 主任
柿崎 理子

派遣社員として1年ほど就業し、この度ご縁をいただきました。お互いを尊重し、相手を思いやる温かい雰囲気は素敵だと日々感じております。

休日は、一輪車に夢中になっている小学3年生の娘に体力を吸い取られる毎日です。至らない点もたくさんあるかと思いますが、どうぞよろしくお願いいたします。

1~3月の採用

経営企画部	主任	柿崎 理子
経理部	係	横関 春香
東京第二支店	積算担当	山口 知都
東北支店	事務担当	遠藤 千幸
静岡支店	管理係	久保田 さやか
九州支店	工事主任	中村 誠
沖縄営業所	工事担当	田原 徹
EP支店	工事主任	斉藤 茂雄

広報チーム SNS活動報告 Vol.010



くろみんマークを取得している当社ですが、実際に育児支援制度を利用している方のお話を聞く機会はありますか?

今回は実際に制度を取得された職種の異なる3名のママさん・パパさんにお話を聞いてみました。職種によって違いは生じる?お子さんが生まれる前後で働き方に変動はあった?など、特に男性取得者のお話は新鮮で聞き入ってしまうかも!

働きながら子育てをしている当事者ならではの貴重なお話、是非ご覧ください!!

(広報チーム 高澤 このみ)



新メンバー紹介



新メンバーになりました黒川です。まさかこの歳で、しかも道産子の自分が社内報メンバーになるとは思いませんでしたが、若い社員メンバーの力を借りて、全国の皆さんの活躍を掲載できればと思っています。

ネタ探して皆さんに声掛けした際には、是非ご協力いただけると幸いです。イベントなど情報あったら待ってまへ。

(管理本部副本部長 黒川 雅美)

社内報の表紙を彩る

- 1月号で募集しましたマイベストショットにご応募ありがとうございました。
- 厳選なる審査の結果、今号はこちらの方に表紙を飾っていただきました。おめでとうございます!

北海道支店 森川 竜太さん

- 2022年春、新宿御苑にて撮影しました。桜の開花と共に、あまーい蜜を求めてたくさんのヒヨドリが集まっていた。ヒヨドリにとっては食べ放題のスウィーツバイキングなのかもしれないね。

HARUMI FLAG SUN VILLAGE B




選手村から晴海フラッグへ

当物件は、東京都中央区晴海で行われている選手村跡地における大規模まちづくり事業の一角で、その全体規模は約18haの土地に、5,500戸を超える分譲・賃貸住宅と商業施設や公共施設の建設を行っています。工期も2期に分かれており2017年からの前期と2022年からの後期からなり、通して約7年、実質でも約5年と非常に工期の長い現場でした。また選手村という特殊性から、普段の仕様に加えて様々なガイドラインもあり、施工も1つの物件に対して2件分の工事をするような物件でした。

施工を考える上でも十数年先の更新を考慮して施工することはあっても、実際に1年先に決まっている更新工事を加味して施工計画と準備、それを実践できたことは良い経験となりました。繁忙期は昨今の情勢も相まって非常に厳しく、携わっていただいた協力業者さんのおかげで無事故に終わることができて感謝しています。

(東京第一支店 真田 久照)



契約先:前田建設工業(株)
設計監理:(株)三菱地所設計、
前田建設工業(株)
工期:2017年3月~2024年1月
施工場所:東京都中央区晴海
建築概要:延床面積46,290㎡、RC造、地下1階、
地上14階、277戸
施工部署:東京第一支店
協力会社:ホーエイ電設(株)、(株)藤生電設、
(有)テイクエンジニアリング、中村電機(株)、
荒澤電気、上野電気

inside story

サブコンがこの街区だけでも電気4社と設備4社と多く、同じくらいの年代の同業者も多くいたので施工方法や管理方法についてディスカッションしたり実際に他棟の電気屋さんが施工する様子を見学したりしました。自分の考えた施工方法と比較ができたのは非常に良い経験ができたと思います。

デュオヒルズ仙台富沢




初めて揃いの現場

当物件は、分譲マンションで79戸100%駐車場完備・ペット飼育可などファミリータイプを想定した物件となっており、仙台市地下鉄富沢駅から徒歩5分程の場所に立地、周辺地域には多数のショッピングモールが

集積しています。また、宮城の副都心とされる長町駅へも地下鉄で2分程の距離にあり、現在も周辺地域では商業施設をはじめとした建設が進められています。

私の初PM・初マンション・支店初の協力会社と初めて揃いの現場でした。「わからないことがわからない」といった手探り状態でスタートした現場でしたが、周りの上司・社員・職人・他業種職員に支えられ無事に竣工を迎えることができました。わからないことへ挑戦する不安や、わからないながらも自分なりに挑戦することで得られる成長などたくさんの壁がありました。また、本現場で得た経験や感情を今後PMデビューする社員へ繋げられないかなど、今後の課題を含めたくさんの目標を見つけることのできた印象に残る現場でした。

(東北支店 石垣 義泰)



契約先:大豊建設(株)
設計監理:エムズ企画設計(株)
工期:2022年10月~2023年11月
施工場所:宮城県仙台市太白区大野田
建築概要:延床面積6,632㎡、RC造、地上6階、
79戸
施工部署:東北支店
協力会社:(株)ODK

inside story

竣工3カ月程前から忙しい時期に入ったのですが、周辺に高い建物が少なかったこともあり、下階の部屋からチェックを始めて、最上階のチェックが終わり部屋の外へ出ると、ちょうど日が沈む時間帯で、そこから見える夜景がなんとも言い難い綺麗な景色でした。その夜景を眺めながら明日も頑張ろうと活力をつけていました。

厚木市特定流通業務物流センター




交通アクセスの良い物流施設

当物件は、圏央厚木ICから車で10分、国道246号線が近接する場所に建設されたテナント型物流施設です。この地域は、圏央道と東名高速道路にアクセスが良いため、近年この地域には物流拠点として建物が増えてきています。建設地の隣には同規模の物流倉庫があり、今回はその2期工事ということで建設されました。

施工では、コンクリート打設前の打込み配管にケーブルを通線し、打設後に照明器具を取り付けて電気工事を先行することができました。同時に仮送電することで、作業環境をよくすることができ、効率も上がったと思います。しかし、外壁工事が大きく遅れたことにより、足場解体が遅れ、外構工事に影響がでました。特にキュービクル置場が建物裏のアクセスしにくい場所にあり、他の業種と作業が重なってしまい、何度も工程を調整することになりました。無事に搬入できたときはほっとしました。

(横浜支店 津田 裕治)



契約先:戸田建設(株)
設計監理:戸田建設(株)
工期:2022年8月~2023年10月
施工場所:神奈川県厚木市三田
建築概要:延床面積20,579㎡、S造、地上3階
施工部署:横浜支店
協力会社:(株)植田電気、(株)久貝電気、菅野電気(株)

inside story

ゼネコン所長の方針で新しい朝礼スタイルを経験しました。全体朝礼を行わず、各社で体操とKYを行って現場作業にかかる、というものでした。職長が前日の打合せで内容を把握しているから、朝礼で発表する必要はなく、時短できるとのこと。職人さんからは好評でした。ちなみに体操もストレッチを中心としたもので好評でした。

アイランドシティ オーシャン&フォレストタワーレジデンス




省人化によるスマート現場

当物件は福岡アイランドシティという、福岡市内近郊に位置した人工島で、戸建てやマンション等多数ある住宅地であり、九州で最高層のタワーマンションとなります。ここではいろいろなことに挑戦・体験させていただきました。

鉄筋業者さんにスリーブ入れスラブ配管作業を依頼したり、MB躯体を地上PC化したり、躯体作業中にクレーンにて先行資材揚重(薦さんに依頼)したりと、省人化・時短に繋がる取り組みをさせていただき、とてもいい経験となりました。期中で電気自動車対応工事の依頼があり、予定しているトランスでは容量が足りない・容量を上げるとキュービクルが納まらない等々の問題があり、検討した結果、外構に高圧キュービクル一式を増設するなど受変電設備を大幅に変更し対応しました。工期は4年間と長期現場で、大変なこともありましたが皆で助け合い、和気あいあいと楽しく取り組めた現場だったため、今は少し寂しく感じています。

(九州支店 石谷 圭太)



契約先:(株)竹中工務店
設計監理:(株)竹中工務店
工期:2019年9月~2023年11月
施工場所:福岡県福岡市東区香椎照葉
建築概要:延床面積86,737㎡、RC造、48階x2棟・
駐車場棟、620戸(310x2棟)
施工部署:九州支店
協力会社:(株)竣聖電設、(株)ネクステック、健電舎、
永野電興

inside story

管理体制としては若手社員2人(川越、川脇)と私の3人体制でしたが、2人とも積極的で、分からないながらも精一杯現場のことを考え前向きに行動していました。現場中盤からはこの2人で現場を動かす関連業者と打合せ・調整し、現場をまとめることができ、この体制で無事に竣工達成できたことはこれからの糧となりました。